**新时代 新担当 新作为**

**学习材料**

南京体育学院党委组织部

2018年5月

目 录

1. 中办印发关于《进一步激励广大干部新时代新担当新作为意见》的通知……………………………………………………………………………………3

2. 关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见………………5

3. 习近平论担当…………………………………………………………………10

4. 中组部部长陈希：让想干事能干事干成事的干部有机会有舞台…16

5. 新时代激励广大干部担当作为的重大举措 …………………………17

6. 为新担当新作为保驾护航 ………………………………………………20

7. 理直气壮为担当作为的干部撑腰鼓劲 …………………………………25

8. 鲜明树立鼓励干部担当作为的良好用人导向 ………………………28

9. 事业为上，激励干部担当作为……………………………………………31

10.事业为上，激励干部担当作为………………………………………36

中办印发《进一步激励广大干部新时代新担当新作为意见》

的通知

[共产党员](javascript:void(0);)网

　　近日，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

　　《通知》指出，《意见》深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，对建立激励机制和容错纠错机制，进一步激励广大干部新时代新担当新作为提出明确要求。《意见》的制定实施，对充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性，教育引导广大干部为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗，具有十分重要的意义。

　　《通知》强调，各级党委（党组）

要大力加强干部思想教育，引导和促进广大干部强化“四个意识”，坚定“四个自信”，切实增强政治担当、历史担当、责任担当，努力创造属于新时代的光辉业绩。

要落实好干部标准，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，鲜明树立重实干重实绩的用人导向。

要完善干部考核评价机制，改进考核方式方法，充分发挥考核对干部的激励鞭策作用。

要全面落实习近平总书记关于“三个区分开来”的重要要求，宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误错误，旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲。

要围绕建设高素质专业化干部队伍，强化能力培训和实践锻炼，同时把关心关爱干部的各项措施落到实处。

要大力宣传改革创新、干事创业的先进典型，激励广大干部见贤思齐、奋发有为，撸起袖子加油干，凝聚形成创新创业的强大合力。

　　《通知》要求，各地区各部门在贯彻《意见》中的重要情况和建议，要及时报告党中央。

《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，教育引导广大干部为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗，现就建立激励机制和容错纠错机制，进一步激励广大干部新时代新担当新作为，提出如下意见。

**一、大力教育引导干部担当作为、干事创业。**

　　坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑，增强干部信心，增进干部自觉，鼓舞干部斗志。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，教育引导广大干部不忘初心、牢记使命，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，满怀激情地投入新时代中国特色社会主义伟大实践。教育引导广大干部深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求，以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，努力改革创新、攻坚克难，不断锐意进取、担当作为。教育引导广大干部不负党和人民重托，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，在其位、谋其政、干其事、求其效，努力作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩。各级领导干部要切实发挥示范表率作用，带头履职尽责，带头担当作为，带头承担责任，一级带着一级干，一级做给一级看，以担当带动担当，以作为促进作为。

**二、鲜明树立重实干重实绩的用人导向。**

　　坚持好干部标准，突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，注重从精神状态、作风状况考察政治素质，既看日常工作中的担当，又看大事要事难事中的表现。坚持有为才有位，突出实践实干实效，让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台。坚持全面历史辩证地看待干部，公平公正对待干部，对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，符合条件的要大胆使用。坚持优者上、庸者下、劣者汰，对巡视等工作中发现的贯彻执行党的路线方针政策和决策部署不坚决不全面不到位等问题，组织部门要及时跟进，对不担当不作为的干部，根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，使能上能下成为常态。

**三、充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用。**

　　适应新时代新任务新要求，完善干部考核评价机制，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。突出对党中央决策部署贯彻执行情况的考核，制定出台党政领导干部考核工作条例，改进年度考核，推进平时考核，构建完整的干部考核工作制度体系。体现差异化要求，合理设置干部考核指标，改进考核方式方法，增强考核的科学性、针对性、可操作性，调动和保护好各区域、各战线、各层级干部的积极性。完善政绩考核，引导干部牢固树立正确政绩观，防止不切实际定目标，切实解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，力戒形式主义、官僚主义。强化考核结果分析运用，将其作为干部选拔任用、评先奖优、问责追责的重要依据，使政治坚定、奋发有为的干部得到褒奖和鼓励，使慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒。加强考核结果反馈，引导干部发扬成绩、改进不足，更好忠于职守、担当奉献。

