

# 省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	南京体育学院（体育）							
主要职能	<p>（一）体育专业人才培养。积极向国家队输送人才，全力备战全运会、奥运会，扩大运动员队伍建设。（二）参加比赛竞赛。参加重大体育竞赛，力争金牌；保持金牌、奖牌在同类项目排名稳定。（三）青少年训练培养与健康保障。统筹规划青少年体育发展，指导和推进青少年体育工作；保障试训运动员生活补贴，加强运动员文化教育，切实做好运动员伤残保障工作，保证运动员、教练员身体健康。（四）体育团队建设。加快体育科研队伍、队医团队建设，强化医疗保障，为全体运动员充当坚实的后盾。（五）组织开展体育领域重大科技研究、技术攻关和成果推广。提高体育科技工作质量和效益，促进体育科技人才队伍建设，实现建设与“两个率先”相适应的体育强省的奋斗目标，加强我校体育重大科研管理。（六）教练员队伍建设。通过提高教练员能力素质和道德素质，以促进运动员综合能力的提高。（七）营造良好育人环境。加强学校自身体育历史文化资源的整理、挖掘和保护，遵循文化传统与时代风气、科学精神与人文精神相统一的原则，进一步弘扬“严和朴实”校训，大力推进体育育人。（八）公共体育服务。积极推进体医融合是推动健康关口前移，建立体育和卫生健康等部门协同、全社会共同参与的运动促进健康新模式；群众科学健身意识日益强烈，要紧紧围绕满足人民群众需求，统筹规划健身推广活动，构建更高水平的全民健身公共服务体系。（九）党建引领内涵提升。加强基层党组织建设，积极探索在各专业队伍中加强党组织建设的工作机制和成功经验，增强党的基层组织工作的实效性。</p>							
机构设置及人员配置	<p>南京体育学院，江苏省体育局所属二级预算单位，预算单位性质为财政补助事业单位。截止到目前，单位事业编制数1304人，实有人数1187人。2019年学校进行了机构改革，目前内设机构39个，其中党政管理部门、群团组织及直属单位27个、高等教育二级学院6个、竞技体育二级学院6个。</p>							
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数		
	资金总额		39348.63			36909.66		
	基本支出		32765.63			32870.04		
	项目支出		6583			4039.62		
	重大体育设施建设		1505			567.76		
	运动队保障经费		2797			2156.7		
	全民健身经费		205			137.57		
	青少年体育经费		45			33.33		
	竞技体育经费		2011			1124.29		
	体育科教经费		20			19.97		
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则		实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
过程	预算执行	非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	78.15%	0.78
		“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	-30.77%	1
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	82.34%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	9.69%	0
		预算执行率	=100%	1	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	77.28%	0.77
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
	支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时刻的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	91.62%	0.92	
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1

			资金使用合规性	合规	1	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.9
	资产管理		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.6
			固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	99.99%	0.99
			资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示公开等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
			项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
			人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设及时性	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	人才培养	运动员队伍建设	选拔省队运动员人数	≥35人	0.5	选拔省队运动员人数≥35人的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重分计算得分。	34.00人	0.49
			招录集训运动员人数	≥70人	0.5	招录集训运动员人数≥70人的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重分计算得分。	125.00人	0.5
	竞赛	比赛成果	全国一类比赛参赛率	=100%	1	全国一类比赛参赛率达100%的得满分。如果未达全年指标值，按实际参赛率×权重分计算得分。	100.00%	1
			年度一类比赛金牌在同类项目排名	前五名	1	年度一类比赛金牌在同类项目排名前五名的得满分。如果未达全年指标值，每下降一个名次扣0.2分，扣完为止。	达成预期目标	1

		全国一类比赛参赛项目数	≥11项	1	全国一类比赛参赛项目数达11项的得满分。否则,如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	10.00项	0.91	
履职	训练	运动员培训、学习情况	≥1次/队	0.5	运动员培训、学习情况≥1次/队的得满分。否则,如果有1个队未达全年指标值,不得分。	1.00次/队	0.5	
		运动员培训人数	≥400人	0.5	运动员培训人数≥400人的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	647.00人	0.5	
		自主择业发放及时性	及时	1	自主择业发放及时性达全年指标值的得满分,否则,不得分。	未达成	0	
		各项目组织集训次数	≥5次	0.5	各项目组织集训次数≥5次的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	5.00次	0.5	
		外出训练人次(国内)	≥1000人次	0.5	外出训练人次(国内)≥1000人次的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	743.00人次	0.37	
		参加全国比赛次数	≥11次	0.5	参加全国比赛次数≥11次的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	17.00次	0.5	
		国内转训次数	≥10次	0.5	国内转训次数≥10次的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	16.00次	0.5	
	保障工作	更换灯光数量	≥150盏	1	更换灯光数量≥150盏的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	0.00盏	0	
		维修改造面积	≥1933m <sup>2</sup>	1	维修改造面积≥1933m <sup>2</sup> 的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	0.00m <sup>2</sup>	0	
		试训运动员津贴发放及时性	及时	0.5	试训运动员津贴发放及时性达全年指标值的得满分,否则,不得分。	达成预期目标	0.5	
		为运动员提供送教服务次数	≥2次	0.5	为运动员提供送教服务次数≥2次的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	2.00次	0.5	
		试训运动员津贴发放人数	≥37人	0.5	试训运动员津贴发放人数≥37人的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	44.00人	0.5	
		抚恤金发放人数	≥100人	0.5	抚恤金发放人数≥100人的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	95.00人	0.47	
		集中供暖天数	≥130天	0.5	集中供暖天数≥130天的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	161.00天	0.5	
	医疗报销人次	≥800人次	0.5	医疗报销人次≥800人次的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	932.00人次	0.5		
	物业服务面积	≥70000m <sup>2</sup>	1	物业服务面积≥70000m <sup>2</sup> 的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	79000.00m <sup>2</sup>	1		
	网球场及场馆保养维护面积	≥3600m <sup>2</sup>	1	网球场及场馆保养维护面积≥3600m <sup>2</sup> 的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	4052.00m <sup>2</sup>	1		
	团队建设	科研队伍建设	复合型竞技体育科研创新团队建设数	≥3个	1	复合型竞技体育科研创新团队建设数≥3个的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	3.00个	1
		队医队伍建设	外聘专家定期来院授课、巡诊次数	≥6次	0.5	外聘专家定期来院授课、巡诊次数≥6次的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	5.00次	0.42
医院内部组织业务知识学习交流会议次数			≥6次	0.5	医院内部组织业务知识学习交流会议次数≥6次的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	9.00次	0.5	
提升现代化水平	硬件投入	大型训练器材设备采购数	≥2套	0.5	大型训练器材设备采购数≥2套的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	3.00套	0.5	
		大型训练器材设备验收合格率	=100%	0.5	大型训练器材设备验收合格率达100%的得满分。如果未达全年指标值,按实际合格率×权重分计算得分。	100.00%	0.5	
		专用材料验收合格率(%)	=100%	0.5	专用材料验收合格率达100%的得满分。如果未达全年指标值,按实际合格率×权重分计算得分。	100.00%	0.5	
		备战服装耗材采购金额	≥150万元	0.5	备战服装耗材采购金额≥150万元的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	164.47万元	0.5	
		医疗设备采购数量	≥10套	0.5	医疗设备采购数量≥10套的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	6.00套	0.3	
		训练器材设备采购数	≥3套	0.5	训练器材设备采购数≥3套的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	15.00套	0.5	
		训练器材设备验收合格率	=100%	0.5	训练器材设备验收合格率达100%的得满分。如果未达全年指标值,按实际合格率×权重分计算得分。	100.00%	0.5	
	体质监测	青少年体质监测工作完成及时性	及时	0.5	青少年体质监测工作完成及时性达全年指标值的得满分,否则,不得分。	达成预期目标	0.5	
		组织青少年体质监测工作培训次数	≥1次	1	组织青少年体质监测工作培训次数≥1次的得满分,否则,不得分。	1.00次	1	
		召开青少年体质监测工作会议次数	≥2次	0.5	召开青少年体质监测工作会议次数≥2次的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	2.00次	0.5	
		制作青少年体质监测相关材料	≥6000份	1	制作青少年体质监测相关材料≥60000份的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	48950.00份	0.82	
	教练员队伍建设	教练员队伍	教练员业务培训次数	≥2次	0.5	教练员业务培训次数≥2次的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	2.00次	0.5
			人才引进数量	≥2人	0.5	人才引进数量≥2人的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	3.00人	0.5

			教练工资补贴发放及时性	及时	0.5	教练工资补贴发放及时性达全年指标值的得满分，否则，不得分。	达成预期目标	0.5
营造良好育人环境	文化学习活动		举办针对运动员的讲座、活动次数	≥4次	0.5	举办针对运动员的讲座、活动次数≥4次的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重计算得分。	7.00次	0.5
			举办反兴奋剂知识讲座次数	≥2次	0.5	举办反兴奋剂知识讲座次数≥2次的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重计算得分。	4.00次	0.5
体育公共服务	全民健身活动		培训结业率	≥85%	1	培训结业率≥85%的得满分。如果未达全年指标值，按实际培训结业率/85%×权重计算得分。	100.00%	1
			处方师培训工作完成及时性	及时	1	处方师培训工作完成及时性达全年指标值的得满分，否则，不得分。	达成预期目标	1
			参加培训人数	≥200人	0.5	参加培训人数≥200人的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重计算得分。	204.00人	0.5
党建引领内涵提升	党建活动		党员、干部学习次数	≥5次	0.5	党员、干部学习次数≥5次的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重计算得分。	6.00次	0.5
			优秀党支部建成个数	≥5个	1	优秀党支部建成个数≥5个的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重计算得分。	0.00个	0
效益	经济效益		代表国家队出征世界大赛人数	≥6人	28	代表国家队出征世界大赛人数≥6人的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重计算得分。	6.00人	28
	社会效益							
	生态效益							
	可持续影响							
满意度	服务对象满意度		对转训组织情况满意度	≥85%	1.5	对转训组织情况满意度≥85%的得满分，否则，每下降1个百分点，扣权重4%，扣完为止。	87.93%	1.5
			对医疗保障情况满意度	≥85%	1.5	对医疗保障情况满意度≥85%的得满分，否则，每下降1个百分点，扣权重4%，扣完为止。	87.02%	1.5
			运动员训练保障满意度	≥85%	2	运动员训练保障满意度≥85%的得满分，否则，每下降1个百分点，扣权重4%，扣完为止。	82.87%	1.95
			物业管理服务满意度	≥85%	1.5	物业管理服务满意度≥85%的得满分，否则，每下降1个百分点，扣权重4%，扣完为止。	84.74%	1.5
			伙食质量满意度	≥85%	1.5	伙食质量满意度≥85%的得满分，否则，每下降1个百分点，扣权重4%，扣完为止。	76.33%	1.35
			参训人员满意度	≥85%	2	参训人员满意度≥85%的得满分，否则，每下降1个百分点，扣权重4%，扣完为止。	95.36%	2
合计					100			93.04
绩效等级	优							
主要成效	<p>全面抓好疫情防控新形势下训练备战参赛工作，国际国内大赛再创佳绩。世界游泳锦标赛、世界体操锦标赛等国际赛事，共夺得金牌18枚、银牌6枚、铜牌9枚；全国最高水平赛事共夺得金牌10枚、银牌8枚、铜牌9枚，学校新增世界冠军1人，世界冠军总数升至106人，荣获国家体育总局“2021年全国体育事业突出贡献奖（集体）”。江苏省第二十届运动会我校以团体总分873分位列全省高校组第四名，创造历史最好成绩，并获得“体育道德风尚奖代表团”“优秀组织奖”“突出贡献奖”三个集体荣誉奖。训练备战基础不断夯实，制定实施《十五届周期训练备战基础年活动方案》《贯彻落实〈江苏省贯彻体育强国建设纲要实施方案〉竞技体育行动要点》，组织开展“紫金大讲堂”专家讲座、三线教练员培训等系列活动，高质量推进训练备战工作落地落实，为巴黎奥运会、十五届全运会备战工作夯实基础。持续完善竞技训练后备人才培养工作体系，与中国击剑协会联合成立中国击剑学院，探索联合共建花剑项目国家二队，积极承办国家网管中心“压茬计划”，完成新周期优秀运动队教练员聘任和2022年度运动员选拔试训工作，聘任教练员101名，34名运动员进队、52名运动员入围试训，全力提升竞技训练队伍建设质量。科技助力效用突显，获批国家体育总局霹雳舞奥运备战科学训练实验室，霹雳舞项目奥运攻关科技团队和体操类项目科技攻关团队；落实“训科医管一体化”工作机制，选派专业人员跟驻国家队，做好重点运动员伤病防治、损伤康复、营养补充、心理调控等科技服务工作，为国家队重点队员提供专业服务和科技助力。深入开展赛风赛纪和反兴奋剂教育准入、管理培训、知识竞赛等活动，制定出台《强化反兴奋剂管理工作实施意见》，逐层签订赛风赛纪和反兴奋剂责任书，有效运用“纯洁体育”平台，优化运动员行踪信息管理，细化运动员药品监控，确保反兴奋剂工作万无一失。</p>							
存在问题	1. 过程环节存在的问题：一是结转结余率和预算执行率未达指标值；二是资金使用上个人项业务规范性不够；2. 履职环节存在的问题：部分指标未达年初目标值。							
整改措施	1. 过程环节：加强预算管理，强化预算执行监督考核，加强资金使用的审核力度。2. 履职环节：同业务部门明确绩效目标，加强中期考核。							

