

2025年度							
单位名称	南京体育学院（体育）						
主要职能	（一）体育专业人才培养。积极向国家队输送人才，全力备战全运会、奥运会，扩大运动员队伍建设。 （二）参加比赛竞赛。参加重大体育竞赛，力争金牌；保持金牌、奖牌在同类项目排名稳定。 （三）青少年训练培养与健康保障。统筹规划青少年体育发展，指导和推进青少年体育工作；保障试训运动员生活补贴，加强运动员文化教育，切实做好运动员伤残保障工作，保证运动员、教练员身体健康。 （四）体育团队建设。加快体育科研队伍、队医团队建设，强化医疗保障，为全体运动员充当坚实的后盾。 （五）组织开展体育领域重大科技研究、技术攻关和成果推广。提高体育科技工作质量和效益，促进体育科技人才队伍建设，实现建设与“两个率先”相适应的体育强省的奋斗目标，加强我校体育重大科研管理。 （六）教练员队伍建设。通过提高教练员能力素质和道德素质，以促进运动员综合能力的提高。 （七）营造良好育人环境。加强学校自身体育历史文化资源的整理、挖掘和保护，遵循文化传统与时代风气、科学精神与人文精神相统一的原则，进一步弘扬“严和朴实”校训，大力推进体育育人。 （八）公共体育服务。积极推进体医融合是推动健康关口前移，建立体育和卫生健康等部门协同、全社会共同参与的运动促进健康新模式；群众科学健身意识日益强烈，要紧紧围绕满足人民群众需求，统筹规划健身推广活动，构建更高水平的全民健身公共服务体系。 （九）党建引领内涵提升。加强基层党组织建设，积极探索在各专业队伍中加强党组织建设的工作机制和成功经验，增强党的基层组织工作的实效性。						
机构设置及人员配置	南京体育学院，江苏省体育局所属二级预算单位，预算单位性质为财政补助事业单位。截止到目前，单位事业编制数1304人，实有人数1149人。2023年学校进行了机构改革，目前内设机构43个，其中高等教育二级部门6个、体育训练二级部门6个、党群团和行政管理部门31个。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		39800.31			38327.18	
	基本支出		32168.31			32168.31	
	项目支出		7632			6158.87	
	科技兴体		36			4.33	
	竞技体育经费		3495			2962.95	
	运动队保障经费		3273			2835.42	
	重大体育设施建设		398			3.84	
	体育科教经费		25			25	
	青少年体育经费		240			200.17	
	全民健身经费		165			127.16	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算执行	结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。 评分规则：1.比率=0%，得满分；2.10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	3.70%	0.63
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，不得分。	100.00%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。 评分规则：1.比率≤0%，得满分；2.比率>0%，不得分。	0.00%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 评分规则：1.比率=0%，得满分；2.20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。 评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	96.30%	0.93
		预算执行率	=100%	2	1.基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2.项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。 评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	90.35%	1.81
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。 评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程			预算决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预算决算信息；②是否按规定时限公开预算决算信息。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
	资产管理		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资产管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	96.21%	0.96
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	89.88%	1
