

省级部门整体绩效自评评价表							
2023年度							
单位名称	南京体育学院（高校）						
主要职能	<p>（一）高等教育与人才培养。认真贯彻落实党的教育方针，积极配合教育行政部门做好教育教学工作，主要包括：教学工作、课程建设、大学生创新创业、招生、就业以及科研提升工程等，推进“三位一体”“学训融合”发展战略，丰富人才培养多样性。</p> <p>（二）师资与科研能力建设。坚持人才强校战略，多措并举打造全面型教师队伍，鼓励教师参加各类比赛科研项目，提高学校办学质量。</p> <p>（三）承担成人学历教育。承担成人学历教育（开放教育、网络教育、函授教育）、本专科学历提升的职能，满足成人增长能力、丰富知识、提高技术和专业资格的需求。</p> <p>（四）提升教育现代化水平与服务社会能力。推进现代化教学、现代化实训基地、智慧图书馆、标准化考场等项目建设，提供现代教育服务，通过现代远程教育手段为开展教学提供帮助和支持，大幅提升新时代教育现代化水平。</p> <p>（五）营造良好育人环境与文化传承。加强学校自身体育历史文化资源的整理、挖掘和保护，遵循文化传统与时代风气、科学精神与人文精神相统一的原则，进一步弘扬“严和朴实”校训，大力推进文化育人。</p> <p>（六）党建引领内涵提升。加强基层党组织建设，积极探索学校党组织建设的工作机制和成功经验，增强党的基层组织工作的实效性。</p>						
机构设置及人员配置	南京体育学院，江苏省体育局所属二级预算单位，预算单位性质为财政补助事业单位。截止到目前，单位事业编制数1294人，实有人数1140人。目前内设机构39个，其中党政管理部门、群团组织及直属单位27个、高等教育二级学院6个、竞技体育二级学院6个。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		22298.38			22092.6	
	基本支出		14138.38			14123.03	
	项目支出		8160			7969.57	
	江苏省高等教育内涵建设与发展		440			291.91	
	高等教育专项经费		3870			4415.62	
	高校内涵建设经费		3850			3262.05	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	部分达成并具有一定效果	0.5
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程	预算执行	非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	105.00%	0
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	144.00%	0.56
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。 评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	99.73%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。 评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	9.51%	0
		预算执行率	=100%	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。 2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。 评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	99.08%	1.94
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	8.60%	0
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。 计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。 评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	97.24%	0.97
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理的内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	部分达成并具有一定效果	0.5
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总）×100%。 评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1