# 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单 南京体育学院（体育）

项目名称： 竞技体育经费

**项目概况**

奥运会全运会备战是针对全运会周期任务而设立的专项经费，用于备战、训练、参赛等工作发生的相关支出，主要包括以下内容：1、训科医经费250万元。运动员日常训练、比赛中伤病现象频繁，为强化优秀运动员的伤病防治和运动康复，打造高水平的训练科研医疗服务一体化平台，更好地做好运动员的医疗保障工作，根据年度工作计划预计2022年发生医疗仪器购置250万元。2、外训转训经费70万元。2022年我校运动员国内外训练、热身赛、正式比赛等次数增多，预算定额不能满足实际需要，根据各运动队申报外出计划测算，2022年预计发生备战差旅费70万元。3、训练器材补助220万元。由于运动训练项目的特殊性，专业训练器械价格较高，部分器械只能进口，年度购置预算远不能满足实际需要，根据资产处器械统计及训练部门采购计划测算2022年度约需训练器材220万元。4、退役运动员自主择业货币补偿金50万元。5、人才引进经费100万元。主要用于运动员及教练员引进发生的人才注册费、引援费用及工资补贴等。6、周期任务津贴612万元。7、保障奖励314万元。8、以前年度结转结余395万元。其中：精英教练员（7人）经费结转80万元，该项目属于课题研究类，执行时间为1-2年，故预计经费会有结转；人才引进结转65万元，受疫情影响，拟引进的外教暂未办理完入境手续，故预计经费会有结转；体育器材及专用设备结转250万元，受疫情影响，部分进口设备暂未办理完清关手续，待办理完结并验收合格后方可支付货款，故预计经费会有结转。

评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
			资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4

过程	资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。评分规则:得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	2.89
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。评分规则:得分=资金到位率×分值。	58.07%	1.74
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点:①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度;②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占50%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点:①项目是否制定合理的实施计划,实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定,并按照规定程序实施项目,进度是否符合计划;②项目调整及支出调整手续是否完备,资产管理是否规范,是否开展监督检查、绩效监控和评价;③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档;④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位;评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	5
产出	数量指标	全国一类比赛参赛项目数	≥11项	3	全国一类比赛参赛项目数≥11项的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	10.00项	2.73
		训练器材设备采购数	≥3套	3	训练器材设备采购数≥3套的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	15.00套	3
		备战服装耗材采购金额	≥150万元	3	备战服装耗材采购金额≥150万元的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	164.47万元	3
		医疗设备采购数量	≥10套	3	医疗设备采购数量≥10套的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	6.00套	1.8
		国内转训次数	≥10次	3	国内转训次数≥10次的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	16.00次	3
		参加全国比赛次数	≥11次	3	参加全国比赛次数≥11次的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	17.00次	3
	质量指标	训练器材设备验收合格率	=100%	2	训练器材设备验收合格率达100%的得满分。如果未达全年指标值,按实际合格率×权重分计算得分。	100.00%	2
		全国一类比赛参赛率	=100%	3	全国一类比赛参赛率达100%的得满分。如果未达全年指标值,按实际参赛率×权重分计算得分。	100.00%	3
		年度一类比赛金牌在同类项目排名	前5名	3	年度一类比赛金牌在同类项目排名前5名的得满分。如果未达全年指标值,每下降一个名次扣0.2分,扣完为止。	达成预期目标	3
	时效指标	自主择业金发放及时性	及时	4	自主择业金发放及时性达全年指标值的得满分,否则,不得分。	未达成	0
成本指标							
效益	经济效益						
	社会效益	代表国家队出征世界大赛人数	≥6人	30	代表国家队出征世界大赛人数≥6人的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	6.00人	30
	生态效益						
	可持续影响						
满意度	服务对象满意度	对转训组织情况满意度	≥85%	5	对转训组织情况满意度≥85%的得满分,否则,每下降1个百分点,扣权重分4%,扣完为止。	87.93%	5
		对医疗保障情况满意度	≥85%	5	对医疗保障情况满意度≥85%的得满分,否则,每下降1个百分点,扣权重分4%,扣完为止。	87.02%	5
总计				100			92.16
绩效等级	优						

主要成效	<p>2022年是十五届全运会备战周期的开局之年，校训练部门在校党委的统一领导、正确指挥下，一手抓疫情防控，一手抓训练备战，较好地完成了比赛任务和全年各项既定工作。在国际、国内各项比赛中，充分发挥了南京体育学院作为江苏省体育大本营的作用，为江苏省乃至国家增光添彩。同时，积极选拔、培养高水平体育人才，充实江苏省体育人才梯队，为国家输送竞技体育专业人才。2022年，我校共有乒乓球、羽毛球、网球、体操、蹦床、艺术体操、技巧、击剑、跳水、花样游泳等10支队伍完成全国一类比赛，共取得金牌（全运会项目）10枚、银牌9枚、铜牌13枚。金牌分布为：乒乓球1枚，体操3枚，击剑5枚、网球1枚。另取得全国一类比赛非全运会项目金牌8枚、银牌7枚、铜牌5枚。在2022年国际比赛中，我校花样游泳队运动员王赐月，羽毛球队运动员石宇奇、何冰娇，体操队运动员尤浩、孙炜，乒乓球队运动员蒯曼、钱天一分别在世界游泳锦标赛、世界羽联巡回赛、世界体操锦标赛、国际乒联分站赛中夺冠。2022年我校新增世界冠军1人（花样游泳队王赐月），我校世界冠军升至106人。</p>
存在问题	<p>1. 过程环节存在的问题。资金到位率、预算执行率均未达目标值。2. 产出环节存在的问题。存在个别指标未达年初目标值的情况。</p>
整改措施	<p>1. 过程环节：加强预算管理，强化经费执行。 2. 产出环节：明确年初指标，强化考核监督。</p>

# 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单 南京体育学院（体育）

项目名称：青少年体育经费

项目概况		1、青少年体育基础建设25万元。主要用于青少年体质监测，学生身体活动水平检测、专家督查、劳务补助等支出。					
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	1.6
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金管理	预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	100.00%	3
		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
资金到位率		100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	部分达成并具有一定效果	1.5	

过程	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
产出	数量指标	召开青少年体质监测工作会议次数	≥2次	6	召开青少年体质监测工作会议次数≥2次的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重分计算得分。	2.00次	6
		组织青少年体质监测工作培训次数	≥1次	6	组织青少年体质监测工作培训次数≥1次的得满分，否则，不得分。	1.00次	6
		制作青少年体质监测相关材料	≥6000份	6	召制作青少年体质监测相关材料≥60000份的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重分计算得分。	48950.00份	4.89
	质量指标	进入试训名单比例	≥30%	6	进入试训名单比例≥30%的得满分。如果未达全年指标值，按实际进入试训名单比例/30%×权重分计算得分。	35.20%	6
	时效指标	青少年体质监测工作完成及时性	及时	6	青少年体质监测工作完成及时性达全年指标值的得满分，否则，不得分。	达成预期目标	6
	成本指标						
效益	经济效益						
	社会效益	对青少年体质监测工作体系完善影响程度	明显	30	对青少年体质监测工作体系完善影响程度明显的得满分，否则，部分达成、未达成全年指标值的，按80%-60%（含）、60%-0%权重评分。	达成预期目标	26
	生态效益						
	可持续影响						
满意度	服务对象满意度	运动员对参赛组织满意度	≥85%	10	运动员对参赛组织满意度≥85%的得满分，否则，每下降1个百分点，扣权重分4%，扣完为止。	87.26%	10
总计				100			92.99
绩效等级	优						
主要成效	2022年主要完成了全省青少年体质监测工作会议及培训次，学生体质监测3万余人，撰写全省2021培训手册，监测蓝皮书，干预实施建议等多类材料，以及相关干预工作。						
存在问题	1. 决策环节存在问题。个别指标设置不够合理，难以取得相关指标值。2. 过程环节存在的问题。资金到位率不够。3. 产出环节存在的问题。制作青少年体质监测相关材料数量未达目标值。”						
整改措施	1. 决策环节：加强财务部门与业务部门的沟通，对指标设置双重把关。2. 过程环节：强化预算管理，提高预算的精确性。3. 产出环节：明确年初绩效考核指标，加强考核督促。						

# 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单 南京体育学院（体育）

项目名称：全民健身经费

项目概况	1、全民健身科学研究110万元。为贯彻落实健康江苏战略，加强“体医融合”，推进运动处方专业人才队伍建设，由省卫生健康委、省体育局牵头，我校负责组织运动处方师培训，根据培训费标准（100人*550元/人天*10天*2期=110万元）及近两年培训班支出情况测算2022年需经费110万元。2、科技兴体45万元。本项目为：江苏省优秀运动队膳食营养现状及智慧化配餐研究15万元、表现难美类项目运动训练负荷评价体系研究30万元，两个课题研究经费，主要用于研究过程中发生的耗材、咨询费、设备费等支出，具体支出预算以课题合同中预算明细为准。3、以前年度结转结余50万元。往年科技兴体（体育局管课题经费）结转50万元，由于课题项目执行时间一般是1-2年，受外部因素影响，部分项目已发生延期，故预计经费会有结转。						
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	60.40%	1.81

过程		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	1
产出	数量指标	研究分析人次	≥500人次	5	研究分析人次≥500人次的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重分计算得分。	562.00人次	5
		参加培训人数	≥200人	5	参加培训人数≥200人的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重分计算得分。	204.00人	5
		研究对象人数	=20人	5	研究对象人数≥20人的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重分计算得分。	20.00人	5
	质量指标	调研样本有效率	≥80%	5	调研样本有效率≥80%的得满分。如果未达全年指标值，按实际培训结业率/80%×权重分计算得分。	100.00%	5
		培训结业率	≥85%	5	培训结业率≥85%的得满分。如果未达全年指标值，按实际培训结业率/85%×权重分计算得分。	100.00%	5
	时效指标	处方师培训工作完成及时性	及时	5	处方师培训工作完成及时性达全年指标值的得满分，否则，不得分。	达成预期目标	5
	成本指标						
效益	经济效益						
	社会效益	对运动处方专业人才队伍建设的影响或提升程度	明显	30	对运动处方专业人才队伍建设的影响或提升程度明显的得满分，否则，部分达成、未达成全年指标值的，按80%-60%（含）、60%-0%权重评分。	达成预期目标	25
	生态效益						
	可持续影响						
满意度	服务对象满意度	参训人员满意度	≥85%	10	参训人员满意度≥85%的得满分，否则，每下降1个百分点，扣权重分4%，扣完为止。	95.36%	10
总计				100			92.81
绩效等级	优						
主要成效	圆满完成2022年运动处方师培训相关工作，完成江苏省优秀运动队膳食营养现状及智慧化配餐研究相关工作。						
存在问题	1. 过程环节存在的问题。预算执行率未达目标值。						
整改措施	1. 过程环节：加强预算管理，强化预算执行。						

