

省级部门整体绩效自我评价表							
2025年度							
单位名称	南京体育学院（高校）						
主要职能	（一）高等教育与人才培养。认真贯彻落实党的教育方针，积极配合教育行政部门做好教育教学工作，主要负责教学工作、课程建设、大学生创新创业、招生、就业以及科研提升工程等，推进“三位一体”“学习融合”发展战略，丰富人才培养多样性。 （二）师资与科研能力建设。坚持人才强校战略，多措并举打造全面型教师队伍，鼓励教师参加各类比赛科研项目，从而促进学校办学质量的提高。（三）承担成人学历教育（开放教育、网络教育、函授教育）本专科学历提升职能，满足成人增长能力、丰富知识、提高技术和专业资格的需求。 （四）提升教育现代化水平。推进现代化建设、现代化实训基地、智慧图书馆、标准化考场建设等，提供现代教育技术服务，通过现代远程教育手段为开展教学提供帮助和支持，大幅提升新时代教育现代化水平。 （五）营造良好育人环境。加强学校自身体育历史文化资源的整理、挖掘和保护，遵循文化传统与时代风气、科学精神与人文精神相统一的原则，进一步弘扬“严和朴实”校训，大力推进文化育人。 （六）党建引领内涵提升。加强基层党组织建设，积极探索在各专业队伍中加强党组织建设的工作机制和成功经验，增强党的基层组织工作的实效性。						
机构设置及人员配置	南京体育学院，江苏省体育局所属二级预算单位，预算单位性质为财政补助事业单位。截止到目前，单位事业编制数1304人，实有人数1149人。2023年学校进行了机构改革，目前内设机构43个，其中高等教育二级部门6个、体育训练二级部门6个、党群团和行政管理部门31个。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		22859.29			19836.69	
	基本支出		13079.29			13079.29	
	项目支出		9780			6757.4	
	高校内涵建设经费		1280			1122.16	
	高等教育专项经费		2350			2349.99	
	江苏省教育强省建设专项资金		6150			3285.25	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.8
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.8
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程	预算执行	结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。 评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	13.22%	0
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	99.74%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。 评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	-39.68%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	73.01%	0
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。 实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。 评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	86.78%	0.74
		预算执行率	=100%	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。 2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。 评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	84.55%	1.69
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

			非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
			资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资产管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	96.21%	0.96
			项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
			人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	89.88%	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
		机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
		课程建设	校级课程思政示范课程立项建设项目数	≥8项	0.5	评价要点：校级课程思政示范课程立项建设项目数是否达年度指标值。 评分规则：≥8项得满分；<8项按实际完成比例*分值得分	8.00项	0.5