			资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	部分达成并具有一定效果	1
	资产管理		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、0%-0%合理确定分值。	部分达成并具有一定效果	0.5
			固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
			资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、0%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
			项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率＞100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
			人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
		课程建设	申报国家一流课程数	≥2门	1	评分要点：申报国家一流课程数。 评分规则：≥2门得满分；<2门按实际完成比例*分值得分。	4.00门	1
			申报一流课程数	≥10门	1	评分要点：申报一流课程数。 评分规则：≥10门得满分；<10门按实际完成比例*分值得分	16.00门	1
			在线课程建设数	≥3项	1	评分要点：新增在线课程建设数。 评分规则：≥3项得满分；<3项按实际完成率*分值得分。	2.00项	0.67
		教材建设	培育国家级规划教材数	≥1个	1	评分要点：培育国家级规划教材数。 评分规则：≥1门得满分；<1门不得分。	1.00个	1

履职	教育教学与人才培养	教材建设	申报省级重点教材数	≥2个	1	评分要点：申报省级重点教材数。 评分规则：≥4个得满分；<4个按实际完成率*分值得分。	0.00个	0
		招生	研究生招生人数	≥200人	1	评分要点：研究生招生人数。 评分规则：≥200人得满分；<200人每减少1人，按0.5%权重扣分，	248.00人	1
			公办本科生招生规模人数	≥1000人	0.5	评分要点：每年公办本科生招生规模人数。 评分规则：≥1000人得满分；<1000人每减少1人，按0.1%权重扣分，扣完为止。	1035.00人	0.5
		教学成果	校级教改课题立项数	≥30个	1	评分要点：校级教改课题立项数。 评分规则：≥30项得满分；<30项按实际完成率*分值得分。	47.00个	1
			培育省级教学成果数	≥5个	1	评分要点：培育省级教学成果数。 评分规则：≥5个得满分；<5个按实际完成率*分值得分。	7.00个	1
			获批省大学生创新创业项目数	≥40项	1	评分要点：获批省大学生创新创业项目数。 评分规则：≥40项得满分；<40项按实际完成率*分值得分。	84.00项	1
			获批省级“互联网+”大赛奖项项目数	≥6项	1	评分要点：获批省级“互联网+”大赛奖项项目数。 评分规则：≥6项得满分；<6项按实际完成比例*分值得分。	6.00项	1
		科研提升工程	发表省刊以上论文篇数	≥50篇	1	评分要点：发表省刊以上论文篇数。 评分规则：≥50篇得满分；<50篇按实际完成率*分值得分。	50.00篇	1
			省级及以上教师教学竞赛获奖数量	≥6项	1	评分要点：省级及以上教师教学竞赛获奖数量。 评分规则：≥6项得满分；<6项按实际完成比例*分值得分。	8.00项	1
			省部级及以上科研项目数	≥5项	1	评分要点：省部级及以上科研项目数。 评分规则：≥5项得满分；<5项按实际完成比例*分值得分。	12.00项	1
			完成专著部数	≥2部	1	评分要点：完成专著部数。 评分规则：≥2部得满分；<2部按实际完成率*分值得分。	8.00部	1
		学生资助	助学金发放及时性	及时	0.5	评价要点：①助学金是否足额发放；②助学金是否按规定时间及时发放。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.5
			奖助学金提取额占学费收入比例	≥15%	1	评分要点：比例=奖助学金提取额/学费收入总额*100%。评分规则：比例≥15%得满分，5%≤比例<15%得1.5分；低于5%不得分。	15.00%	1
			学生资助人次	≥3000人次	0.5	评分要点：发放奖助学金人次。 评分规则：≥3000次得满分；<3000次每减少10次，按1%权重扣分，扣完为止。	3018.00人次	0.5
	教师队伍建设和提升教学科研能力	教师队伍建设	引进、培养博士人数	≥5人	0.5	评分要点：引进、培养博士人数。 评分规则：≥5人得满分；<5人按实际完成率*分值得分。	7.00人	0.5