# 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单 南京体育学院（体育）

项目名称： 体育科教经费

项目概况		拟试训和进队运动员文化考试经费20万元。						
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		绩效指标明确性	明确	2	“评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。”	达成预期目标	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	过程	资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
			资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
预算执行率			=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	99.84%	3	

过程	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
产出	数量指标	新增试题涉及课程数量	=3门	4	新增试题涉及课程数量达3门的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重分计算得分。	3.00门	4
		组织文化考试次数	≥2次	4	组织文化考试次数≥2次的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重分计算得分。	5.00次	4
		新增试题涉及年级数量	≥9个	3	新增试题涉及年级数量≥9个的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重分计算得分。	10.00个	3
		试题研制数量	≥6000道	3	试题研制数量≥6000道的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重分计算得分。	6952.00道	3
		参加文化考试运动员人数	≥500人	6	参加文化考试运动员人数≥500人的得满分。如果未达全年指标值，按实际完成率×权重分计算得分。	371.00人	4.45
	质量指标	文化考试试题库建设满足考试需求	满足	5	文化考试试题库建设满足考试要求的得满分，否则，部分达成、未达成全年指标值的，按80%-60%（含）、60%-0%权重评分。	达成预期目标	5
	时效指标	文化考试工作完成及时性	及时	5	文化考试工作完成及时性达全年指标值的得满分，否则，不得分。	达成预期目标	5
	成本指标						
效益	经济效益						
	社会效益	对考试工作规范性的影响程度	明显	30	对考试工作规范性的持续影响程度明显的得满分，否则，部分达成、未达成全年指标值的，按80%-60%（含）、60%-0%权重评分。	达成预期目标	25
	生态效益						
	可持续影响						
满意度	服务对象满意度	训练单位满意度	≥85%	5	运动员满意度≥85%的得满分，否则，每下降1个百分点，扣权重分4%，扣完为止。	96.80%	5
		运动员满意度	≥85%	5	训练单位满意度≥85%的得满分，否则，每下降1个百分点，扣权重分4%，扣完为止。	97.40%	5
总计				100			93.45
绩效等级	优						
主要成效	2022年进一步完善了试题库建设，题库试题达6952道，新增试题涉及3个学科、10个年级，组织了5场文化考试，完成了运动员文化考试相关工作。						
存在问题	1. 产出环节存在的问题。存在个人指标未达年初目标值的情况。						
整改措施	1. 产出环节：与业务部门明确指标值，加强考核监督。						

# 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单 南京体育学院（体育）

项目名称： 运动队保障经费

项目概况	<p>1、水电燃料补助费384万元。由于竞技体育的特殊性，各场馆常年供能，使用时间长，按公用经费定额标准无法保障，故每年需安排专项补助经费。2、网球学院运营训练扶持费100万元。中国网球学院日常运行发展、30多片网球场、场馆维护保养。3、医疗费274万元。竞技体育日常训练、比赛工作中伤病现象将频繁出现，随着年龄的增长，伤病现象也将日益严重，因而我院医疗费远超包干费用。4、抚恤金49万元。根据省体育局《关于调整全省体育系统因公评残人员抚恤补助标准的通知》等相关办法。我校伤残抚恤补助约49万元。5、因公出国（境）费用60万元，自筹解决。我校部分运动项目预计会出国参加一些比赛、训练，从而发生因公出国（境）费。6、公务接待费30万元，自筹解决。各运动队每年因业务交流、其他省市来院训练及省队外训等原因，需发生公务接待费。7、运动差旅费100万元。根据各运动队申报外出比赛训练计划补充公用支出不足的差旅费 8、物业管理费和外聘人员经费560万元，其中财政补助227万元，自筹333万元。训练场馆场地及校园绿化、能源等物业管理费用。9、试训运动员津贴及保险162万元。试训运动员51人，试训津贴2.04万元/人/年，保险费1.13万/人/年，预计试训津贴及保险162万。10、文化学习经费18万元。日常为运动员提供多种授课方式（送教、私教），产生相关费用。11、比赛器材和服装购置专项160万元。由于运动训练比赛项目的特殊性，耗材服装等耗损大，预算定额不能满足实际需要，按现有运动员及教练员人数测算比赛器材和服装购置费 12、集训经费900万元。由于集训运动员实际为体育类中小学生，既要完成教学任务，又要参加竞技体育运动，其教学、训练成本的内涵完全不同与普通中小学校，每年必需有大量的经费用于伙食费补助、训练器材设备及维护费、运动服装费、水电费、燃料费、差旅费、医疗费、办公费等支出。</p>
------	--

评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	“评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。”	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2

过程	资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。评分规则:得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	2.6
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。评分规则:得分=资金到位率×分值。	89.08%	2.6
		资金使用合规性	合规	4	评价要点:①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;③是否符合项目预算批复或合同规定的用途;④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	4
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点:①项目是否制定合理的实施计划,实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定,并按照规定程序实施项目,进度是否符合计划;②项目调整及支出调整手续是否完备,资产管理是否规范,是否开展监督检查、绩效监控和评价;③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档;④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位;评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	5
		管理制度健全性	健全	2	评价要点:①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度;②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占50%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	1.8
产出	数量指标	大型训练器材设备采购数	≥2套	2	评价要点:大型训练器材设备采购数是否大于等于2套;评分规则:大型训练器材设备采购数≥2次,得满分;大型训练器材设备采购数=1次,得1分;大型训练器材设备采购数<1次,不得分。	3.00套	2
		为运动员提供送教服务次数	≥2次	1	评价要点:为运动员提供送教服务次数是否大于等于2次;评分规则:为运动员提供送教服务次数≥2次,得满分;为运动员提供送教服务次数=1次,得0.5分;大型训练器材设备采购数<1次,不得分。	2.00次	1
		试训运动员津贴发放人数	≥37人	1	评价要点:试训运动员津贴发放人数是否大于等于37人;评分规则:试训运动员津贴发放人数大于等于37人得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	44.00人	1
		各项目组织集训次数	≥5次	1	评价要点:各项目组织集训次数是否大于等于5次;评分规则:各项目组织集训次数大于等于5次,得满分;培训次数=4次,得0.5分;培训次数小于4次,不得分。	5.00次	1
		外出训练人次(国内)	≥1000人次	4	评价要点:外出训练人次(国内)是否大于等于1000人;评分规则:外出训练人次(国内)大于等于1000人得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	743.00人次	2.97
		运动员培训、学习情况	≥11次/队	1	评价要点:运动员培训、学习是否大于等于1次每队;评分规则:运动员培训、学习大于等于1次每队得满分,否则不得分。	1.00次/队	1
		招录集训运动员人数	≥70人	1	评价要点:招录集训运动员人数是否大于等于70人;评分规则:招录集训运动员人数大于等于70人得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	125.00人	1
		组织针对运动员的培训、讲座、文化活动次数	≥4次	1	评价要点:举办针对运动员的讲座、活动次数是否大于等于4次;评分规则:举办针对运动员的讲座、活动次数≥4次,得满分;	7.00次	1
		集中供暖天数	≥130天	1	评价要点:集中供暖天数是否大于等于130天;评分规则:集中供暖天数大于等于130天得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	161.00天	1
		网球场及场馆保养维护面积	≥3600m²	2	评价要点:网球场及场馆保养维护面积是否大于等于3600平方米;评分规则:网球场及场馆保养维护面积大于等于3600平方米得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	4052.00m²	2
		医疗报销人次	≥800人次	2	评价要点:医疗报销人次是否大于等于800人次;评分规则:医疗报销人次大于等于800人次得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	932.00人次	2

		选拔省队运动员人数	≥35人	4	评价要点:选拔省队运动员人数是否大于等于35人;评分规则:选拔省队运动员人数大于等于35人得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	34.00人	3.8
		物业服务面积	≥70000m <sup>2</sup>	1	评价要点:物业服务面积是否大于等于70000平方米;评分规则:物业服务面积大于等于70000平方米得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	79000.00m <sup>2</sup>	1
		教练员业务培训次数	≥2次	1	评价要点:教练员业务培训次数是否大于等于2次;教练员业务培训次数≥2次的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	2.00次	1
		抚恤金发放人数	≥95人	2	评价要点:抚恤金发放人数是否大于等于95人;评分规则:抚恤金发放人数大于等于95人得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	95.00人	2
	质量指标	专用材料验收合格率(%)	=100%	1	评价要点:专用材料验收合格率是否达到100%;评分规则:专用材料验收合格率达到100%得满分,否则酌情扣分。	100.00%	0.9
		大型训练器材设备验收合格率	=100%	2	评价要点:大型训练器材设备验收合格率是否达到100%;评分规则:大型训练器材设备验收合格率达到100%得满分,否则酌情扣分。	100.00%	2
	时效指标	试训运动员津贴发放及时性	及时	2	评价要点:试训运动员津贴发放是否及时;评分规则:试训运动员津贴发放及时得满分,否则不得分。	达成预期目标	2
	成本指标						
效益	经济效益						
	社会效益	优秀运动员招录进队工作完成情况	完成	15	评价要点:优秀运动员招录进队工作是否完成;评分规则:优秀运动员招录进队工作完成得满分,否则不得分。	达成预期目标	12
	生态效益						
	可持续影响	向国家队输送优秀运动员人数	≥50人	15	评价要点:向国家队输送优秀运动员人数是否大于等于50人;评分规则:向国家队输送优秀运动员人数大于等于50人得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	59.00人	15
满意度	服务对象满意度	物业管理服务满意度	≥85%	3	评价要点:物业管理服务满意度大于等于85%;评分规则:物业管理服务满意度≥85%的得满分。否则,每下降5个百分点,扣权重分20%,满意度在50%(含)以下,不得分。	84.74%	2.99
		伙食质量满意度	≥85%	3	评价要点:伙食质量满意度大于等于85%;评分规则:伙食质量满意度≥85%的得满分。否则,每下降5个百分点,扣权重分20%,满意度在50%(含)以下,不得分。	76.33%	2.69
		运动员训练保障满意度	≥85%	4	评价要点:运动员训练保障满意度大于等于85%;评分规则:运动员训练保障满意度≥85%的得满分。否则,每下降5个百分点,扣权重分20%,满意度在50%(含)以下,不得分。	82.87%	3.9
总计			100			93.25	
绩效等级	优						
主要成效	1.完成网球学院运营训练保障工作。2.完成运动员医疗、试训运动员津贴及保险、抚恤金补助等保障工作。3.完成运动队业务学习及培训相关活动。4.完成场地场馆以及校园绿化物业管理的完善工作。5.完成比赛器材和服装的购置工作,保障了正常比赛及训练工作。6.完成了三线运动员的日常教学、训练任务。						
存在问题	1.过程环节存在的问题。资金到位率、预算执行率均未达目标值。2.产出环节存在的问题。存在个别指标未达年初目标值的情况。						
整改措施	1.过程环节:加强预算管理,强化经费执行。 2.产出环节:明确年初指标,强化考核监督。						

# 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单 南京体育学院（体育）

项目名称：重大体育设施建设

项目概况	<p>1、羽毛球馆维修370万元。该场馆建于1975年，建筑面积约2600平米，屋面出现结构破损、渗漏等问题，已经严重影响训练和使用。场馆内灯光设施陈旧，灯光亮度、照度等也已经无法满足日常训练要求，预计维修改造需经费370万。2、运动员公寓建设565万元。新建运动员公寓建设项目工程尾款。3、以前年度结转结余570万元。往年基建维修项目尾款570万元，其中：锅炉更换结转70万元、北区天然气改造结转200万，跳水花游游泳馆屋面防水改造结转150万元、校医院维修改造结转150万元，项目预计年底完工验收后进行结算审核（一般需要1个月时间），完成后方可支付尾款，故预计经费会有结转。</p>						
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金管理	资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	63.22%	1.9