		教材建设	校级教材立项项目数	≥6项	0.5	评价要点：校级教材立项项目数是否达年度指标值。 评分规则：≥6项得满分；<6项按实际完成比例*分值得分。	6.00项	0.5
		招生工作	本科生招生人数	≥1000人	0.5	评价要点：本科生招生人数是否达年度指标值。 评分规则：≥1000人得满分；<1000人按实际完成率*分值得分。	1040.00人	0.5

履职	高等教育与人才培养	教学成果	申报省级教学成果奖	≥1项	1	评价要点:申报省级教学成果奖是否达年度指标。 评分规则:≥1项得满分;否则,不得分。	1.00项	1
			学科评估工作完成及时性	及时	1	评价要点:学科评估工作是否按规定时间及时完成。 评分规则:执行情况分为及时、较及时、不及时三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			省级及以上教师教学竞赛获奖数量	≥8项	1	评价要点:省级及以上教师教学竞赛获奖数量是否达年度指标值;。 评分规则:≥8项得满分;<8项按实际完成比例*分值得分	9.00项	1
			开展校内教学评估次数	≥1次	1	评价要点:开展校内教学评估次数是否达年度指标值。 评分规则:≥1次得满分;未开展不得分。	1.00次	1
			大学生创新创业训练计划省级立项项目数	≥40项	0.5	评价要点:2025年省级大学生创新创业训练计划立项项目数是否达年度指标值。 评分规则:≥40项得满分;<40项按实际完成比例*分值得分	75.00项	0.3
		科研提升工程	国内外核心期刊发表论文数	≥40篇	1	评价要点:国内外核心期刊发表论文数是否达年度指标值。 评分规则:≥40篇得满分;<40篇按实际完成比例*分值得分	61.00篇	0.6
			校级教改课题申报立项数目	≥35项	0.5	评价要点:校级教改课题申报立项项目数是否达年度指标值。 评分规则:≥35项得满分;<35项按实际完成比例*分值得分	58.00项	0.3
			省级教改课题申报立项数目	≥3项	1	评价要点:省级教改课题申报立项数目是否达年度指标值。 评分规则:≥3项得满分;<3项按实际完成比例*分值得分。	6.00项	0.5
			获得省部级奖励科研项目数	≥3项	1	评价要点:获得省部级奖励科研项目数是否达年度指标值。 评分规则:≥3项得满分;<3项按实际完成比例*分值得分	3.00项	1
			专著出版数量	≥2部	1	评价要点:专著出版数量是否达年度指标值。 评分规则:≥2部得满分;<2部按实际完成率*分值得分。	2.00部	1
		学生资助	学生资助人次	≥3000人次	0.5	评价要点:学生资助人次是否达年度指标值。 评分规则:≥3000人次得满分;<3000人次按实际完成率*分值得分。	4383.00人次	0.4
			助学金发放及时性	及时	0.5	评价要点:①助学金是否足额发放;②助学金是否按规定时间及时发放。 评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.5
			家庭经济困难学生资助覆盖率	=100%	1	评价要点:家庭经济困难学生资助覆盖率是否达到100%。 评分规则:家庭经济困难学生资助覆盖率达到100%得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	100.00%	1
			奖助学金提取额占学费收入比例	≥13%	1	评价要点:比例=奖助学金提取额/学费收入总额*100%。 评分规则:比例≥13%得满分,<13%按实际完成率*分值得分	13.32%	1
	师资与科研能力建设	教师队伍建设	引进、培养博士人数	≥6人	1	评价要点:引进、培养博士人数是否达年度指标值。 评分规则:≥6人得满分;<6人按实际完成比例*分值得分。	6.00人	1
			新增省部级人才人数	≥5人	1	评价要点:新增省部级人才人次是否达年度指标值。 评分规则:≥5人次得满分;<5人次按实际完成比例*分值得分。	6.00人	1
			教师博士化率	≥30%	1	评价要点:博士化率=博士学历教师人数/教师人数*100%。 评分规则:博士化率≥30%得满分;<30%每减少1%,按5%权重	36.00%	1
			引进人才工作完成及时性	及时	1	评价要点:引进人才工作是否按规定时间及时完成。 评分规则:执行情况分为及时、较及时、不及时三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.8
	提升教育现代化水平	教学及后勤保障	大型仪器设备采购数	≥3套	0.5	评价要点:大型仪器设备采购(单价超过5万)数是否≥3套。 评分规则:大型仪器设备采购数≥3套,得满分;<3套按实	3.00套	0.5
			大型仪器设备验收合格率	=100%	0.5	评价要点:大型仪器设备验收合格率是否达到100%。 评分规则:大型训练器材设备验收合格率达到100%得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	100.00%	0.5
			集中供暖天数	≥130天	0.5	评价要点:为场馆等室内建筑物提供暖气天数是否达年度指标值。 评分规则:≥130天得满分;<130天每减少1天,按1%权重	160.00天	0.45
			生均教学实践仪器设备值	≥3.1万元	1	评价要点:生均教学实践仪器设备值=教学实践仪器设备原值/在校生人数。 评分规则:≥3.1万元得满分;1万元≤生均教学实践仪器设备值<3.1万元得分1分;生均教学实践仪器设备值<1万	3.34万元	1
