

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：南京体育学院（高校）

项目名称： 高校内涵建设经费

项目概况	1、人才引进及教学科研奖励800万元。主要用于高层次人才引进，对优秀教学、竞赛和科研成果进行奖励。 2、因公出国（境）费用68万元。主要用于师生境外学习和交流。 3、校内资源建设2282万元。主要用于重点学科、重点实验室、教学改革、科研创新、实验设备等方面。 4、科研服务建设200万元。主要用于学校对外承接课题研究、教育培训、比赛表演等服务时发生的差旅、设备购置、劳务等支出。 5、以前年度结转结余500万元。其中：专用仪器设备购置结转约200万元，部分仪器设备采购计划安排在11月后执行，故预计经费会有结转；校内资源建设结转约300万元，校内资源建设主要用于实验室、科研、教学等平台建设。						
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4

过程	资金管理	预算执行率	1	3	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 实际支出资金：一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。	96.99%	2.91
		资金到位率	100%	3	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。 实际到位资金：一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。	部分达成并具有一定效果	2.62
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	4.5
产出指标	数量指标	开展教师教学基本功比赛次数	≥1次	2	评分要点：开展教师教学基本功比赛次数。 评分规则：≥1次得满分；<1次不得分。	1.00次	2
		大型仪器设备采购数	≥2套	2	评价要点：大型仪器设备采购(金额超过5万)数是否大于等于2套；评分规则：大型仪器设备采购数≥2套，得满分；否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	3.00套	2
		申报一流课程数	≥10门	2	评分要点：申报一流课程数。 评分规则：≥10门得满分；<10门按实际完成比例*分值得分	16.00门	2
		获批省级“互联网+”大赛奖项目数	≥6项	1	评分要点：获批省级“互联网+”大赛奖项目数。 评分规则：≥6项得满分；<6项按实际完成比例*分值得分。	6.00项	1
		在线课程建设数	≥3项	2	评分要点：新增在线课程建设数。评分规则：≥3项得满分；<3项按实际完成率*分值得分。	3.00项	2
		校级教改课题立项数	≥30个	2	评分要点：校级教改课题立项数。 评分规则：≥30项得满分；<30项按实际完成率*分值得分。	47.00个	2
		发表省刊以上论文篇数	≥50篇	2	评分要点：发表省刊以上论文篇数。 评分规则：≥50篇得满分；<50篇按实际完成率*分值得分。	293.00篇	2
		获批省大学生创新创业项目数	≥40项	2	评分要点：获批省大学生创新创业项目数。 评分规则：≥40项得满分；<40项按实际完成率*分值得分。	84.00项	2
		引进、培养博士人数	≥5人	2	评分要点：引进、培养博士人数。评分规则：≥5人得满分；<5人按实际完成率*分值得分。	7.00人	2
		完成专著部数	≥2部	2	评分要点：完成专著部数。 评分规则：≥2部得满分；<2部按实际完成率*分值得分。	8.00部	2
		申报国家一流课程数	≥2门	2	评分要点：申报国家一流课程数。评分规则：≥2门得满分；<2门按实际完成比例*分值得分。	4.00门	2
		教师教案评比与展示活动次数	≥1次	2	评分要点：教师教案评比与展示活动次数。 评分规则：≥1次得满分；<1次不得分。	1.00次	2
		购置图书期刊册数	≥5000册	1	评分要点：购置图书期刊册数。评分规则：≥5000册得满分；<5000册每减少100册，按1%权重扣分，扣完为止。	7484.00册	1
	质量指标	大型仪器设备验收合格率	=100%	2	评价要点：大型仪器设备验收合格率是否达到100%； 评分规则：大型训练器材设备验收合格率达到100%得满分，否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	100.00%	2
		博士化率	≥30%	2	评分要点：博士化率=博士学历教师人数/教师人数*100%。 评分规则：博士化率≥30%得满分；<30%每减少1%，按5%权重扣分，扣完为止。	30.17%	2
效益指标	社会效益	引进人才工作完成及时性	及时	2	评分要点：引进人才工作全部完成得满分，否则按完成进度扣分。	达成预期目标	2
		获批国家级教学成果奖	≥1个	15	评分要点：培育国家级教学成果数。 评分规则：≥1个得满分；<1个不得分。	1.00个	15
	社会效益	对促进学校内涵式发展的持续影响程度	明显	15	评分要点：对促进学校内涵式发展的持续影响程度。 评分规则：执行情况分为明显、较明显、不明显三档，分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	部分达成并具有一定效果	12