过程	资金到位率	100%	3	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。 。实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。评分规则:得分=资金到位率×分值。	部分达成并具有一定效果	1.79	
	管理制度健全性	健全	2	评价要点:①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度;②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占50%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	制度执行有效性	有效	6	评价要点:①项目是否制定合理的实施计划,实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定,并按照规定程序实施项目,进度是否符合计划;②项目调整及支出调整手续是否完备,资产管理是否规范,是否开展监督检查、绩效监控和评价;③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档;④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位;评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	6	
产出	数量指标	维修改造面积	≥1933m <sup>2</sup>	5	评价要点:维修改造面积是否大于等于1933平方米;评分规则:维修改造面积大于等于1933平方米得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	0.00m <sup>2</sup>	0
		更换灯光数量	≥150盏	5	评价要点:更换灯光数量是否大于等于150盏;评分规则:更换灯光数量大于等于150盏得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	0.00盏	0
	质量指标	灯光照明效果验收合格率	=100%	10	评价要点:灯光照明效果验收合格率是否达到100%;评分规则:灯光照明效果验收合格率≥100%的得满分。否则,每下降5个百分点,扣权重分20%,满意度在60%(含)以下,不得分。	0.00%	0
	时效指标	工程项目建设完成及时性	及时	10	评价要点:工程项目建设完成是否及时;评分规则:工程项目建设完成及时得满分,否则不得分。	未达成且效果较差	2
	成本指标						
效益	经济效益						
	社会效益	对羽毛球训练场馆保障程度的提升	明显	30	评价要点:对羽毛球训练保障的持续影响程度是否明显;评分规则:指标完成情况分为明显、较明显、不明显,分别按指标分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	未达成且效果较差	6
	生态效益						
	可持续影响						
满意度	服务对象满意度	运动员满意度	≥85%	10	评价要点:运动员是否满意;评分规则:运动员满意度≥85%的得满分。否则,每下降5个百分点,扣权重分20%,满意度在50%(含)以下,不得分。	86.38%	10
总计				100			45.69
绩效等级	差						
主要成效	2022年羽毛球维修改造项目按基本建设程序和学校规章制度启动前期设计等工作 完成方案设计、施工图设计,启动工程招标程序。项目于2023年实施。						
存在问题	1.过程环节存在的问题:资金到位率和预算执行率均偏低。2.产出环节存在的问题:项目2022年只进行了前期准备工作,实际未动工,无产出值。3.效益环节存在的问题:项目未动工,无效益值。						
整改措施	1.过程环节:加强预算管理,强化预算执行与考核。2.产出环节:加快重大体育设施建设项目的进度,后续持续跟踪绩效目标的实现情况。3.效益环节:注重项目的实际产生的效益,督促业务部门实现效益目标。						

# 省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	南京体育学院（中专）							
主要职能	<p>（一）教育与人才培养。认真贯彻落实党的教育方针，积极配合教育行政部门做好教育教学工作，主要负责教学工作、课程建设、招生等，推进“三位一体”“学训融合”发展战略，丰富人才培养多样性。（二）师资与科研能力建设。坚持人才强校战略，多措并举打造全面型教师队伍，鼓励教师参加各类比赛科研项目，从而促进学校办学质量的提高。（三）提升教育现代化水平。提供现代教育技术服务，通过现代远程教育手段为开展教学提供帮助和支持。省体校每年在培养、选拔人才过程中需采购一定的专用体育耗材，以提高办学条件和教学质量。（四）后备人才培养工作。按照国家体育锻炼标准，完成全省范围的选材、培训工作。实施青少年体育技能普及提高工程和幼儿体育重点工程。加强教体融合，以促进少年儿童身心健康、体魄强健为根本目标。（五）营造良好育人环境。加强学校自身体育历史文化资源的整理、挖掘和保护，遵循文化传统与时代风气、科学精神与人文精神相统一的原则，进一步弘扬“严和朴实”校训，大力推进体育、教育育人。（六）党建引领内涵提升。加强基层党组织建设，积极探索在各专业队伍中加强党组织建设的工作机制和成功经验，增强党的基层组织工作的实效性。</p>							
机构设置及人员配置	<p>南京体育学院，江苏省体育局所属二级预算单位，预算单位性质为财政补助事业单位。截止到目前，单位事业编制数1304人，实有人数1187人。2019年学校进行了机构改革，目前内设机构39个，其中党政管理部门、群团组织及直属单位27个、高等教育二级学院6个、竞技体育二级学院6个。</p>							
预算安排及支出情况				全年预算数		实际支出数		
	资金总额			2209.1		1692.16		
	基本支出			2099.1		1585.91		
	项目支出			110		106.25		
	专项培训费			110		106.25		
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则		实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1	

过程	预算管理	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%;政府采购预算:采购机关根据事业发展和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则:得分=政府采购执行率×分值。	538.23%	1
		“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”:年度预算安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则:1.比率≤0%,得满分;2.比率>0%,不得分。	-14.30%	1
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。评分规则:1.比率≤100%,得满分;2.比率>100%,不得分。	90.16%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额:部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准,“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.10%≤比率<0%,每增加1%,扣10%的权重分,扣完为止。	12.03%	0
		预算执行率	=100%	1	1.基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。2.项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。评分规则:以上评价要点各占1/2权重,得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。	66.15%	0.66
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.20%≤比率<0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	0.43%	0
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。实际支付进度:部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度:由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。评分规则:1.比率≥100%,得满分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	87.97%	0.88
过程	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度,包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理;②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点:①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收;②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户,是否存在截留、挪用等情况。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.9
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点:①是否按规定内容公开预决算信息;②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点:①基本财务管理制度健全;②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则:得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点:①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;③资金拨付是否有完整的审批程序和手续;④公用经费是否存在超标准支出情况,项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则:以上评价要点各占1/4分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.9

资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.9		
	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1		
	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2		
	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1		
	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1		
	纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
	组织建设及时性	=100%	1	组织建设及时性=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1		
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
教育与人才培养	教学工作	授课计划完成率	=100%	2	评分要点：授课计划完成情况。评分规则：授课计划完成率=100%，得满分；否则，酌情扣分。	91.54%	1.83	
		教学常规检查次数	≥20次	2	评分要点：教学常规检查情况。评分规则：教学常规检查次数≥20次，得满分；否则，每少1次，扣权重分5%。	19.00次	1.9	
		示范课、公开课次数	≥16次	2	评分要点：示范课、公开课开展情况。评分规则：示范课、公开课次数≥16次，得满分；否则，每少1次，扣权重分10%，扣完为止。	32.00次	2	
	教学成果	升学率	≥70%	2	评分要点：升学情况。评分规则：升学率≥70%，得满分；否则，酌情扣分。	80.77%	2	
教师队伍建设		教师参与校外教研活动人次	≥200人次	2	评分要点：教师参与校外教研活动人次是否达到指标值。评分规则：教师参与校外教研活动人次≥200人次，得满分；否则，每少20人次，扣权重分10%；教师参与校外教研活动人次<50人次，不得分。	346.00人次	2	

履职	教师队伍建设	教师队伍建设	教师参加培训人次	≥70人次	2	评分要点:教师参加培训人次是否达到指标值。评分规则:教师参加培训人次≥70人次,得满分;否则,每少10人次,扣权重分20%;教师参加培训人次<20人次,不得分。	81.00人次	2
	提升教育现代化水平	教学硬件投入	仪器设备验收合格率(%)	=100%	2	评分要点:仪器设备是否均验收合格。评分规则:仪器设备验收合格率(%)=100%,得满分;否则,不得分。	100.00%	2
			设备购置数量	≥22套	2	评分要点:设备购置数量是否达到指标值。评分规则:设备购置数量≥22套,得满分;否则,每少1套,扣权重分5%,扣完为止。	23.00套	2
			物业管理服务面积	≥6100m <sup>2</sup>	1	评分要点:物业管理服务面积是否达到指标值。评分规则:物业管理服务面积≥6100m <sup>2</sup> ,得满分;否则,不得分。	6100.00m <sup>2</sup>	1
	后备人才、培训工作	人才选拔	后备人才输送人数	≥40人次	2	评分要点:后备人才输送人数是否达到指标值。评分规则:后备人才输送人数≥40人次,得满分;否则,每少1人,扣权重分2.5%。	32.00人次	1.6
			运动员文化教学工作完成及时性	及时	2	评分要点:运动员文化教学工作完成及时性。评分规则:指标完成情况分为及时、较及时、不及时,分别按指标分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
			进队文化考试通过率	=100%	1	评分要点:进队文化考试通过情况。评分规则:进队文化考试通过率=1,得满分;否则,按实际通过率得权重分。	100.00%	1
	营造良好育人环境	教育工作	开展学生活动次数	≥8次	2	评分要点:开展开展学生活动次数是否达到指标值。评分规则:开展学科竞赛活动次数≥6次,得满分;否则,每少1次,扣0.25分。	13.00次	2
			主题班会	≥4次	2	评分要点:主题班会次数是否达到指标值。评分规则:主题班会次数≥4次,得满分;否则,每少1次,扣0.5分。	11.00次	2
			开展学科竞赛活动次数	≥4次	2	评分要点:开展学科竞赛活动次数是否达到指标值。评分规则:开展学科竞赛活动次数≥4次,得满分;否则,每少1次,扣0.5分。	4.00次	2
	党建引领内涵提升	党建工作	党员、干部组织学习次数	≥10次	2	评分要点:党员、干部组织学习次数是否达到指标值。评分规则:党员、干部组织学习次数≥10次,得满分;否则,每少1次,扣权重分10%。	10.00次	2
	效益	经济效益	对中小学年龄段运动员文化水平的改善或提升程度	明显	28	评分要点:对中小学年龄段运动员文化水平的改善或提升程度是否明显。评分规则:指标完成情况分为明显、较明显、不明显,分别按指标分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	24
		社会效益						
生态效益								
可持续影响								
满意度	服务对象满意度	运动员训练保障满意度	≥85%	4	评分要点:运动员训练保障满意度。评分规则:运动员训练保障满意度≥85%的得满分。否则,每下降5个百分点,扣权重分20%,满意度在50%(含)以下,不得分。	89.78%	4	
		物业管理满意度	≥85%	3	评分要点:物业管理满意度。评分规则:物业管理满意度≥85%的得满分。否则,每下降5个百分点,扣权重分20%,满意度在50%(含)以下,不得分。	84.01%	2.97	
		运动员对教学满意度	≥80%	3	评分要点:运动员对教学满意度。评分规则:运动员对教学满意度≥85%的得满分。否则,每下降5个百分点,扣权重分20%,满意度在50%(含)以下,不得分。	94.70%	3	
合计				100			92.54	
绩效等级	优							