**四、切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。**

　　建立健全容错纠错机制，宽容干部在改革创新中的失误错误，把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误，同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。各级党委（党组）及纪检监察机关、组织部门等相关职能部门，要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等原则，结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等情况，对干部的失误错误进行综合分析，对该容的大胆容错，不该容的坚决不容。对给予容错的干部，考核考察要客观评价，选拔任用要公正合理。准确把握政策界限，对违纪违法行为必须严肃查处，防止混淆问题性质、拿容错当“保护伞”，搞纪律“松绑”，确保容错在纪律红线、法律底线内进行。坚持有错必纠、有过必改，对苗头性、倾向性问题早发现早纠正，对失误错误及时采取补救措施，帮助干部汲取教训、改进提高，让他们放下包袱、轻装上阵。严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除顾虑，引导干部争当改革的促进派、实干家，专心致志为党和人民干事创业、建功立业。

**五、着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力。**

　　按照建设高素质专业化干部队伍要求，强化能力培训和实践锻炼，提高专业思维和专业素养，涵养干部担当作为的底气和勇气。加强专业知识、专业能力培训，促使广大干部全面提高学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领。注重培养专业作风、专业精神，引导广大干部坚持理论联系实际，干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行。突出精准化和实效性，围绕贯彻落实新发展理念、推动高质量发展和建设现代化经济体系、推进供给侧结构性改革、打好三大攻坚战等一系列重大战略部署，帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，全面提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。优化干部成长路径，注重在基层一线和困难艰苦地区培养锻炼，让干部在实践中砥砺品质、增长才干。

**六、满怀热情关心关爱干部。**

　　坚持严格管理和关心信任相统一，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，增强干部的荣誉感、归属感、获得感。完善和落实谈心谈话制度，注重围绕深化党和国家机构改革等重大任务做好思想政治工作，及时为干部释疑解惑、加油鼓劲。健全干部待遇激励保障制度体系，完善机关事业单位基本工资标准调整机制，实施地区附加津贴制度，完善公务员奖金制度，推进公务员职务与职级并行制度，健全党和国家功勋荣誉表彰制度，做好平时激励、专项表彰奖励工作，落实体检、休假等制度，关注心理健康，丰富文体生活，保证正常福利，保障合法权益。要给基层干部特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部更多理解和支持，主动排忧解难，在政策、待遇等方面给予倾斜，让他们安心、安身、安业，更好履职奉献。

**七、凝聚形成创新创业的强大合力。**

　　各级党组织要深刻把握新时代新使命新征程，切实增强政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，大力弘扬中华民族的伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神，让广大干部聪明才智充分涌流，让各类人才创造活力竞相迸发，形成锐意改革、攻坚克难的良好社会风尚。加强科学统筹，制定和执行政策坚持具体问题具体分析，坚持分类指导、精准施策，充分发挥政策的激励引导和保障支持作用。大兴调查研究之风，尊重基层首创精神，鼓励基层结合实际探索创新，充分调动干事创业的积极性。加强党内政治文化建设，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，引导干部自觉践行“三严三实”，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。加强舆论引导，坚持激浊扬清，注重保护干部声誉，维护干部队伍形象。大力宣传改革创新、干事创业的先进典型，激励广大干部见贤思齐、奋发有为，撸起袖子加油干，奋力谱写社会主义现代化新征程的壮丽篇章。

习近平论担当

　　这些年，习近平总书记在系列重要讲话中多次指出，责任担当是领导干部必备的基本素质，并强调干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业。

　　“为官避事平生耻。”什么是责任担当、为什么要责任担当、怎么做到责任担当？今天，小编与你一起学习领会。

**什么是责任担当？**

**五个敢于**

　　敢于担当，党的干部必须坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。清正廉洁，党的干部必须敬畏权力、管好权力、慎用权力，守住自己的政治生命，保持拒腐蚀、永不沾的政治本色。