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	体育专业人才	运动员队伍建	服务省训练基地数量	≥8个	0.5	评价要点:服务省训练基地数量是否达到年度指标值； 评分规则:服务省训练基地数量≥8个得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	13.00个	0.3
			文化考试工作完成及时性	及时	0.5	评价要点:文化考试工作完成情况是否及时。 评分规则:文化考试工作完成及时性达全年指标值的得满分,否则,不得分。	达成预期目标	0.5

履职	培养	设	新增试题涉及课程数量	≥3门	0.5	评价要点:新增试题涉及课程数量是否达年度指标值。 评分规则:新增试题涉及课程数量≥3门得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	3.00门	0.5
			组织文化考试次数	≥2次	0.5	评价要点:组织文化考试次数是否达年度指标值。 评分规则:组织文化考试次数≥2次的得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	4.00次	0.5
	参加比赛竞赛	竞技赛事参与	全运会参赛工作完成及时性	及时	1	评价要点:全运会参赛工作是否全部及时完成。 评分规则:全运会参赛工作及时完成则得满分,否则,酌情扣分。	达成预期目标	1
			保障全运会重点人员数量	≥300人	0.5	评价要点:保障全运会重点人员数量是否达年度指标值。 评分规则:保障全运会重点人员数量≥300人得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	333.00人	0.5
		竞技赛事成果	全国最高水平比赛金牌数	≥10枚	1	评价要点:全国最高水平比赛金牌数是否达年度指标值。 评分规则:全国最高水平比赛金牌数≥10枚得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	10.00枚	1
	青少年训练培养与健康保障	青少年训练培养	青少年训练营培训人数	≥600人	0.5	评价要点:青少年训练营培训人数是否≥600人; 评分规则:青少年训练营培训人数≥600人得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	686.00人	0.5
			青少年训练营总天数	≥40天	0.5	评价要点:青少年训练营培训总天数; 评分规则:青少年训练营培训总天数≥40天得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	42.00天	0.5
			开展青少年训练营的项目数	≥7项	0.5	评价要点:开展青少年训练营的项目数是否≥7项; 评分规则:开展青少年训练营的项目数≥7项得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	7.00项	0.5
	体育团队建设	竞技训练工作	各项目组织集训、转训次数	≥4次	0.5	评价要点:各项目组织集训、转训次数是否达到目标值; 评分规则:各项目组织集训、转训次数≥4次得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	4.00次	0.5
			因公出国(境)团组数	≥5个	0.5	评价要点:因公出国(境)团组数是否达到目标值; 评分规则:因公出国(境)团组数≥5个得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	6.00个	0.5
			出国(境)人数	≥120人	0.5	评价要点:出国(境)人数是否达年度指标值。 评分规则:出国(境)人数≥120人得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	129.00人	0.5
			国内转训人数	≥300人次	0.5	评价要点:运动员转训人次是否达年度指标值。 评分规则:运动员转训人次≥300人次得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	338.00人次	0.5
		服务保障工作	网球场及场馆保养维护面积	≥3600m²	0.5	评价要点:网球场及场馆保养维护面积是否达到目标值; 评分规则:网球场及场馆保养维护面积≥3600m²得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	3800.00m²	0.5
			物业管理服务面积	≥70000m²	0.5	评价要点:物业管理服务面积是否达到目标值; 评分规则:物业管理服务面积≥70000m²得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	78848.00m²	0.5
			试训运动员津贴发放人数	≥37人	0.5	评价要点:试训运动员津贴发放人数是否达年度指标值。 评分规则:试训运动员津贴发放人数≥37人次得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	37.00人	0.5
			抚恤金发放人数	≥90人	0.5	评价要点:伤残抚恤金发放人数是否达年度指标值。 评分规则:伤残抚恤金发放人数≥90人次得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	87.00人	0.48