主要成效	<p>(一) 加强政治理论学习, 提升党建工作水平1、组织全体党员认真开展学习教育, 提高党员的政治素养。共进行10次中心组理论学习, 总支组织全体党员在国家公祭日当天赴中山陵西洼子村侵华日军南京大屠杀遇难同胞丛葬地举行悼念活动。2. 加强党总支组织建设, 提升党支部组织力量。今年两位中共预备党员转为正式党员, 不断向党组织输送新鲜血液。3. 扎实推进“书记项目”, 总支引领“发展双翼”。在党总支的领导下, 第一、二支部推进铸党魂、育新苗一开展“大中小学思政课一体化”系列教育书记项目。(二) 加强全面从严治党, 推进党风廉政建设1. 高度重视党风廉政建设, 加强意识形态工作。2、认真学习廉政文件, 开展党纪党规教育。3、加强廉政责任落实, 抓好党风廉政建设。(三) 推动制度修改完善, 着力强化制度建设坚持把制度建设作为学校长远发展的一项重要工作, 重新编订了《附属学校管理制度汇编》, 共计废除、修改制度十多项, 新立制度二十多项。(四) 扎实做好疫情防控, 有序推动教学工作认真贯彻省、市及校疫情防控文件精神, 在南京体育学院新冠肺炎疫情防控工作领导小组指导下, 上半年在线上教学期间, 制定《附属学校在线学习工作方案》, 全面启动中小学线上教学工作, 以直播课为主要形式, 辅以网络学习群、运动员远程学习平台, 开展在线教学、辅导答疑等线上教学工作, 努力实现学生停课不停学。(五) 开展思想政治教育, 落实立德树人任务1、附属学校深挖思政教育资源, 创新教育形式, 积极开展青少年运动员特色思政教育活动, 如“我的体育梦”手汇报及征文比赛、深入学习习近平关于体育的重要论述微课堂、弘扬社会主义核心价值观主题班会、法制宣传黑板报评比等。2、为努力构建“德智体美劳”全面培养的教育体系, 把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节, 培养符合新时代要求全面发展的青少年运动员。制定了《附属学校《2022年度立德树人教育活动实施方案》, 全年开展了生动活泼的系列德育教育活动: “学习之星、进步之星、勤勉之星”评选活动、小学生“古诗配画”主题活动、疫情防控主题班会等十多项系列活动。3、大力开展校园文化建设, 努力构建有特色的校园文化体系。制定《2022年度附属学校校园文化建设实施方案》, 以“三全”育人为思路创新校园文化建设内容: 小学部以“快乐六一, 健康成长”为主题举行六一儿童节庆祝活动, 开展“古诗文配画”活动, 传播传统文化; 中学部开展主题征文活动, 举行2022届高三毕业典礼; 持续开展“奋斗之星”、“学习之星”、“进步之星”评选活动, 多维度激励学生成长; 进行青少年运动员心理健康情况调查研究, 探索建立青少年运动员心理健康关怀体系; 聘请南京市司法局人事警务处副处长刘永强为我校法治副校长, 上一节《护航青春 珍爱生命——识毒、防毒、拒毒》法治宣传课, 提高学生法制意识; 更新楼道宣传橱窗的内容, 打造具有附属学校特色的校园文化、德育文化、学生文化。4、强化思政教育力度, 创新特色思政教育手段。利用“五四”青年节、国庆节等重要节庆, 开展国旗下讲话, 持续开展常态化爱国主义教育; 举行小学部新少先队员入队仪式, 引导学生树立社会主义理想; 开展小学部入学仪式活动, 以传统的“开笔礼”仪式让学生深刻感知传统文化, 邀请奥运冠军陆春龙为我校少先队员进行成长历程分享等。(六) 加强师德师风建设, 加强教育教学管理1、开展师德师风主题教育活动, 规范教职工廉洁从教行为。2、牢固树立“强管理提质量”的意识, 建立标准化教学管理机制。3. 以评价机制为抓手, 推动教育教学改革。4、优化学生管理手段, 深化学训融合水平。(七) 积极开展教科研活动, 不断提高教育教学水平1、开展常态化教师培训, 吸收普教先进成果。本年度共有32人参加各科的区、市级教研活动, 有效提升教师的教学方法的创新。11月份, 邀请2人来校做学术报告。本年度共开校级公开课11节、区级以上公开课6节。2、开展校本教研, 有效提高教学质量。全年我校开展“同课异构”教研活动一次, 区级公开课活动一次, 玄武区教师发展中心数学教研员陆明明、初中英语教研员黄莺老师莅临指导。3、发挥科研引领, 促进教师专业成长。我校继续发挥教研的引领作用, 在省级及以上刊物发表4篇论文。11月份召开青少年运动员文化教育研讨会暨教育教学论文报告会, 12位教师论文获奖, 南京市教研员程云等专家对我校教育教学论文撰写情况进行点评。(八) 精心组织认真实施, 完成上级交给任务1、顺利完成2022年江苏省拟试训和招聘运动员文化考试工作, 全省共有14个基地, 350余名运动员参加考试, 组织教师封闭阅卷和成绩统计分析和成绩统</p>
存在问题	<p>1. 过程环节存在的问题: 一是结转结余率和预算执行率未达目标值; 二是非税收入未及时足额上缴; 三是少数资产未按文件要求管理; 四是个别事项列支规范不足。2. 履职环节存在的问题: 个别指标未达初年指标值。</p>
整改措施	<p>1. 过程环节: 一是加强预算管理、强化经费执行; 二是明确资金规划, 及时上缴非税收入; 三是加强资产管理, 及时更新制度文件; 四是加强预算控制, 进一步规范资金使用。2. 履职环节: 加强财务与业务部门的沟通, 明确年度指标, 强化监督执行。</p>

# 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单 南京体育学院（中专）

项目名称：专项培训费

项目概况	1、公务接待费2万元。省体校每年因业务交流、其他省市来院训练等原因，需发生公务接待费，根据近两年支出情况测算2022年预计发生2万元。2、物业管理及外聘人员80万元。省体校教室、场馆场地及项目中心已实行物业管理。根据人工及相应耗材价格、近两年支出情况测算2022年度物业费80万元。3、专用材料费13万元。省体校每年在培养、选拔人才过程中需采购一定的专用体育耗材，根据近两年支出情况测算2022年度专用材料费13万元。4、办公设备购置15万元。省体校现有各种设备都比较老旧，根据现有资产新旧，逐年进行更新，以提高办学条件和教学质量，根据根据资产处设备统计及教学部门采购计划测算2022年度约需15万元。						
评价指标							
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金管理	预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	96.65%	2.9
		资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3

过程		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	3.6
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
产出	数量指标	开展学科竞赛活动次数	≥4次	4	评分要点：开展学生活动次数是否达到指标值。评分规则：开展学生活动次数≥6次，得满分；否则，每少1次，0.5分。	4.00次	4
		设备购置数量	≥22套	3	评分要点：设备购置数量是否达到指标值。评分规则：设备购置数量≥22套，得满分；否则，每少1套，扣权重分5%。	23.00套	3
		教师参加培训人次	≥70人次	4	评分要点：教师参加培训人次是否达到指标值。评分规则：教师参加培训人次≥70人次，得满分；否则，每少10人次，扣权重分20%；教师参加培训人次<20人次，不得分。	81.00人次	4
		物业管理服务面积	≥6100m <sup>2</sup>	2	评分要点：物业管理服务面积是否达到指标值。评分规则：物业管理服务面积≥6100m <sup>2</sup> ，得满分；否则，不得分。	6100.00m <sup>2</sup>	2
		业务交流次数	≥4次	4	评分要点：业务交流次数是否达到指标值。评分规则：业务交流次数≥4次，得满分；否则，每少1次，扣1分。	2.00次	2
		后备人才输送人数	≥40人次	4	评分要点：后备人才输送人数是否达到指标值。评分规则：后备人才输送人数≥40人次，得满分；否则，每少1人，扣权重分2.5%。	32.00人次	3.2
	质量指标	开展学生活动次数	≥6次	3	评分要点：开展学生活动次数是否达到指标值。评分规则：开展学科竞赛活动次数≥6次，得满分；否则，每少1次，0.5分。	13.00次	3
		仪器设备验收合格率（%）	=100%	3	评分要点：仪器设备是否均验收合格。评分规则：仪器设备验收合格率（%）=100%，得满分；否则，不得分。	100.00%	3
		时效指标	运动员文化教学工作完成及时性	及时	3	评分要点：运动员文化教学工作完成及时性。评分规则：指标完成情况分为及时、较及时、不及时，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标
成本指标							
效益	经济效益						
	社会效益	对中小学年龄段运动员文化水平的改善或提升程度	明显	30	评分要点：对中小学年龄段运动员文化水平的改善或提升程度是否明显。评分规则：指标完成情况分为明显、较明显、不明显，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	26
	生态效益						
	可持续影响						
满意度	服务对象满意度	运动员对教学满意度	≥85%	10	评分要点：运动员对教学满意度。评分规则：运动员对教学满意度≥85%的得满分。否则，每下降5个百分点，扣权重分20%，满意度在50%（含）以下，不得分。	94.70%	10
总计				100			92.7

绩效等级	优
主要成效	<p>1. 完成资产设备购置工作，保障了日常教学训练的顺利进行。2. 附属学校深挖思政教育资源，创新教育形式，积极开展青少年运动员特色思政教育活动，如“我的体育梦”手汇报及征文比赛、深入学习习近平关于体育的重要论述微课堂、弘扬社会主义核心价值观主题班会、法制宣传黑板报评比等。3. 为努力构建“德智体美劳”全面培养的教育体系，把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节，培养符合新时代要求全面发展的青少年运动员。制定了《附属学校《2022年度立德树人教育活动实施方案》，全年开展了生动活泼的系列德育教育活动：“学习之星、进步之星、勤勉之星”评选活动、小学生“古诗配画”主题活动、疫情防控主题班会等十多项系列活动。系列主题活动教育引导青少年运动员践行社会主义核心价值观，让他们德智体美劳全面发展，收到了良好的效果。4. 大力开展校园文化建设，努力构建有特色的校园文化体系。制定《2022年度附属学校校园文化建设实施方案》，以“三全”育人为思路创新校园文化建设内容：小学部以“快乐六一，健康成长”为主题举行六一儿童节庆祝活动，开展“古诗文配画”活动，传播传统文化；中学部开展主题征文活动，举行2022届高三毕业典礼；持续开展“奋斗之星”、“学习之星”、“进步之星”评选活动，多维度激励学生成长；进行青少年运动员心理健康情况调查研究，探索建立青少年运动员心理健康关怀体系；聘请南京市司法局人事警务处副处长刘永强为我校法治副校长，上一节《护航青春 珍爱生命——识毒、防毒、拒毒》法治宣传课，提高学生法制意识；更新楼道宣传橱窗的内容，打造具有附属学校特色的校园文化、德育文化、学生文化。5. 开展常态化教师培训，吸收普教先进成果。为进一步加强与市、区教研室的联系，吸取名校先进的教学理念和先进的教学方法，我校鼓励教师外出参加教研活动，本年度共有32人参加各科的区、市级教研活动，有效提升教师的教学方法的创新。在鼓励教师外出学习的同时，还采取请进来的方法，请专家来校讲座，提高老师的业务水平。11月份，我校邀请南京市教研员程云来校作《漫谈教学科研——兼谈读书》学术报告，玄武区教师发展中心物理教研员胡少希做《优化教学设计？提高课堂效率》学术报告，将普教先进的教学理念引入我校教学。鼓励教师开设教学公开课，以集体议课的方式改进教学模式和方法手段，提高课堂教学质量，本年度共开校级公开课11节、区级以上公开课6节。</p>
存在问题	1. 过程环节存在的问题。预算执行率未达目标值。2. 产出环节存在的问题。个别指标未达到年初目标。
整改措施	1. 过程环节：加强预算管理，强化预算执行。2. 产出环节：在指标设置上加强财务与业务部门的沟通，明确指标，加强监督。

# 省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	南京体育学院（高校）							
主要职能	<p>（一）高等教育与人才培养。认真贯彻落实党的教育方针，积极配合教育行政部门做好教育教学工作，主要负责教学工作、课程建设、大学生创新创业、招生、就业以及科研提升工程等，推进“三位一体”“学训融合”发展战略，丰富人才培养多样性。（二）师资与科研能力建设。坚持人才强校战略，多措并举打造全面型教师队伍，鼓励教师参加各类比赛科研项目，从而促进学校办学质量的提高。（三）承担成人学历教育。承担成人学历教育（开放教育、网络教育、函授教育）本专科学历提升职能，满足成人增长能力、丰富知识、提高技术和专业资格的需求。（四）提升教育现代化水平。推进现代化建设、现代化实训基地、智慧图书馆、标准化考场建设等，提供现代教育技术服务，通过现代远程教育手段为开展教学提供帮助和支持，大幅提升新时代教育现代化水平。（五）营造良好育人环境。加强学校自身体育历史文化资源的整理、挖掘和保护，遵循文化传统与时代风气、科学精神与人文精神相统一的原则，进一步弘扬“严和朴实”校训，大力推进文化育人。（六）党建引领内涵提升。加强基层党组织建设，积极探索在各专业队伍中加强党组织建设的工作机制和成功经验，增强党的基层组织工作的实效性。</p>							
机构设置及人员配置	<p>南京体育学院，江苏省体育局所属二级预算单位，预算单位性质为财政补助事业单位。截止到目前，单位事业编制数1304人，实有人数1187人。2019年学校进行了机构改革，目前内设机构39个，其中党政管理部门、群团组织及直属单位27个、高等教育二级学院6个、竞技体育二级学院6个。</p>							
预算安排及支出情况				全年预算数		实际支出数		
	资金总额			24323.87		23108.02		
	基本支出			16200.37		16763.69		
	项目支出			8123.5		6344.33		
	江苏省高等教育内涵建设与发展			553.5		352.75		
	高校内涵建设经费			3700		2817.2		
	高等教育专项经费			3870		3174.38		
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.9	
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1