　　——2013年6月28日至29日，习近平在全国组织工作会议上的讲话

**当改革促进派、改革实干家**

　　各地区各部门要把抓改革作为一项重大政治责任，坚定改革决心和信心，增强推进改革的思想自觉和行动自觉，既当改革促进派、又当改革实干家。

　　——2016年2月23日，习近平在十八届中央全面深化改革领导小组第二十一次会议时强调

**讲实话、干实事**

　　抓工作，是停留在一般性号召还是身体力行，成效大不一样。讲实话、干实事最能检验和锤炼党性。

　　——2016年12月26日至27日，习近平在中央政治局民主生活会上指出

**积极性是首要的**

　　干部干部，干是当头的，既要想干愿干积极干，又要能干会干善于干，其中积极性又是首要的。

　　——2016年3月7日，习近平参加十二届全国人大四次会议黑龙江代表团审议时指出

**敢于较真碰硬**

　　无私才能无畏，无私才敢担当。“心底无私天地宽。”担当就是责任，好干部必须有责任重于泰山的意识，坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一，敢于旗帜鲜明，敢于较真碰硬，对工作任劳任怨、尽心竭力、善始善终、善作善成。

　　——2013年6月28日至29日，习近平在全国组织工作会议上的讲话

**防止个人风头主义**

　　敢于担当，是为了党和人民事业，而不是个人风头主义，飞扬跋扈、唯我独尊并不是敢于担当。

　　——2013年6月28日至29日，习近平在全国组织工作会议上的讲话

**为什么要责任担当？**

**新时代是奋斗者的时代**

　　改革开放40年来，我们以敢闯敢干的勇气和自我革新的担当，闯出了一条新路、好路，实现了从“赶上时代”到“引领时代”的伟大跨越。

　　——2018年2月14日，习近平在2018年春节团拜会上的讲话

**行百里者半九十**

　　中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。

　　——2017年10月18日，习近平总书记代表十八届中央委员会向大会作报告

**权力是党和人民赋予的**

　　我们的权力是党和人民赋予的，是为党和人民做事用的，只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利。

　　——2015年1月12日，习近平同中央党校第一期县委书记研修班学员进行座谈时的讲话

**空谈误国，实干兴邦**

　　实现中华民族伟大复兴是一项光荣而艰巨的事业，需要一代又一代中国人共同为之努力。空谈误国，实干兴邦。我们这一代共产党人一定要承前启后、继往开来，把我们的党建设好，团结全体中华儿女把我们国家建设好，把我们民族发展好，继续朝着中华民族伟大复兴的目标奋勇前进。

——2012年11月29日，习近平在参观《复兴之路》展览时的讲话

**怎么做到责任担当？**

**树立正确政绩观**

　　“功成不必在我”，不是消极、怠政、不作为，而是要牢固树立正确政绩观，既要做让人民群众看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人做铺垫、打基础、利长远的好事，既要做显绩，也要做潜绩。不计较个人功名，追求人民群众的好口碑、经过历史沉淀后真正的评价。

　　——2018年3月8日，习近平参加十三届全国人大一次会议山东代表团审议时指出

**形成“头雁效应”**

　　要加强教育引导，注重破立并举，抓住“关键少数”，推动各级领导干部自觉担当领导责任和示范责任，把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去，形成“头雁效应”。

　　——2018年3月10日，习近平参加十三届全国人大一次会议重庆代表团审议时指出

**听实话、察实情、收实效**

　　既要到工作局面好和先进的地方去总结经验，又要到困难较多、情况复杂、矛盾尖锐的地方去研究问题，特别是要多到群众意见多的地方去，多到工作做得差的地方去，既要听群众的顺耳话，也要听群众的逆耳言，这样才能听到实话、察到实情、收到实效。各级干部特别是领导干部要结合贯彻落实党的十九大精神真正动起来、深下去，切实把存在的矛盾和问题搞清搞透，把各项工作做实做好。

　　——2017年10月25日，习近平在党的十九届一中全会上的讲话

**知行合一**

　　“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”学到的东西，不能停留在书本上，不能只装在脑袋里，而应该落实到行动上，做到知行合一、以知促行、以行求知，正所谓“知者行之始，行者知之成”。每一项事业，不论大小，都是靠脚踏实地、一点一滴干出来的。“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。”这是永恒的道理。