			完成等级保护测评的信息系统数量	≥2万	1	评价要点:完成等级保护测评的信息系统数量是否达年度指标值。 评分规则:≥2项得满分;<2项,按实际完成率*分值得分	2.00万	1
			新增档案数字化率	≥100%	0.5	评价要点:全年新增档案数字化率是否达到100%。 评分规则:全年新增档案数字化率达到100%得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	100.00%	0.5
			物业管理服务面积	≥45000m²	0.5	评价要点:物业管理服务面积是否达年度指标值。 评分规则:≥45000m²得满分;<45000m²按实际完成率*分值得分。	45430.00m²	0.5

			图书购置数量	≥5000册	0.5	评价要点:图书购置数量是否达年度指标值。 评分规则:≥5000册得满分;<5000册按实际完成率*分值得分。	5121.00册	0.5
	营造良好育人环境	教育活动	组织专业讲座或实践活动次数	≥10次	1	评价要点:组织专业讲座或实践活动次数是否达年度指标值。 评分规则:≥10次得满分;<10次按实际完成率*分值得分	10.00次	1
			开展校、院两级大学生职业规划大赛参赛学生人数	≥500人	0.5	评价要点:开展校、院两级大学生职业规划大赛参赛学生人数是否达年度指标值。 评分规则:≥500人得满分;<500人按实际完成率*分值得分	571.00人	0.5
		校园文化建设活动	心理健康筛查人数	≥800人	1	评价要点:心理健康筛查人数是否达年度指标值。 评分规则:≥800人得满分;<800人按实际完成率*分值得分。	1286.00人	0.6
			组织辅导员专题培训讲座、工作沙龙、团建等学习次数	≥6次	1	评价要点:组织辅导员专题培训讲座、工作沙龙、团建等学习次数是否达年度指标值。 评分规则:≥6次得满分;<6次按实际完成比例*分值得分	6.00次	1
	党建引领内涵提升	党建活动	党员干部培训项目数量	≥4次	1	评价要点:组织党员干部培训次数是否达年度指标值。 评分规则:党员干部培训次数≥4次得满分,否则,按实际完成率×权重分计算得分。	4.00次	1
			开展巡察次数	≥2次	1	评价要点:开展巡察次数是否达年度指标值。 评分规则:开展巡察次数≥2次得满分,否则,按实际完成率×权重分计算得分。	2.00次	1
			部署校级理论教育学习活动的次数	≥12次	1	评价要点:部署校级理论教育学习活动的次数是否达年度指标值。 评分规则:部署校级理论教育学习活动的次数≥12次得满分,否则,按实际完成率×权重分计算得分。	12.00次	1
	成人教育	成人专业培训	组织专业培训项目数量	≥2项	1	评价要点:组织专业培训项目数量是否达年度指标值。 评分规则:组织专业培训项目数量≥2项得满分,否则,按实际完成率×权重分计算得分。	2.00项	1
效益指标	经济效益							
	社会效益		毕业生就业率	≥90%	6	评价要点:①毕业生就业率=毕业生就业人数/毕业生人数*100%,毕业生就业率是否达到目标值;②对社会发展的促进作用。 评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	96.37%	5.8
			校史校情宣传、爱国主义教育人次	≥3600人次	6	评价要点:①校史校情宣传、爱国主义教育人次是否达到年度指标值;②对社会发展的促进作用。 评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	3886.00人次	5.8
			得到实际应用的科研成果数量	≥5次	6	评价要点:①得到实际应用的科研成果数量;②对社会发展的促进作用。 评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	5.00次	5.8
	生态效益							
	可持续影响		学科声誉及影响力	提高	5	评价要点:①学科声誉及影响力;②可持续影响。 评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	3.5
			研究生招生计划完成率	≥80%	5	评价要点:①研究生招生计划完成率=研究生招生计划人数/研究生实际招生人数*100%,研究生招生计划完成率是否达到目标值;②可持续影响力。 评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	99.00%	4.8
满意度指标	服务对象满意度		科研平台建设满意度	≥80%	2	评价要点:科研平台建设满意度是否达年度指标值。 评分规则:科研平台建设满意度≥80%的得满分。否则,每下降1个百分点,扣权重分2%,满意度在50%(含)以下,不得分。	92.80%	2
			在校学生对学生资助发放满意度	≥80%	2	评价要点:在校学生对学生资助发放满意度是否达年度指标值。 评分规则:在校学生对学生资助发放满意度物业管理服务满意度≥80%的得满分。否则,每下降1个百分点,扣权重分2%,满意度在50%(含)以下,不得分。	85.32%	2
			学生对校内外组织的各项活动比赛满意度	≥80%	1.5	评价要点:学生对校内外组织的各项活动比赛满意度。 评分规则:物业管理服务满意度≥80%的得满分。否则,每下降1个百分点,扣权重分2%,满意度在50%(含)以下,不得分。	90.00%	1.5
			物业管理服务满意度	≥80%	1.5	评价要点:物业管理服务满意度;评分规则:物业管理服务满意度≥80%的得满分。否则,每下降1个百分点,扣权重分2%,满意度在50%(含)以下,不得分。	85.00%	1.5