预算执行	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%;政府采购预算:采购机关根据事业发展和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则:得分=政府采购执行率×分值。	330.32%	1
	“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”:年度预算安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则:1.比率≤0%,得满分;2.比率>0%,不得分。	-10.75%	1
	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。评分规则:1.比率≤100%,得满分;2.比率>100%,不得分。	102.05%	0
	结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额:部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准,“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.10%≤比率<0%,每增加1%,扣10%的权重分,扣完为止。	14.09%	0
	预算执行率	=100%	1	1.基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。2.项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。评分规则:以上评价要点各占1/2权重,得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。	84.66%	0.85
	预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.20%≤比率<0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	0.00%	1
	支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。实际支付进度:部门在某一时刻的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度:由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。评分规则:1.比率≥100%,得满分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	85.91%	0.86
预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度,包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理;②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点:①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收;②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户,是否存在截留、挪用等情况。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预决算信息公开度	公开	1	评价要点:①是否按规定内容公开预决算信息;②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	基础信息完善性	完善	1	评价要点:①基本财务管理制度健全;②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则:得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
	资金使用合规性	合规	1	评价要点:①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;③资金拨付是否有完整的审批程序和手续;④公用经费是否存在超标准支出情况,项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则:以上评价要点各占1/4分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.9
过程						

资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购置资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.9		
	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	99.99%	0.99		
	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2		
	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1		
	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1		
	纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
	组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作及时完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1		
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	课程建设	申报国家一流课程数	≥2门	1	评分要点：申报国家一流课程数。评分规则：≥2门得满分；<2门按实际完成比例*分值得分。	0.00门	0	
		申报省一流课程数	≥8门	1	评分要点：申报省一流课程数。评分规则：≥8门得满分；<8门按实际完成率*分值得分。	5.00门	0.63	
		在线课程建设数	≥4项	1	评分要点：新增在线课程建设数。评分规则：≥4项得满分；<4项按实际完成率*分值得分。	0.00项	0	
	教材建设	培育国家级规划教材数	≥1个	1	评分要点：培育国家级规划教材数。评分规则：≥1门得满分；<1门不得分。	0.00个	0	
		申报省级重点教材数	≥4个	1	评分要点：申报省级重点教材数。评分规则：≥4个得满分；<4个按实际完成率*分值得分。	0.00个	0	
	专业建设	申报国家一流专业数	≥1个	1	评分要点：申报国家一流专业数。评分规则：≥1个得满分；<1个不得分。	2.00个	1	
	招生	研究生招生人数	≥240人	1	评分要点：研究生招生人数。评分规则：≥240人得满分；<240人每减少1人，按0.5%权重扣分，扣完为止。	251.00人	1	
每年公办本科生招生规模人数		≥1000人	1	评分要点：每年公办本科生招生规模人数。评分规则：≥1000人得满分；<1000人每减少1人，按0.1%权重扣分，扣完为止。	960.00人	0.96		

教育教学与人才培养	教学成果	培育国家级教学成果数	≥1个	1	评分要点:培育国家级教学成果数。评分规则:≥1个得满分;<1个不得分。	1.00个	1		
		培育省级教学成果数	≥5个	1	评分要点:培育省级教学成果数。评分规则:≥5个得满分;<5个按实际完成率*分值得分。	1.00个	0.2		
		获批省级“互联网+”大赛奖项目数	≥1项	1	评分要点:获批省级“互联网+”大赛奖项目数。评分规则:≥1项得满分;<1项不得分。	1.00项	1		
		获批省大学生创新创业项目数	≥44项	1	评分要点:获批省大学生创新创业项目数。评分规则:≥44项得满分;<44项按实际完成率*分值得分。	56.00项	1		
	科研提升工程	发表省刊以上论文篇数	≥100篇	1	评分要点:发表省刊以上论文篇数。评分规则:≥100篇得满分;<100篇按实际完成率*分值得分。	272.00篇	1		
		完成专著部数	≥2部	1	评分要点:完成专著部数。评分规则:≥2部得满分;<2部按实际完成率*分值得分。	2.00部	1		
	学生资助	每位学生每年资助次数	≥10次	0.5	评分要点:每位学生每年资助次数。评分规则:≥10次得满分;<10次按实际完成率*分值得分。	10.00次	0.5		
		助学金发放及时性	及时	0.5	评价要点:①助学金是否足额发放;②助学金是否按规定时间及时发放。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.4		
		奖助学金提取额占学费收入比例	≥15%	0.5	评分要点:比例=奖助学金提取额/学杂费收入总额*100%。评分规则:比例≥15%得满分,10%≤比例<15%得0.3分;5%≤比例<10%得0.1分;低于5%不得分。	15.00%	0.5		
		学生资助人次	≥3000次	0.5	评分要点:发放奖助学金人次。评分规则:≥3000次得满分;<3000次每减少10次,按1%权重扣分,扣完为止。	3199.00次	0.5		
	履职	教师队伍建设提升教学科研能力	教师队伍建设	引进、培养博士人数	≥5人	1	评分要点:引进、培养博士人数。评分规则:≥5人得满分;<5人按实际完成率*分值得分。	16.00人	1
				开展教师教学基本功比赛次数	≥1次	1	评分要点:开展教师教学基本功比赛次数。评分规则:≥1次得满分;<1次不得分。	1.00次	1
教师教案评比与展示活动次数				≥1次	1	评分要点:教师教案评比与展示活动次数。评分规则:≥1次得满分;<1次不得分。	1.00次	1	
培养省级人才				≥8人	1	评分要点:培养省级人才(入选省青蓝工程学术带头人,优秀骨干教师,教学团队等)。评分规则:≥8人得满分;<8人按实际完成率*分值得分。	18.00人	1	
组织教师培训次数				≥2次	1	评分要点:组织教师培训次数。评分规则:≥2次得满分;<2次按实际完成率*分值得分。	6.00次	1	
博士化率				≥29.8%	1	评分要点:博士化率=博士学历教师人数/教师人数*100%。评分规则:博士化率≥29.8%得满分;<29.8%每减少1%,按5%权重扣分,扣完为止。	29.85%	1	
社会培训	培训项目	非学历培训人数	≥180人	0.5	评分要点:反映非学历培训人员规模(成人教育、网络教育、函授教育等)。评分规则:≥180人得满分;<180人每减少1人,按1%权重扣分,扣完为止。	358.00人	0.5		
提升教育现代化水平	教学硬件投入	大型仪器设备采购数	≥6套	0.5	评分要点:20万元以上仪器仪表设备采购数量。评分规则:≥6套得满分;<6套按实际完成率*分值得分。	9.00套	0.5		
		大型仪器设备验收合格率	=100%	0.5	评分要点:验收合格率=验收合格大型仪器设备数量/大型仪器设备采购数量*100%。评分规则=100%得满分;<100%不得分。	100.00%	0.5		
		物业管理服务面积	≥95000m <sup>2</sup>	0.5	评分要点:教学场馆及室外物业服务范围(面积)。评分规则:≥95000m <sup>2</sup> 得满分;<95000m <sup>2</sup> 每减少500m <sup>2</sup> ,按1%权重扣分,扣完为止。	109650.00m <sup>2</sup>	0.5		
		集中供暖天数	≥130天	0.5	评分要点:为场馆等室内建筑物提供暖气天数。评分规则:≥130天得满分;<130天每减少1天,按1%权重扣分,扣完为止。	161.00天	0.5		
		购买教学设备仪器数量	≥120台	0.5	评分要点:购买教学设备仪器数量。评分规则:≥120台得满分;<120台每减少1台,按1%权重扣分,扣完为止。	830.00台	0.5		
		购置图书期刊册数	≥10000册	0.5	评分要点:购置图书期刊册数。评分规则:≥10000册得满分;<10000册每减少100册,按1%权重扣分,扣完为止。	18082.00册	0.5		
		实验室建设项目数量	≥1个	0.5	评分要点:新增实验室建设项目数量。评分规则:≥1个得满分;<1个不得分。	1.00个	0.5		
		生均教学实践仪器设备值	≥3万元	0.5	评分要点:生均教学实践仪器设备值=教学实践仪器设备原值/在校人数。评分规则:≥3万元得满分;2万元≤生均教学实践仪器设备值<3万元得分0.3;1万元≤生均教学实践仪器设备值<2万元得分0.2;生均教学实践仪器设备值<1万元不得分。	3.11万元	0.5		
营造良好育人环境	教育活动	举办学生培训次数	≥4次	0.5	评分要点:举办学生培训场次数。评分规则:≥4次得满分;<4次按实际完成率*分值得分。	7.00次	0.5		
		组织专业讲座或实践活动次数	≥16次	0.5	评分要点:组织专业讲座或实践活动次数。评分规则:≥16次得满分;<16次按实际完成率*分值得分。	28.00次	0.5		