　　——2018年5月2日，习近平在北京大学师生座谈会上的讲话

**善于运用辩证思维**

　　适应我国经济发展新常态，保持战略定力，加强调查研究，看清形势、适应趋势，发挥优势、破解瓶颈，统筹兼顾、协调联动，善于运用辩证思维谋划经济社会发展。

　　——2015年6月，习近平在贵州调研时强调

**发扬劳模精神**

　　各级领导干部要带头发扬劳模精神，出实策、鼓实劲、办实事，不图虚名，不务虚功，坚决反对干部群众反映强烈的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”，以身作则带领群众把各项工作落到实处。

　　——2013年4月28日，习近平在同全国劳动模范代表座谈时的讲话

中组部部长陈希：让想干事能干事干成事的干部有机会有舞台

[共产党员](javascript:void(0);)网

　　经党中央批准，中共中央组织部5月21日在京召开新时代激励干部新担当新作为暨加强改进选调生工作座谈会，传达贯彻习近平总书记的重要指示。

　　中共中央政治局委员、中组部部长陈希强调，

　　要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实习近平总书记的重要指示，进一步激励广大干部新时代新担当新作为，加强改进选调生工作，努力建设高素质专业化干部队伍，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强组织保证。

　　要以正确选人用人导向激励干部，大力选拔政治过硬、作风扎实、敢于负责、勇于担当、廉洁自律的干部，让想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台；广泛宣传先进典型，带动广大干部奋发进取；坚决调整不作为慢作为的干部，推动干部能上能下成为常态；对改革创新、担当作为中符合容错纠错政策的失误与过失该容的容，触碰纪律和法律红线的决不能容。

　　要着眼干部队伍长远建设，加强改进选调生工作，突出政治标准，适当扩大规模，分级分类精准选调，严格教育管理，使选调生在基层墩好苗、起好步。

　　各级组织部门要恪尽职守、开拓进取、加倍努力，在坚决打赢三大攻坚战、深化党和国家机构改革等重大工作中，充分发挥职能作用。

新时代激励广大干部担当作为的重大举措

[共产党员](javascript:void(0);)网

　　近日，中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》（以下简称《意见》），并发出通知，要求各级党委（党组）结合实际认真贯彻落实。这是深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，建设高素质专业化干部队伍的一项重大举措，对于充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性，切实增强广大干部的政治担当、历史担当、责任担当，努力创造属于新时代的光辉业绩，具有十分重要的意义。

　　社会主义是干出来的，新时代也是干出来的。党的干部是党和国家事业的中坚力量，没有广大党员、干部的积极性和执行力，再好的政策措施也会落空。回顾党的历史特别是改革开放以来的发展历程，事业向前推进的每一步都离不开广大干部群众的奋发努力。党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，与广大干部改革创新、干事创业、担当奉献密不可分。当前，干部队伍主流是好的，能够适应事业发展需要，但也有少数干部庸政懒政怠政、改革勇气锐气弱化。《意见》从制度机制层面入手，突出新时代党的建设总要求，突出正向激励主基调，突出倡导性、引领力，向广大干部发出了攻坚克难、奋发作为的动员令、集结号。

　　问题是时代的声音，目标是前行的动力。《意见》坚持以“新时代新担当新作为”为主线，深刻把握从严管理与关心爱护的辩证统一关系，聚焦干部动力不足“不想为”、能力不足“不会为”、担当不足“不敢为”等突出问题，系统谋划、综合施策，不是单从干部工作某个方面作出规定，而是统筹兼顾干部工作的各个方面，抓住影响干部积极性的关键症结，着力将干部选育管用的各个环节衔接起来，将政治教育、思想引导、待遇保障、人文关怀等方面贯通起来，作出通盘部署、制度安排，不仅为广大干部成长提供了风向标、指南针，而且为加强和改进干部工作提供了导航仪、路线图。

　　《意见》明确提出，“ 要大力教育引导干部担当作为、干事创业，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，在其位、谋其政、干其事、求其效。

　　要坚持好干部标准，突出“五个过硬”，突出实践实干实效，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。

