识别干部的主要方法

[共产党员](javascript:void(0);)网

　　关于识人察人工作，毛泽东同志早在1938年就指出，“不但要看干部的一时一事，而且要看干部的全部历史和全部工作，这是识别干部的主要方法。”实际工作中，考准考实干部，就要加强干部日常分析研判，既看急难险重任务中的表现，也看日常工作的表现；既看工作中的表现，也看生活中的表现，把政治合格、作风过硬、廉洁不出问题的“潜力股”挑选出来。

**看“一时”更要看“一贯”**

　　干部从参加工作到走向成熟，需要时间的沉淀和实践的磨炼，这就要求识人察人的眼光要放长、放远。要加强与干部的全方位接触，近距离了解其见识见解、思维方法、性格气质和能力水平，更要做好日常了解识别工作，把日常走访、专项调研、民主生活会、双向约谈等了解到的干部表现情况及时总结、归纳、分析。

**看“台前”更要看“幕后”**

　　领导干部的生活作风、生活情趣不是私事，关乎党在人民群众中的形象，这就要求识人察人的眼光要放宽、放广。要注重八小时内外相结合，既看工作圈的表现，也看生活圈、社交圈的表现，盯住重要事项、重点场所、重点时段，对干部进行立体式透视、全方位了解，进一步提高识人察人的客观准确性。

**看“口才”更要看“口碑”**

　　口碑是民心的流露，是对干部政绩的反馈，也是党群关系的直接体现，看口碑，就要把识人察人的眼光放下、放低。既通过干部考察中的集体面谈，了解干部自我认知、价值观和领导水平，更要从服务对象、乡语口碑中掌握干部政德、政声，了解干部在群众心中的形象和分量，让识人察人更加全面、客观。