			集中供暖天数	≥130天	0.5	评价要点:集中供暖天数是否达到目标值; 评分规则:集中供暖天数≥130天得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	160.00天	0.45
			医疗服务人次	≥1500人次	0.5	评价要点:医疗服务人次是否达到目标值; 评分规则:医疗服务人次≥1500次得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	1800.00人次	0.45
			科医保障采购设备数量	≥10台(套)	0.5	评价要点:科医保障采购设备数量是否达年度指标值。 评分规则:科医保障采购设备数量≥10台(套)得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	11.00台(套)	0.5
			自主择业补偿金发放及时性	及时	1	评价要点:退役自主择业运动员补偿金是否全部及时发放。 评分规则:退役自主择业运动员补偿金全部及时发放则得满分,有1人未及时发放扣10%目标分,扣完为止。	达成预期目标	1
			自主择业补偿金发放人数	≥19人	0.5	评价要点:自主择业运动员补偿金发放人数是否达年度指标值。 评分规则:自主择业运动员补偿金发放人数≥19人得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	19.00人	0.5
			三线教练员电子教案覆盖率	≥80%	1	评价要点:三线教练员电子教案覆盖率是否达到目标值; 评分规则:三线教练员电子教案覆盖率≥80%得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	95.65%	1
			运动康复医院维修面积	≥1000m²	0.5	评价要点:运动康复医院维修面积是否达年度指标值; 评分规则:运动康复医院维修面积≥1000m²得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	0.00m²	0

		训练硬件投入	科医服务保障的人员数量	≥200人	0.5	评价要点:科医服务保障的人员数量是否达年度指标值。 评分规则:科医服务保障的人员数量≥200人得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	255.00人	0.45	
			大型训练器材设备采购数	≥2套	1	评价要点:大型训练器材设备(单价超过30万元)采购数是否达年度指标值。 评分规则:大型训练器材设备采购数≥2套得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	2.00套	1	
			大型训练器材设备验收合格率	1	1	评价要点:大型训练器材设备(单价超过30万元)验收合格率是否达年度指标值。 评分规则:大型训练器材设备验收合格率=100%得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	100.00%	1	
			训练器材购置数量	≥40台(套)	1	评价要点:训练器材购置数量是否达年度指标值。 评分规则:训练器材购置数量≥40台(套)得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	64.00台(套)	0.6	
			击剑馆维修面积	≥2000m²	0.5	评价要点:击剑馆维修面积是否达到年度目标值。 评分规则:击剑馆维修面积≥2000m²得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	0.00m²	0	
			各项目维修成本控制成效	不超概算	0.5	评价要点:各项目维修成本控制成效是否达年度目标值; 评分规则:各项目维修成本不超概算的满分,否则不得分。	达成预期目标	0.5	
	体育领域科技研究	科技兴体研究	形成江苏省体育赛事评价指标要素及评价体系	≥1套	1	评价要点:王进ST243101项目研究形成江苏省体育赛事评价指标要素及评价体系是否达年度指标值。 评分规则:形成江苏省体育赛事评价指标要素及评价体系≥1套得满分,否则不得分。	1.00套	1	
			研究成果被主管部门采纳	是	1	评价要点:王进ST243101项目研究成果是否被主管部门采纳。 评分规则:王进ST243101项目研究成果被主管部门采纳得满分,否则不得分。	达成预期目标	1	
			中文核心期刊投稿数	≥1篇	1	评价要点:向中文核心期刊投稿数量是否达年度指标值。 评分规则:中文核心期刊投稿数≥1篇得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	1.00篇	1	
			参与测试分析的重点运动员人数	≥10人	0.5	评价要点:王伟新ST241101项目参与测试分析的重点运动员人数是否达年度指标值。 评分规则:参与测试分析的重点运动员人数≥10人得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	22.00人	0.25	
	教练员队伍建设	教练员队伍	举办教练员专项培训次数	≥3次	0.5	评价要点:举办教练员专项培训次数是否达到目标值; 评分规则:举办教练员专项培训次数≥3次得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	3.00次	0.5	