　　要充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用，完善干部考核评价机制，增强考核的科学性针对性可操作性，强化考核结果反馈和运用，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。

　　要理直气壮为敢于担当的干部撑腰鼓劲，全面落实习近平总书记“三个区分开来”重要要求，建立健全容错纠错机制，引导干部争当改革的促进派、实干家。

　　要着力增强干部适应新时代发展要求的能力，加强专业知识、专业能力培训，注重培养专业作风、专业精神，涵养干部担当作为的底气和勇气。

　　要满怀热情关心关爱干部，注重政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，增强干部的荣誉感、归属感、获得感。

　　要凝聚形成创新创业的强大合力，大力宣传改革创新、干事创业的先进典型，激励广大干部见贤思齐、奋发有为。 ”

　　新时代开启新征程，新征程呼唤新担当新作为。各级党委（党组）要以高度的政治责任感和历史使命感，采取得力措施抓好《意见》的贯彻落实，切实把党中央对干部的关心关怀落到实处。广大干部要不忘初心、牢记使命，自觉加满油、把稳舵、鼓足劲，为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

为新担当新作为保驾护航

[共产党员](javascript:void(0);)网

　　党的十八大以来，通过全面从严治党管住了一些干部的乱作为，违纪违法滥用权力的现象有了根本性的转变。但是，领导干部不能乱作为也不能不作为。

　　习近平总书记旗帜鲜明地说，“干部干部，干是当头的”。如果身为干部而不担当、不作为、不干事，这样的干部不要也罢。

　　中国古人也讲，如果为官不干事，“不如在公堂摆上一只木偶，连清水都不用喝，岂不更好”。古今一理，今益为然。

　　新时代呼唤新担当，新时代需要新作为。今日中国正处在实现中华民族伟大复兴中国梦的历史征程中，无论是决胜全面小康还是实现全面现代化，无论是实现从大国向强国的历史跨越还是为人类对更好社会制度的探索提供中国方案，都需要也要求中国社会的领导干部“撸起袖子加油干”。

　　广大干部的担当与作为当然首先来自思想上的觉悟，对信仰的坚守、对事业的忠诚、对宗旨的践履让广大干部“不需扬鞭自奋蹄”。同时，科学的制度安排、有效的机制激励、细致的服务保障对激励广大干部新时代新担当新作为意义同样重大。中央办公厅近日印发的《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》（以下简称《意见》）正是旨在通过思想引领与制度激励双管齐下、综合统筹，为广大干部勇于担当、奋发有为营造良好氛围、消除后顾之忧、提供政策保障。

　　实践表明，领导干部担当作为、干事创业要有良好氛围。如果不能形成明确导向，如果不能让担当者受尊重，让作为者有地位，党员干部的一腔热血、满怀豪情也不可能持续太久；如果不能让懈怠者受惩戒，让无为者被淘汰，敢担当能作为的“良币”就会被庸政懒政怠政的“劣币”驱逐排斥。《意见》旗帜鲜明倡导担当作为、干事创业的风尚，旗帜鲜明树立重实干重实绩的用人导向，正是要向广大干部传递极为明确而又清晰的信号。所以，我们可以讲《意见》提纲挈领又具体深入地宣示了新时代中国共产党的干部政策、干部理念。

　　什么是新时代的新担当？就是对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当。有了这“三个担当”，领导干部就能在其位、谋其政、干其事、求其效，就可以作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩。什么是新时代党和人民需要的好干部？就是符合习近平总书记提出的好干部标准，信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的干部，党的组织选拔任用干部就要选拔这些敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。

　　当然，要把这些勇担当善作为的干部发现出来，选拔出来，需要有完整的干部考核工作制度体系。考核制度就是“指挥棒”，考核内容就是“风向标”。适应新时代要求制定出台党政领导干部考核工作条例，将会突出对党中央决策部署贯彻执行情况的考核，更加强调平时考核，更加强化考核与选任相衔接等，以切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。这是《意见》的一大亮点，也是广大干部关注的热点。