			仪器设备配备情况满意度	≥80%	1.5	评价要点:仪器设备配备情况满意度是否达年度指标值。 评分规则:仪器设备配备情况满意度≥80%的得满分。否则,每下降1个百分点,扣权重分2%,满意度在50%(含)以	85.00%	1.5

		师资队伍建设情况 满意度	≥80%	1.5	评价要点:师资队伍建设情况满意度是否达年度指标值。 评分规则:师资队伍建设情况满意度≥80%的得满分。否则,每下降1个百分点,扣权重分2%,满意度在50%(含)以	88.00%	1.5
合计				100			93.64
绩效等级	优						
主要成效	一、坚持立德树人,人才培养质量持续提升。教育教学水平不断提高。顺利完成教育部新一轮本科教育教学审核评估系列工作,制定完善问题整改方案,推动教育教学质量再提升。结合社会经济发展需求,深入推进省高校学科专业设置调整优化改革试点任务,面向江苏产业创新超常布局急需学科专业,完成江苏高校新文科研究与改革实践省级重点培育项目结题验收。获批国家级教学成果奖江苏省重点储备项目 1 项,一般储备项目 2 项,新申报青少年体育教练员专业,完成足球运动专业建设任务,获批教育部备案微专业 3 个。制定完善新版本科人才培养方案和课程教学大纲。新增国家级一流课程 2 门,省级课程思政示范案例专业 1 个、示范课程 4 门、美育课程 1 门, 2 个专业顺利通过省级品牌专业建设9工程二期项目验收,出版江苏省“十四五”规划教材 2 部。全校教师获得省级以上各类教学竞赛奖项 13 项。人才培养质量持续提升。优化完善“三全育人”实施方案,持续丰富“十大育人”体系内容,制定实施学生工作“铸魂砥砺”行动计划,推进大中小学思政课、心理健康课、文化课一体化建设。加强大学生创新创业和学科竞赛培育机制建设,获得中国大学生创新大赛省赛高教主赛道三等奖 3 项,“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛省赛二等奖 1 项、三等奖 3 项。持续加大学生实习实践教育力度,组建学生社会实践团队 222 支,入选省级团队 10 支。招生就业工作稳步推进。圆满完成体育单招和省统考任务,制度化开展奥运冠军招生宣传系列活动,获评教育部中国教育在线 2025 年度最具网络影响力本科高校奖。推动就业指导和帮扶工作关口前移,组织在校生参与校级职业规划大赛,选培优秀项目参加省级比赛获银奖 3 项,取得近年最好成绩。深入推进“访企拓岗促就业”系列行动,用好校地合作、校友资源、实习基地等有利条件,为毕业生推介更多优质对口就业岗位,毕业生数与推介岗位数比例达 1:19.7, 2025 届毕业10生初次就业率 90.98%,年终就业率 96.14%,创历史新高。 二、深耕内涵建设,学科科研成果日渐丰硕。学科建设蹄疾步稳。围绕高等教育与竞技体育“双轮驱动”“双核双强”办学定位,研究制定学校学科专业建设发展规划,加快建设以体育学为主体,工、医、管、文、艺等多学科交叉融合的学科生态,一体布局专业、师资、课程结构整体调整优化,组织开展新一轮学科带头人遴选,培育打造新兴交叉学科师资队伍,系统推进学科发展前瞻性研究。锚定办学层次提升总目标,深化落实《申博工程 2026 行动纲要》,各项约束性指标全面达到博士学位授予权单位申报要求,非约束学术实力排名中位列第 5 名; 2025 年软科中国最好学科排名跻身全国高校体育学学科前 20%,在省内高校中居于首位。科研实力不断攀升。持续优化科研攻关支持体系,修订完善学校学术委员会章程,聚焦项目建设、奖项申报、成果转化等重点领域制定实施系列配套保障制度,加强学术道德与科研诚信教育管理,学校科研氛围更加浓厚、科研产出量质俱增。新增立项国家级科研项目 5 项、省部级科研项目 13 项,其中国家社科基金一般项目 2 项、青年项目 1 项、后期资助项目 2 项,教育部人文社科项目 4 项,省社科基金项目 4 项,国家体育总局决策咨询项目 2 项。荣获省科技进步奖 1 项、省哲学社会科学优秀成果奖 4 项。学校师生发表SCI/SSCI/CSSCI 等各类高水平论文 120 余篇,出版专著 10 部。举办全国体卫融合学术交流大会、运动认知神经科学国际会议等国际国内重要学术会议 7 场。平台支撑更加有力。聚焦国家战略导向、地方发展需要、体育行业需求,制定学校科研平台管理办法,实施学校科学研究中心建设工程,完成 25 个国家级、省部级、市厅级和校级科研平台系统梳理,明确各平台新一轮建设负责人和负责单位。新增国家奥运科技攻关实验室 1 个,建成南京体育学院—李宁运动科技创新中心。培育科研创新“1+1”课题项目 30 项,新增横向课题 12 项,新增科技成果转化项目 28 项。校办学术期刊《体育学研究》连续 4 届入选 CSSCI 来源期刊, CNKI 复合影响因子达 10.89,位居全国体育类学术期刊首位。 三、聚力人才强校,师资队伍力量不断增强。多措并举优化人才引培生态。全面推进实施学校首个高层次人才培育项目“紫峰学者支持计划”,完成学校首次高等教育教师高级专业技术人员全员分级聘任,探索教师、教练员融通培养,实施教师、教练员“双岗双跨、双线晋						
存在问题	1. 决策环节存在的问题:绩效指标的设定与资金分配的匹配度不够。 2. 过程环节存在的问题:一是预算执行未达100%;二是固定资产利用率未达100%。 3. 效益环节存在的问题:个别指标可衡量度不高。						
整改措施	1. 决策环节:加强学习,合理设置整体绩效指标的目标值。 2. 过程环节:一是加强预算管理、强化经费执行;二是加强资产管理,盘活闲置资产,提高资产利用率。 3. 效益环节:加强沟通反馈,一方面科学合理设置绩效目标,另一方面坚强监管督促部门及时完成相关工作。						