		校园文化建设活动	组织学生参加校内外体育比赛活动	≥9次	0.5	评分要点:组织学生参加校内外体育比赛活动。评分规则:≥9次得满分;<9次按实际完成率*分值得分。	11.00次	0.5
	党建引领内涵提升	党建活动	优秀党支部个数	≥5个	1	评分要点:优秀党支部个数。评分规则:≥5个得满分;<5个按实际完成率*分值得分。	0.00个	0
			组织党员学习培训次数	≥5次	1	评分要点:组织党员学习培训次数。评分规则:≥5次得满分;<5次按实际完成率*分值得分。	6.00次	1
效益	经济效益		毕业生就业率	≥95%	9	评分要点:毕业生就业人数/毕业生人数*100%。评分规则:≥95%得满分;<95%按实际完成率*分值得分。	94.76%	8.99
			招生计划完成率	≥90%	9	评分要点:实际录取人数/当年招生计划人数*100%。评分规则:≥90%得满分;<90%按实际完成率*分值得分。	99.00%	9
	社会效益							
	生态效益							
	可持续影响	对促进学校内涵式发展的持续影响程度	明显	10	评分要点:对促进学校内涵式发展的持续影响程度。评分规则:执行情况分为明显、较明显、不明显三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	9	
满意度	服务对象满意度		仪器设备配备情况满意度	≥85%	2	评分要点:学生及教师对仪器设备配备情况满意程度。评分规则:≥85%得满分;<85%按满意度为权重计算得分。	78.61%	1.85
			师资队伍建设情况满意度	≥85%	2	评分要点:教师对师资队伍建设情况满意程度。评分规则:≥85%得满分;<85%按满意度为权重计算得分。	75.79%	1.78
			科研平台建设满意度	≥85%	2	评分要点:教师对科研平台建设满意程度。评分规则:≥85%得满分;<85%按满意度为权重计算得分。	69.82%	1.64
			学生对校内外组织的各项活动比赛满意度	≥85%	2	评分要点:学生对校内外组织的各项活动比赛满意程度。评分规则:≥85%得满分;<85%按满意度为权重计算得分。	77.42%	1.82
			物业管理服务满意度	≥85%	2	评分要点:学生及工作人员对物业管理服务满意程度。评分规则:≥85%得满分;<85%按满意度为权重计算得分。	79.33%	1.87
合计					100			89.04
绩效等级	良							
主要成效	<p>一、坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，不断筑牢学校高质量发展的思想之基。二、坚持党建引领不动摇，不断为学校改革发展提供强大支撑。三、坚持立德树人守初心，学校教育教学和人才培养水平稳步提升。专业、课程建设成效显著，圆满完成体育教育师范类专业二级认证和省品牌专业、省特色专业建设中期评估等工作；新增国家一流本科专业2个、省一流本科专业1个、省级产教融合型品牌专业1个，省级产教融合一流课程2门；成立学校课程思政工作领导小组，立项12门校级课程思政示范课程、6个课程思政示范教学团队。深入开展教师创新创业能力提升专题培训和教师教学基本功比赛，获第六届全国高校青年教师教学竞赛一等奖1人、二等奖3人，并获“江苏省五一创新能手”荣誉称号，获第二届江苏省高校教师教学创新大赛二等奖1项，省第四届青年教师教学竞赛一等奖1项、二等奖3项，省高等学校微课教学比赛一等奖1项、二等奖5项、三等奖3项，省高校体育教师微课比赛二等奖1项、三等奖2项；奥运冠军张雨霏以展评第一的优异成绩获得江苏省“最美大学生”荣誉称号，实现了我校在此项工作上零的突破，荣获“挑战杯”中国大学生创业计划省赛银奖2项、铜奖1项，省“互联网+”大学生创新创业大赛三等奖3项，省级大学生创新创业训练计划项目56项。招生就业形势持续向好，顺利完成2022年艺术类、体育类等各项招生考试；新增本科专业实习基地10个、优质生源基地4所，全年共录取本科新生949人。四、坚持内涵发展激活力，学校申博工程攻坚克难迈上新台阶。全年获批国家级项目5项，其中国家自然科学基金青年项目2项、国家社科基金一般项目3项（含人才引进转入1项），获批省部级项目13项、省体育局重大招标项目7项，其他市厅级课题立项数目均有大幅提升；科研成果产出稳中有进，发表各类论文400多篇，其中发表SCI(E)27篇、CSCD论文12篇、CSSCI(含扩展版)论文48篇、北大核心期刊论文10篇。资助出版学术著作7部，研究生教材11部；荣获全国优秀体育科普作品1部、全国科普讲解大赛优秀奖1项，省哲学社会科学奖一等奖1项、二等奖5项、三等奖1项。坚持以创新平台建设为载体，南京体育学院走跑健身科普基地和南京体育学院、江苏省体育科学研究所（共建）科学健身科普基地获批国家级体育科普基地，实现我校国家级基地零的突破；获批国家体育总局“体育高端智库”、江苏省军民融合研究促进中心、江苏省运动处方研发创新中心和江苏省运动处方研发创新团队等省部级以上创新平台和研发团队6个；省“运动与健康工程”协同创新中心三期培育建设工作有序推进；建成首个SPF级实验动物房，完成运动生物医学联合实验室改造，顺利承办第八届中国体育博士高层论坛，为全面提升科研创新水平奠定良好基础；《体育学研究》期刊的综合排名提升至行业期刊第6位，在省委教育工委（省教育厅）社会效益考核中排名前10%，被定为“优秀”。坚持以研究生培养为重点，深入实施“研究生教育质量提升工程”，持续加大研究生招生力度，录取全日制研究生250名，荣获“优秀招生单位”称号；全面提升研究生培养质量，获江苏省研究生创新工程项目48项、第十届江苏省体育学研究生教育创新论坛特等奖3项、一等奖6项、二等奖4项，5人获研究生国家奖学金，395人获研究生学业奖学金，发表核心期刊论文5篇；积极推进研究生导师队伍建设，荣获第三届江苏省“十佳研究生导师”团队和个人提名奖，新增博士生导师9名。五、坚持“选育管用”全链条，学校干部人才队伍建设成效显著。六、坚持协同合作促发展，学校服务社会和国际交流不断拓展。七、坚持管理服务提质增效，学校校园治理效能全面提升。八、坚持校园建设为基本，学校办学条件和人文环境持续改善。</p>							
存在问题	<p>1.决策环节存在的问题：绩效目标的设定合理性不足，受政策性影响较强。2.过程环节存在的问题：一是结转结余率和预算执行率未达目标值；二是部分资产管理规范性不足；三是个别事项资金使用流程上不够规范。3.履职环节存在的问题：部分指标未达年初指标值。4.满意度环节存在的问题：相关工作的满意度均为未达年初目标。</p>							
整改措施	<p>1.决策环节：加强业务部门与财务部门对年度绩效目标值的设定的沟通，加强绩效目标设定培训，切实提高绩效目标的可量可考性。2.过程环节：一是加强预算管理、强化经费执行；二是规范资产管理，加强政策宣传，强化事后审核；三是加强预算控制，从源头进一步规范资金使用。3.履职环节：加强财务与业务部门的沟通，明确年度指标，强化监督执行。4.满意度环节：反馈相关部门，深度调研学生、员工所反应的问题，并制定相关改进措施。</p>							

# 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单 南京体育学院（高校）

项目名称：高等教育专项经费

项目概况	<p>1、专项燃料费70万元。因公用支出（定额）经费标准较低、但专项燃料费在维持正常训练和教学工作中是必不可缺的经费，需通过专项经费弥补公用支出定额的不足。2、专用设备购置400万元。根据本科院校评估标准，我校教学仪器设备普遍老旧，需逐年进行更新。3、助学金500万元。根据国家对于高校奖、助学金的管理办法，每年需根据学费等收入数安排综合不低于15%奖助学金用于学生。根据近两年的学费等收入及历年助学金结余情况测算。4、物业管理和外聘人员650万元。体院教学场馆场地及环境、能源等管理陆续实行物业化管理。5、教学及学生事务费300万元。因公用支出（定额）经费中无法安排、但在维持正常教学和学生活动工作中必不可少，需在高教专项进行反映，用来弥补公用支出定额的不足，主要用于教学仪器维护、学生活动实践和招生考试等方面。6、教学资源及办学条件改善1950万元。根据普通高等学校基本办学条件指标，主要用于每年改善学校办学条件，以及加强学校教学教研软硬件资源。</p>						
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	82.11%	2.4

过程		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	3.2
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4.5
		管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	1.6
产出	数量指标	大型仪器设备采购数	≥3套	4	评分要点：20万元以上仪器器材设备采购数量。评分规则：≥3套得满分；<3套按实际完成率*分值得分。	2.00套	2.6
		组织教师培训次数	≥2次	2	评分要点：组织教师培训次数。评分规则：≥2次得满分；<2次按实际完成率*分值得分。	6.00次	2
		举办学生培训次数	≥4次	2	评分要点：举办学生培训场次数。评分规则：≥4次得满分；<4次按实际完成率*分值得分。	7.00次	2
		物业管理服务面积	≥95000m <sup>2</sup>	3	评分要点：教学场馆及室外物业服务范围（面积）。评分规则：≥95000m <sup>2</sup> 得满分；<95000m <sup>2</sup> 每减少500m <sup>2</sup> ，按1%权重扣分，扣完为止。	109650.00m <sup>2</sup>	3
		学生资助人次	≥3000人次	2	评分要点：发放助学金人次。评分规则：≥3000次得满分；<3000次每减少10次，按1%权重扣分，扣完为止。	3199.00人次	2
		集中供暖天数	≥130天	1	评分要点：为场馆等室内建筑物提供暖气天数。评分规则：≥130天得满分；<130天每减少1天，按1%权重扣分，扣完为止。	161.00天	1
		组织专业讲座或实践活动次数	≥14次	2	评分要点：组织专业讲座或实践活动次数。评分规则：≥14次得满分；<14次按实际完成率*分值得分。	28.00次	2
		组织学生参加校内外体育比赛活动	≥9次	2	评分要点：组织学生参加校内外体育比赛活动。评分规则：≥9次得满分；<9次按实际完成率*分值得分。	11.00次	2
		组织学生参加学术会议次数	≥6次	2	评分要点：组织研究生参加校外比赛次数。评分规则：≥6次得满分；<6次按实际完成率*分值得分。	7.00次	2
		生均教学实践仪器设备值	≥3万元	2	评分要点：生均教学实践仪器设备值=教学实践仪器设备原值/在校生人数。评分规则：≥3万元得满分；1万元≤生均教学实践仪器设备值<3万元得分0.5分；生均教学实践仪器设备值<1万元不得分。	3.11万元	2
	质量指标	招生计划完成率	≥95%	2	评分要点：实际录取人数/当年招生计划人数*100%。评分规则：≥95%得满分；<90%按实际完成率*分值得分。	99.00%	2
		奖助学金提取额占学费收入比例	≥15%	2	评分要点：比例=奖助学金提取额/学杂费收入总额*100%。评分规则：比例≥15%得满分，5%≤比例<15%得1.5分；低于5%不得分。	15.00%	2
		大型仪器设备验收合格率	=100%	2	评分要点：验收合格率=验收合格大型仪器设备数量/大型仪器设备采购数量*100%。评分规则=100%得满分；<100%不得分。	100.00%	2
时效指标	助学金发放及时性	及时	2	评价要点：①助学金是否足额发放；②助学金是否按规定时间及时发放。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2	
成本指标							
效益	经济效益						
	社会效益	毕业生就业率	≥90%	30	评分要点：毕业生就业人数/毕业生人数*100%。评分规则：≥95%得满分；<95%按实际完成率*分值得分。	94.76%	30

	生态效益						
	可持续影响						
满意度	服务对象满意度	物业管理服务满意度	≥85%	5	评分要点:学生及工作人员对物业管理服务满意程度。 评分规则:≥85%得满分;<85%按满意度为权重 计算得分。	79.3 3%	4.66
		学生对校内外组织的各项活动比赛满意度	≥85%	5	评分要点:学生对校内外组织的各项活动比赛满意程度。 评分规则:≥85%得满分;<85%按满意度为权重 计算得分。	77.4 2%	4.52
总计				100			94.48
绩效等级	优						
主要成效	1. 坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神, 不断筑牢学校高质量发展的思想之基。 2. 持续深化教育教学改革, 制定实施《深化新时代教育评价改革实施方案》和《负面清单》, 全面落实本科教育高质量发展实施意见, 建成新版教务管理系统, 引进“尔雅网络通识课程教学资源”, 努力推动构建良好教育生态, 不断提升教育教学质量。 3. 坚持管理服务提质效, 学校校园治理效能全面提升。 4. 坚持校园建设为基本, 学校办学条件和人文环境持续改善。						
存在问题	1. 过程环节存在的问题: 一是个别事项资金使用规范性不足; 二是预算执行率未达目标值。 2. 产出环节存在的问题: 个别指标未达年初指标值。						
整改措施	1. 过程环节: 加强预算管理, 强化预算执行监督考核, 加强资金使用的审核力度。 2. 产出环节: 同业务部门明确绩效目标, 加强中期考核, 督促奖助学金的及时发放。						

# 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单 南京体育学院（高校）

项目名称：高校内涵建设经费

**项目概况**

1、教学及科研奖励400万元。根据《关于进一步调整优化结构提高教育经费使用效益的实施意见》（苏政办发[2019]11号）《关于印发高水平大学建设方案（2021-2025年）的通知》（苏政发[2021]14号）等文件精神，教育厅要求高校需设立专项用于人才队伍、科研创新等方面。学校按照各部门申报的科研项目及人才建设方案测算2022年预计发生400万元。2、因公出国（境）费用68万元。根据《关于进一步调整优化结构提高教育经费使用效益的实施意见》（苏政办发[2019]11号）《关于印发高水平大学建设方案（2021-2025年）的通知》（苏政发[2021]14号）等文件精神，教育厅要求高校需设立专项用于人才队伍建设。根据各教学部门申报出国学习交流计划测算2022年预计发生68万元。3、校内资源建设2082万元。根据《关于进一步调整优化结构提高教育经费使用效益的实施意见》（苏政办发[2019]11号）《关于印发高水平大学建设方案（2021-2025年）的通知》（苏政发[2021]14号）等文件精神，教育厅要求高校需设立专项用于人才队伍、重点学科、重点实验室、教学改革、科研创新、教学实验设备和图书购置等方面。学校按照各教学部门申报的项目遴选后安排具体项目。4、校园文化建设200万元。根据《关于全面加强和改进学校美育工作的意见》精神，我校计划以校园奥运文化建设作为提高育人水平、丰富学校内涵的有效路径，拟对校内部分区域进行改造，增添奥运相关宣传设施、奥运冠军简介牌等，经测算，约需经费200万元。5、以前年度结转结余550万元。其中：人才引进结转150万元，根据人才引进计划。下半年会有一批新引进人员，但具体完成时间不能确定，故预计经费会有结转；专用设备购置结转200万元，部分仪器设备采购计划安排在11月后执行，故预计经费会有结转；科研建设经费结转200万元，科研经费主要用于全校教师科研项目，受外部因素影响，部分项目已发生延期故预计经费会有结转。