			开展教师教学基本功比赛次数	≥1次	1	评分要点：开展教师教学基本功比赛次数。 评分规则：≥1次得满分；<1次不得分。	1.00次	1
			教师教案评比与展示活动次数	≥1次	1	评分要点：教师教案评比与展示活动次数。 评分规则：≥1次得满分；<1次不得分。	1.00次	1
			组织教师培训次数	≥2次	1	评分要点：组织教师培训次数。 评分规则：≥2次得满分；<2次按实际完成率*分值得分。	4.00次	1
			博士化率	≥30%	1	评分要点：博士化率=博士学历教师人数/教师人数*100%。 评分规则：博士化率≥30%得满分；<30%每减少1%，按5%权重扣分，扣完为止。	30.17%	1
	提升教育现代化水平	教学硬件及保障投入	大型仪器设备采购数	≥4套	1	评价要点：大型仪器设备采购（金额超过5万）数是否大于等于4套； 评分规则：大型仪器设备采购数≥4套，得满分；否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	5.00套	1
			大型仪器设备验收合格率	=100%	0.5	评价要点：大型仪器设备验收合格率是否达到100%； 评分规则：大型训练器材设备验收合格率达到100%得满分，否则得分=实际完成值/全年指标值×100%×分值。	100.00%	0.5
			物业管理服务面积	≥95000m²	0.5	评分要点：教学场馆及室外物业服务范围（面积）。 评分规则：≥95000m²得满分；<95000m²每减少500m²，按1%权重扣分，扣完为止。	109650.00m²	0.5
			集中供暖天数	≥130天	0.5	评分要点：为场馆等室内建筑物提供暖气天数。 评分规则：≥130天得满分；<130天每减少1天，按1%权重扣分，扣完为止。	152.00天	0.5
			购置图书期刊册数	≥5000册	0.5	评分要点：购置图书期刊册数。评分规则：≥5000册得满分；<5000册每减少100册，按1%权重扣分，扣完为止。	7484.00册	0.5
			实验室建设项目数量	≥1个	1	评分要点：新增实验室建设项目数量。评分规则：≥1个得满分；<1个不得分。	1.00个	1
	营造良好育人环境	教育活动	举办学生培训次数	≥4次	1	评分要点：举办学生培训场次数。 评分规则：≥4次得满分；<4次按实际完成率*分值得分。	5.00次	1
			组织专业讲座或实践活动次数	≥10次	0.5	评分要点：组织专业讲座或实践活动次数。 评分规则：≥10次得满分；<10次按实际完成率*分值得分。	11.00次	0.5
		校园文化建设	组织学生参加校内外体育比赛次数	≥9次	1	评分要点：组织学生参加校内外体育比赛活动。 评分规则：≥9次得满分；<9次按实际完成率*分值得分。	11.00次	1

		活动	组织学生参加学术会议次数	≥6次	0.5	评分要点：组织研究生参加校外比赛次数。 评分规则：≥6次得满分；<6次实际完成率*分值得分。	8.00次	0.5
	党建引领内涵提升	党建活动	组织党员学习培训次数	≥5次	1	评价要点：组织党员学习培训次数是否达年度指标值。 评分规则：组织党员学习培训次数大于等于5次得满分，否则，按实际完成率×权重分计算得分。	5.00次	1
			完成特色党建共建次数	≥8次	1	评价要点：完成特色党建共建次数是否达年度指标值。 评分规则：完成特色党建共建次数大于等于8次得满分，否则，按实际完成率×权重分计算得分。	10.00次	1
效益指标	经济效益							
	社会效益	毕业生就业率	≥90%	6	评分要点：毕业生就业人数/毕业生人数*100%。 评分规则：≥90%得满分；<90%按实际完成率*分值得分。	95.69%	6	
		完成服务社会项目数	≥1项	6	评分要点：完成服务社会项目数。 评分规则：≥1项得满分；<1项不得分。	3.00项	6	
		获批国家级教学成果奖个数	≥1个	6	评分要点：培育国家级教学成果数。 评分规则：≥1个得满分；<1个不得分。	1.00个	6	
		招生计划完成率	≥88%	6	评分要点：实际录取人数/当年招生计划人数*100%。 评分规则：≥88%得满分；<88%按实际完成率*分值得分。	98.40%	6	
	生态效益							
	可持续影响	对促进学校内涵式发展的持续影响程度	明显	4	评分要点：对促进学校内涵式发展的持续影响程度。 评分规则：执行情况分为明显、较明显、不明显三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	部分达成并具有一定效果	3	
满意度指标	服务对象满意度	师资队伍建设情况满意度	≥85%	4	评分要点：教师对师资队伍建设情况满意程度。 评分规则：≥85%得满分；<85%按满意度为权重计算得分。	85.17%	4	
		学生管理平台建设满意度	≥85%	3	评分要点：学生管理平台建设满意度。 评分规则：≥85%得满分；<85%按满意度为权重计算得分。	84.81%	2.99	
