为担当者说公道话

习近平总书记在全国组织工作会议上强调，组织上要为敢担当的干部说公道话，为他们加油鼓劲、撑腰壮胆。近期，多地通报了为担当作为却受到不实举报的干部澄清正名的案例，这是为担当者担当，为负责者负责的生动实践。

天下唯庸人无咎无誉。那些遭遇挫折失败、委屈误解的干部往往是在改革攻坚一线敢于打破常规、坚守原则，敢于触碰利益“奶酪”的急先锋、促进派和实干家。在关键时刻站出来为这些尖兵闯将说公道话，为他们撑腰鼓劲，呵护“敢闯敢试、敢抓敢管”的可贵精神，就是对党和国家事业的推动和促进。而关键时刻能否为担当者说公道话，是关乎用人导向和政治风气的大问题。选人用人者甘当“太平官”“老好人”，关键时刻不敢、不愿挺身而出，干部就会缩手缩脚、不敢作为、随波逐流。而只有选人用人者敢担当有作为，担当作为者才底气十足、信心倍增，才能以担当带动担当、以作为促进作为，让公道正派、实干担当蔚然成风。

把握好“时度效”。众口铄金，积毁销骨。面对他人的流言蜚语，如果长期得不到组织肯定，难免会丧失信任，渐渐消磨锐气、患得患失。当干部因敢抓敢管、敢闯敢试而遭遇挫折失误、受到非议时，要第一时间给予鼓励和肯定。当干部埋头苦干、业绩突出却受到冷落和不公平对待时，要及时给予客观评价和提拔重用。当干部因不实举报受到委屈、被人误解时，更要及时查明真相、还以清白。要采取谈心谈话、出具书面说明、召开澄清会、向所在党组织通报等方式，在合适的范围内为干部消除不良影响，让干部重拾锐意进取的信心勇气。

坚持实事求是，做到底气十足。现实中，一些地方的党组织在关键时刻没有站出来为担当者说公道话，就是怕判断不准确、结论立不住。宁可将错就错，或束之高阁，也不愿意站出来说公道话。组织上要坚持实事求是、客观公正，该维护就要维护，做到底气十足。当然，为干部说公道话不是无理由、无原则的袒护，必须把握好“三个区分开来”，在充分调查、集体研究、科学决策的基础上精确定性、下准结论，做到有理有据、令人信服。