评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2

过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	3.6
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	91.17%	2.74
		资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	2.73
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
制度执行有效性		有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6	
产出	数量指标	开展教师教学基本功比赛次数	≥1次	1	评分要点：开展教师教学基本功比赛次数。评分规则：≥1次得满分；<1次不得分。	1.00次	1
		引进、培养博士人数	≥5人	1	评分要点：引进、培养博士人数。评分规则：≥5人得满分；<5人按实际完成率*分值得分。	16.00人	1
		在线课程建设数	≥4项	1	评分要点：新增在线课程建设数。评分规则：≥4项得满分；<4项按实际完成率*分值得分。	0.00项	0
		发表省刊以上论文篇数	≥100篇	1	评分要点：发表省刊以上论文篇数。评分规则：≥100篇得满分；<100篇按实际完成率*分值得分。	272.00篇	1
		教师业务培训、交流会次数	≥10次	1	评分要点：组织教师培训次数。评分规则：≥10次得满分；<10次按实际完成率*分值得分。	10.00次	1
		大型仪器设备采购数	≥3套	1	评分要点：20万元以上仪器器材设备采购数量。评分规则：≥3套得满分；<3套按实际完成率*分值得分。	7.00套	1
		申报省级重点教材数	≥4个	1	评分要点：申报省级重点教材数。评分规则：≥4个得满分；<4个按实际完成率*分值得分。	0.00个	0
		申报国家一流课程数	≥2门	1	评分要点：申报国家一流课程数。评分规则：≥2门得满分；<2门按实际完成比例*分值得分。	0.00门	0
		申报省一流课程数	≥8门	1	评分要点：申报省一流课程数。评分规则：≥8门得满分；<8门按实际完成率*分值得分。	5.00门	0.63
		获批省大学生创新创业项目数	≥44项	1	评分要点：获批省大学生创新创业项目数。评分规则：≥44项得满分；<44项按实际完成率*分值得分。	56.00项	1
		申报国家一流专业数	≥1个	2	评分要点：申报国家一流专业数。评分规则：≥1个得满分；<1个不得分。	2.00个	2
		购置图书期刊册数	≥1000册	2	评分要点：购置图书期刊册数。评分规则：≥1000册得满分；<1000册每减少100册，按1%权重扣分，扣完为止。	1808.2.00册	2
		培养省级人才	≥8人	2	评分要点：培养省级人才（入选省青蓝工程学术带头人，优秀骨干教师，教学团队等）。评分规则：≥8人得满分；<8人按实际完成率*分值得分。	18.00人	2
		实验室建设项目数量	≥1个	1	评分要点：新增实验室建设项目数量。评分规则：≥1个得满分；<1个不得分。	1.00个	1
		培育省级教学成果数	≥5个	1	评分要点：培育省级教学成果数。评分规则：≥5个得满分；<5个按实际完成率*分值得分。	1.00个	0.2
		完成专著部数	≥2部	1	评分要点：完成专著部数。评分规则：≥2部得满分；<2部按实际完成率*分值得分。	2.00部	1
教师教案评比与展示活动次数	≥1次	1	评分要点：教师教案评比与展示活动次数。评分规则：≥1次得满分；<1次不得分。	1.00次	1		

		培育国家级规划教材数	≥1个	1	评分要点:培育国家级规划教材数。评分规则:≥1门得满分;<1门不得分。	0.00个	0
		开展校园文化活动次数	≥4次	1	评分要点:组织学生参加校内校外体育比赛活动。评分规则:≥4次得满分;<4次按实际完成率*分值得分。	6.00次	1
		获批省级“互联网+”大赛奖项项目数	≥1项	1	评分要点:获批省级“互联网+”大赛奖项项目数。评分规则:≥1项得满分;<1项不得分。	3.00项	1
	质量指标	博士化率	≥29.8%	2	评分要点:博士化率=博士学历教师人数/教师人数*100%。评分规则:博士化率≥29.8%得满分;<29.8%每减少1%,按5%权重扣分,扣完为止。	29.85%	2
		大型仪器设备验收合格率	=100%	2	评分要点:验收合格率=验收合格大型仪器设备数量/大型仪器设备采购数量*100%。评分规则=100%得满分;<100%不得分。	100.00%	2
	时效指标	重点学科建设工作完成及时性	及时	3	评分要点:重点学科建设工作全部完成得满分,否则按完成进度扣分。	达成预期目标	3
	成本指标						
效益	经济效益						
	社会效益	培育国家级成果数	≥1个	15	评分要点:培育国家级教学成果数。评分规则:≥1个得满分;<1个不得分。	1.00个	15
	生态效益						
	可持续影响	对促进学校内涵式发展的持续影响程度	明显	15	评分要点:对促进学校内涵式发展的持续影响程度。评分规则:执行情况分为明显、较明显、不明显三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	14
满意度	服务对象满意度	师资队伍建设情况满意度	≥85%	4	评分要点:教师对师资队伍建设情况满意程度。评分规则:≥85%得满分;<85%按满意度为权重计算得分。	75.79%	3.57
		仪器设备配备情况满意度	≥85%	3	评分要点:学生及教师对仪器设备配备情况满意程度。评分规则:≥85%得满分;<85%按满意度为权重计算得分。	78.61%	2.77
		科研平台建设满意度	≥85%	3	评分要点:教师对科研平台建设满意程度。评分规则:≥85%得满分;<85%按满意度为权重计算得分。	69.82%	2.46
总计				100		91.7	
绩效等级	优						
主要成效	<p>1. 始终坚持人才是第一资源的办学理念,深入实施人才强校“5050”工程,引进培养高层次人才和优秀博士29名(其中在职培养3名)、高级职称人才31名(培养22名),师资队伍中具有博士学位的120人,博士比达到30%,高层次人才基数不断壮大。2. 持续聚焦博士学位授予单位建设,强化落实《申博工程2023行动纲要》,学校学科发展、科研创新、团队建设、研究生培养等申博重点工作有序推进,各项申博指标全部达到申博基本条件,为2023年成功申博奠定坚实基础。3. 科研成果产出稳中有进,发表各类论文400多篇,其中发表SCI(E)27篇、CSCD论文12篇、CSSCI(含扩展版)论文48篇、北大核心期刊论文10篇。4. 深入开展“校园文化品牌建设巩固年”活动,印发《校园文化建设“十四五”规划》《2022年宣传思想文化工作要点》,召开“奋进新征程 建功新时代”文化建设工作推进暨表彰大会,完成奥运冠军大道翻新重建、灵谷寺校区道路命名、各优秀运动队队训、队歌编写等重点文化建设项目,联合江苏省体育局、南京市全民阅读办等单位,积极举办“江苏体育发展成就图片展”和“书香南体”系列文化活动,学校原创文化项目《钟山之巅》入选2023年度教育部高校原创文化精品和高校思想政治工作研究文库,《珠峰之上》入选2022年江苏省高校原创艺术精品培育项目,有力打造了南体特色文化品牌。</p>						
存在问题	1. 过程环节存在的问题:一是个别事项资金使用规范性不足;二是预算执行率未达目标值。2. 产出环节存在的问题:部分指标未达年初指标值。						
整改措施	1. 过程环节:加强预算管理,强化预算执行监督考核,加强资金使用的审核力度。2. 产出环节:加强与业务部门绩效目标设定的沟通,加强中期考核监督,及时调整不合理绩效目标。						

# 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单

南京体育学院（高校）

项目名称：江苏省高等教育内涵建设与发展

项目概况							
1. 优势学科建设123.5万元。本项目为我校优势学科工程建设经费，主要用于学科优质资源建设、创新团队建设、人才培养、科研创新，主要用于设备费，材料费、测试化验加工费、差旅费、出版/文献/信息传播及知识产权事务费、劳务费等支出元。2. 协同创新计划200万元。与科研机构、企业高度协同的竞技体育改革与发展模式的协同研究及精英运动员科学训练的创新实践；运动处方体系建设创新，与医疗养老机构、企业协同的“体医融合”关键技术协同研究及多人群主动健康整体解决方案；江苏学生体质健康促进创新，与研究机构、高校、企业协同的具有江苏特色的学生体质健康治理体系理论研究与创新实践。3. 学生奖助学金230万元。省级财政安排的用于落实本科生教育的国家资助政策的资金，包括国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金、服兵役国家教育资助资金、残疾生学费资助等。覆盖全校在籍本科生、研究生。							
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	1.8
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	1.8
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
过程	资金管理	预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	77.88%	2.3
		资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	3

过程	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4.8
		管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	1.6
产出	数量指标	新增博士教师人数	≥10人	3	评分要点：新增博士教师人数。评分规则：≥10人得满分；<10人按实际完成率*分值得分。	16.00人	3
		组建教学、科研团队数	≥5个	3	评分要点：组建教学、科研团队数。评分规则：≥5个。	5.00个	3
		研究生获省级及以上教学、科研和竞赛奖项数	≥5项	4	评分要点。评分规则：≥5项得满分；<5项按实际完成率*分值得分。	14.00项	4
		发表国际、国内高水平论文数	≥48篇	4	评分要点：发表国际、国内高水平论文篇数。评分规则：≥48篇得满分；<48篇按实际完成率*分值得分。	65.00篇	4
		新增科研项目数	≥10项	3	评分要点：新增科研项目数。评分规则：≥10项得满分；<10项按实际完成率*分值得分。	65.00项	3
		资助学生人数	≥1574人	3	评分要点：资助学生人数。评分规则：≥1574人得满分；<1574人按实际完成率*分值得分。	1574.00人	3
	质量指标	家庭经济困难学生覆盖率	=100%	5	评分要点：家庭经济困难学生覆盖率。评分规则：=100%得满分；<100%实际完成率*分值得分。	100.00%	5
	时效指标	奖助学金发放及时性	及时	5	评价要点：①奖助学金是否足额发放；②奖助学金是否按规定时间及时发放。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	5
	成本指标						
效益	经济效益						
	社会效益	提供智库决策与解决重大问题数量	≥1项	30	评分要点：提供智库决策与解决重大问题数量。评分规则：≥1项得满分；<1项不得分。	2.00项	30
	生态效益						
	可持续影响						
满意度	服务对象满意度	在校学生对学生资助发放满意度	=100%	10	评分要点：在校学生对学生资助发放满意度。评分规则：=100%得满分；<100%按满意度为权重计算得分。	84.80%	8.48
总计				100			94.78
绩效等级	优						
主要成效	1. 坚持以优势学科建设为关键核心，强化学科建设数字化管理，建立学科智慧平台，江苏高校优势学科建设工程三期项目顺利通过验收，四期项目申报有序推进。2. 省“运动与健康工程”协同创新中心三期培育建设工作有序推进。坚持科研创新实为抓手，全年获批国家级项目5项，其中国家自然科学基金青年项目2项、国家社科基金一般项目3项（含人才引进转入1项），获批省部级项目13项、省体育局重大招标项目778项，其他市厅级课题立项数目均有大幅提升；科研成果产出稳中有进，发表各类论文400多篇，其中发表SCI（E）27篇、CSCD论文12篇、CSSCI（含扩展版）论文48篇、北大核心期刊论文10篇。3. 圆满完成2022年国家及江苏省国家助学金、国家励志奖学金等学生资助金发放的工作。						
存在问题	1. 过程环节存在的问题：预算执行率偏低。						
整改措施	1. 过程环节：加强预算管理，强化预算执行监督考核。						