			人才引进数量	≥7人	0.5	评价要点:人才引进数量是否达年度指标值。 评分规则:人才引进数量≥7人得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	4.00人	0.29	
	营造良好育人环境	运动员文化活动	组织针对运动员的培训、讲座、文化活动次数	≥5次	0.5	评价要点:组织针对运动员的培训、讲座、文化活动次数是否达到目标值; 评分规则:组织针对运动员的培训、讲座、文化活动次数≥5次得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值	5.00次	0.5	
			为运动员提供送教服务次数	≥4次	0.5	评价要点:为运动员提供送教服务次数是否达到目标值; 评分规则:为运动员提供送教服务次数≥4次得满分,否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	4.00次	0.5	
	公共体育服务	全民健身活动	处方师培训人次	≥300人次	0.5	评价要点:运动处方师培训人次是否达年度指标值。 评分规则:培训人次≥300人次得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	354.00人次	0.5	
			培训出勤率	≥90%	0.5	评价要点:运动处方师培训出勤率是否达年度指标值。 评分规则:培训出勤率≥90%得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	100.00%	0.5	
			处方师培训天数	≥27天	0.5	评价要点:运动处方师培训天数是否达年度指标值。 评分规则:培训天数≥27天得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	30.00天	0.5	
			培训结业率	≥85%	0.5	评价要点:运动处方师培训结业率是否达年度指标值。 评分规则:培训结业率为≥85%得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	100.00%	0.5	
			培训按期完成率	≥90%	0.5	评价要点:运动处方师培训按期完成率是否达年度指标值。 评分规则:培训按期完成率为100%得满分。如果小于100%,则酌情扣分。	100.00%	0.5	
	党建引领内涵提升	党建活动	党员干部培训项目数量	≥2次	1	评价要点:党员干部培训项目数量是否达年度指标值。 评分规则:党员干部培训项目数量≥2次得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	2.00次	1	
			开展巡察次数	≥2次	1	评价要点:开展巡察次数是否达年度指标值。 评分规则:开展巡察次数≥2次得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	2.00次	1	
			部署校级理论教育学习活动的次数	≥12次	1	评价要点:部署校级理论教育学习活动的次数是否达年度指标值。评分规则:部署校级理论教育学习活动的次数12次得满分。如果未达全年指标值,按实际完成率×权重分计算得分。	12.00次	1	
		经济效益							
			全运会金牌数	≥12枚	4	评价要点:①全运会金牌数是否达到年度指标值;②对社会发展的促进作用。 评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	10.00枚	3.3	

效益指标	社会效益	代表国家队参加国际、洲际比赛人数	≥15人次	4	评价要点:①代表国家队参加国际、洲际比赛人数是否达年度指标值。②对社会发展的促进作用。 评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	17.00人次	4
		消除运动康复医院安全隐患	消除	4	评价要点:①消除运动康复医院安全隐患是否达到年度指标值;②对社会发展的促进作用。 评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	未达成且效果较差	0.8
	生态效益						
	可持续影响	为运动处方师提供长期人才储备	明显	4	评价要点:运动处方师培训作为运动处方师提供长期人才储备情况。 评分规则:培训作为运动处方师提供长期人才储备情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0%区间内合理评分。	达成预期目标	3.9
		选拔培养运动员进入省优秀运动队	≥37人	4	评价要点:①选拔培养运动员进入省优秀运动队是否达到年度指标值;②可持续影响作用。 评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	36.00人	3.5
向国家队输送优秀运动员人数		≥5人	4	评价要点:①选拔培养运动员进入省优秀运动队是否达到年度指标值;②可持续影响作用。 评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-2%合理确定分值。	11.00人	3.5	
从各市区级体校选拔三线集训运动员数量		≥70人	4	评价要点:①从各市区级体校选拔三线集训运动员数量是否达到年度指标值;②可持续影响作用。 评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	94.00人	3.5	