		物业管理服务满意度	≥85%	3	评分要点：学生及工作人员对物业管理服务满意程度。 评分规则：≥85%得满分；<85%按满意度为权重计算得分。	85.15%	3	
合计					100			92.63
绩效等级	优							
主要成效	<p>1、坚持以本为本，推进四个回归，优化学校本科人才培养方案和专业课程教学大纲，全面提升教务管理机制运行效能，荣获国家级教学成果奖二等奖1项，省高等教育科学研究优秀成果特等奖1项、二等奖2项，省高等学校劳动教育优秀实践项目特等奖1项、一等奖1项，获批省级产教融合重点基地1个（江苏省体育赛事产教融合基地），省级教改重点项目2项、一般项目2项，江苏高校教育信息化研究重点项目1项、一般项目5项，省高等教育质量保障与评价研究课题5项。制定实施学科专业设置调整优化改革方案，体育教育专业顺利通过教育部师范类专业第二级认证，获批省级产教融合型品牌专业建设点1个（体育经济与管理专业）；新增国家一流课程2项，立项8门校级一流本科课程、12门校级课程思政示范课程，组建6个课程思政示范教学团队。</p> <p>2、全面落实立德树人根本任务，高质量建成“思政课教学实践中心”，思政课程建设不断强化。学生创新能力持续提升，荣获第十八届“挑战杯”大赛省级行星奖1项、二等奖2项、三等奖10项，第十届“创青春”中国青年创新创业大赛国赛单元优秀奖1项，省“互联网+”大学生创新创业大赛二等奖1项、三等奖2项；获批省级大学生创新创业训练计划项目84项。实践教学体系不断完善，新增本科专业实习基地6个，获省高等学校劳动教育优秀实践项目特等奖1项、一等奖1项。坚持“五育并举”，实施“中华体育精神”一院一品建设工程，建好学生管理工作六项重点机制，全年获省级三好学生3名、省级优秀学生干部5名、省级优秀毕业生3名、省级先进班集体3个。凝聚“三全育人”合力，常态化开展心理健康教育宣传与心理咨询；坚持奖优助困并举，建强“奖贷助勤补免”资助体系，7人获得国家奖学金，208人获得国家励志奖学金，680人获得国家助学金，资助592位家庭经济困难学生，发放校内奖学金1201人次。举办辅导员素质能力大赛，优化完善辅导员考核管理办法，不断激发思政工作队伍活力、提升工作效率，1名专职辅导员荣获江苏省辅导员年度人物入围奖。</p> <p>3、深入实施“研究生教育质量提升工程”，完成教育部教育硕士专业学位点核验，完善制度20余项。加大推免奖励力度，创新招生宣传方式，高质量招收硕士研究生248人，获评省研究生“优秀招生单位”。开展研究生科研能力提升专题培训和科研诚信专题讲座，获批研究生科研创新计划33项、实践计划15项，研究生教改课题重点项目1项、一般项目1项；新增硕士研究生导师70人，省研究生工作站3个，与35家单位合作共建校级研究生联合培养实践基地。研究生发表核心期刊论文3篇，2人入选教育部中国研究生乡村振兴志愿服务活动，“特奥幼儿运动员计划服务团队”获省社会实践和志愿服务“十佳研究生团队”提名奖，研究生党支部获批江苏省最佳党日活动1项，获评省级优秀团员1人。</p> <p>4、发挥人才“第一资源”关键作用，实施人才资源汇聚计划。全年新增省部级及以上人才9人，其中“长江学者奖励计划”青年学者1人，国家体育总局“优秀中青年专业技术人才百人计划”1人；入选2023年度“青蓝工程”培养对象优秀教学团队1个、中青年学术带头人培养对象2人、优秀青年骨干教师5人；1人获省“青蓝工程”培养对象期满考核优秀等次；具有博士学位的专任教师数量增至124人。建成人事信息化系统，实现教职工信息数据的科学化管理；完成2023年公开招聘工作，不断为办学治校事业高质量发展提供新生力量；落实“破五唯”要求，完善专业技术职称评聘机制，完成年度职称评审工作；争取省人社厅、省体育局支持，获批学校岗位总量调整，专业技术岗位总量由526个增加到763个，增幅达45.1%。制定实施教师教学质量提升三年行动计划，开展“躬耕教坛，强国有我”专题教育活动，召开庆祝教师节座谈会暨光荣从教30年教师表彰会，积极组织教师教育教学能力提升专题培训、新进教职工岗前培训和全员师德师风培训，做好师德师风失范典型案例警示教育，确保教师、教练员队伍业务素质与师德师风“双高双强”。</p>							
存在问题	<p>1.决策环节存在的问题：绩效目标的设定合理性不足，受政策性影响较强。</p> <p>2.过程环节存在的问题：一是结转结余率和预算执行率未达目标值；二是部分资产管理规范性不足；三是个别事项资金使用流程上不够规范。</p> <p>3.履职环节存在的问题：部分指标未达年初指标值。</p>							
整改措施	<p>1.决策环节：加强业务部门与财务部门对年度绩效目标值的设定的沟通，加强绩效目标设定培训，切实提高绩效目标的可量可考性。</p> <p>2.过程环节：一是加强预算管理、强化经费执行；二是规范资产管理，加强政策宣传，强化事后审核；三是加强预算控制，从源头进一步规范资金使用。</p> <p>3.履职环节：加强财务与业务部门的沟通，明确年度指标，强化监督执行。</p>							