满意度指标	服务对象满意度	运动员医疗服务保障满意度	≥80%	3	评价要点:运动员医疗服务保障满意度是否达年度指标值。 评分规则:运动员医疗服务保障满意度≥80%的得满分,否则,每下降1个百分点,扣权重分2%,扣完为止。	88.00%	3
		运动员训练保障满意度	≥80%	3	评价要点:运动员对训练保障满意度; 评分规则:运动员训练保障满意度≥80%的得满分。否则,每下降1个百分点,扣权重分2%,满意度在50%(含)以下,不得分。	88.00%	3
		物业管理服务满意度	≥80%	2	评价要点:物业管理服务满意度; 评分规则:物业管理服务满意度≥85%的得满分。否则,每下降1个百分点,扣权重分2%,满意度在50%(含)以下,不得分。	87.00%	2
		伙食质量满意度	≥80%	2	评价要点:运动员对伙食质量满意度; 评分规则:伙食质量满意度≥85%的得满分。否则,每下降1个百分点,扣权重分2%,满意度在50%(含)以下,不得分。	81.00%	2
合计				100			91.6
绩效等级	优						

主要成效	一、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神及二十届中央历次全会精神。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。聚焦主题学习研讨，具体深入查摆问题，动真碰硬整改整治，做深做实开门教育，以“学查改”一体贯通推动学习教育走深走实。党委理论学习中心组专题学习 4 次，举办专题读书班 3 场，全校 16 个二级党组织开展专题学习 106 场次、召开专题读书班 74 场次。 二、国内国际赛场凯歌高奏。召开迎战十五届全运会“百日会战”动员大会，全力备战大湾区全运会。全校 10 个项目运动队 207 名运动员在全运会 6 个大项、10 个分项、107 个小项的角逐中，获 10 金、10 银、15 铜，共获奖牌 35 枚，奖牌贡献率达全省总数的 30.7%，为江苏代表团稳居全国第一方阵作出了重要贡献。羽毛球运动员陈柏阳携手队友夺得第 19 届羽毛球混合团体（苏迪曼杯）金牌，体操运动员洪延明夺得世界竞技体操锦标赛男子鞍马金牌，蹦床运动员邱铮、王梓赛、薛振邦分别获得女子团体、男子个人、混合团体 3 枚金牌，全年新增世界冠军 5 人，学校世界冠军总数增至 125 人，羽毛球运动员石宇奇参加世锦赛为国家羽毛球队夺回阔别 10 年的男单冠军，荣获“2025 年中国十佳运动员”。一系列耀眼的成绩，充分彰显了南体作为江苏竞技体育主力军、压舱石的强劲实力。 三、科学施策赋能训练备战。落实国家体育总局、江苏省体育局部署要求，制定实施乒乓球、羽毛球、体操、游泳、跳水、击剑“6332 项目”振兴计划和各优秀运动队中长期发展规划。持续夯实后备人才队伍力量，与 8 所地市级体校共建江苏省高水平训练点（一类）。持续加大对国家队输送优秀教练员、运动员工作力度，选拔输送 18 名优秀教练员赴国家队学习、执教，学校各支队伍入选国家队运动员总数已达 70 人，同比增长 28.7%。探索多元主体协同参与的开放性办队模式，已有 7 支优秀运动队分别与无锡市体育局、南通市体育局等 4 家单位签订联合办队协议。落实省委巡视反馈问题整改要求，开展体育领域风腐问题系统整治、竞技体育领域纪律作风问题专项整治工作，抓牢抓实赛风赛纪和反兴奋剂教育管理，坚持拿道德的金牌、风格的金牌、干净的金牌。 四、学训融合引领开拓创新。全面推进新时期学训融合工作“1+1+3+N”政策体系建设，制定《南京体育学院学训融合工作实施意见》，着力打破学训“壁垒”，探索实施优秀本科生、研究生担任运动队、附属学校兼职辅导员、助教等创新举措，组织本科生、研究生加入复合型保障团队，推动学训融合与“三全育人”机制协调联动；优化完善专项大学生与专业运动员共同训练工作机制，新增羽毛球、击剑等“同训”项目，取得良好成效；举办训练备战“紫金大讲堂”3 场，为教练员队伍了解、掌握、运用运动心理学、人工智能技术等前沿概念提供“学训结合点”，持续推动执教理念革新、提升带队治训能力。 五、服务能力全面提升。与包头市体育局开展深度合作，推动学校“国字号”项目学院、竞技体育特色优势、体育学科科研力量更好服务内陆城市体育事业发展。成立“服务苏超专班”，组建服务团队对接省足协与地方体育局，主办“城市足球联赛法治保障”研讨会，选派足球国际级裁判马宁等 30 余名裁判员执法赛场，花志成等 10 余名优秀学子代表南京、盐城、连云港等队伍参加比赛。与江苏省残疾人联合会携手推进我省残疾人体育事业，有效保障残疾人体育权益，彰显“体育助残”人文关怀。与复旦大学共同开展 MBA 企业家培训活动，吸引 80 余名科创企业创始人、经理人参加，社会培训高端示范效应日益彰显。开展江苏省高校银龄学习中心运动健康与科学健身联合课程培训 2 期、江苏省运动处方师培训班 7 期、江苏省国家级社会体育指导员培训 2 期，参培人员 9000 余人次。制定校园开放服务规划和配套制度，有序推进场馆资源经营开发和对外开放，承办各类赛事、大型活动 64 场。
存在问题	1. 过程环节存在的问题：一是预算执行未达 100%；二是固定资产利用率未达 100%。 2. 履职环节存在的问题：个别指标未达年度目标值。 3. 效益环节存在的问题：个别指标未达年度目标值。
整改措施	1. 过程环节：一是加强预算管理、强化经费执行；二是加强资产管理，盘活闲置资产，提高资产利用率。 2. 履职环节：加强部门间的沟通，更加科学合理的设置绩效指标值，同时督促部门年度内完成相关业务。 3. 效益环节：加强沟通反馈，一方面科学合理设置绩效目标，另一方面坚强监管督促部门及时完成相关工作。