　　干部勇担当难免会触犯一些利益关系而遭受非议，干部勤作为更是不可避免会出现这样那样的错误。不直面矛盾自然一团和气，不苦干实干也不会让人挑刺，但这是“老好人”，用中国古语讲这是“德之贼”，这不是当代中国所需要的干部，也不是中国共产党干部应该有的状态。那么干部在担当的过程中、在干事的实践中出了问题、犯了错误怎么办？《意见》给出了明确的说法与规范的做法。这就是要综合分析干部做事的动机、态度等因素，切实把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误，同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。这“三个区分开来”给了广大勇担当能作为的干部一个大大的“定心丸”。

　　确实，中国特色社会主义是一条前无古人的新路，在社会主义初级阶段全面建设社会主义现代化强国同样没有现成模板、样本可照抄照搬。怎么办？当然要大胆地试、大胆地干、大胆地闯。在这一过程中，只要广大干部心底无私、心中有戒，依规依法创新，就算犯错也错不到哪里去，这样的学费我们愿意交也交得起。

　　需要强调的是，《意见》的这种规定是给那些真正担当负责干部的“护身符”，不是给违纪违法干部的“挡箭牌”；这既是为干部大胆探索、勇于创新划定出的“安全区”，也是为干部依法办事、规范用权戴上的“紧箍咒”。容错不是搞纪律“松绑”、不是“法外施恩”，决不能把容错当成违纪违法的“保护伞”。《意见》提出的容错是在可容的“边线”内的宽容和保护，不是在坚决不能容、不可容的“红线”外的无原则让步。无论任何时候、任何情况下，政治的“底线”、纪律的“底线”、法律的“底线”、规矩的“底线”都决不能破。

　　对于一些干部来说，并不是不想担当，也不是不想作为，而是由于“本领恐慌”不会担当也不会作为。确实，应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，没有“两把刷子”是不行的，但我们现在有不少干部真的没有属于自己的“刷子”。 磨刀不误砍柴工。管理干部、激励干部，也要培养干部、提高干部。《意见》对于加强干部专业知识、专业能力培训提出了明确要求和具体举措，特别是在为全面提高干部的学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领等党的十九大提出的这“八大本领”方面作出了明确要求。所有这些要求与举措都是着眼于进一步提高领导干部的专业化水平。在夯实政治能力之后，领导干部能力的提升最基础的还是专业业务能力的提升。

　　在现代社会，虽然干部本身就是一种专业，但干部还要有自己的“业务”专业。全面全能型的干部不是说当“万金油”干部，而是说在有自己看家本领与独门法宝的同时有更宽广的本领与能力。所以，《意见》对培养专业作风、专业精神给予高度重视。领导干部有了这样的专业作风与精神，就会干一行爱一行，干得有滋有味，干出好成绩；就能钻一行精一行，真正成为本领域、本部门的行家里手；就能管一行像一行，不说外行话、不干外行事。

　　提高干部本领只是关怀爱护干部的一个方面。政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀等，都是党和人民关怀爱护干部的具体体现。干部当然要严格管理，干部同样需要真心爱护，尤其对于那些基层干部特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部，更要在政策、待遇等方面给予倾斜。政策与制度相得益彰，鼓劲撑腰与保驾护航同向发力，新时代新担当新作为必将竞相迸发。

【仲祖文】理直气壮为担当作为的干部撑腰鼓劲

[共产党员](javascript:void(0);)网

　　创业维艰，奋斗以成。当前，贯彻落实新发展理念、打好决胜全面建成小康社会三大攻坚战，需要一大批“闯将”“尖兵”冲锋陷阵，也需要各级党组织当好他们的坚强后盾。《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》要求理直气壮地支持敢闯敢干、锐意进取的干部，释放出了为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰的强烈信号。

　　干事业总是有风险的，不能期望每一项工作只成功不失败。为担当作为者撑腰鼓劲，关键是要按照习近平总书记提出的“三个区分开来”要求，建立健全容错纠错机制，宽容干部在改革创新中的失误错误。要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等“四个原则”，结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等“六个要件”，对干部的错误进行综合分析，区分清楚干部是出以公心还是缘于私利，是无心之失还是有心之过，是履行程序还是破坏规则，是遵纪守法还是违法乱纪。对大胆探索、先行先试，不是有令不行、有禁不止的；出于担当尽责，没有为个人、他人或单位谋取私利的；由于不可抗力、难以预见等因素，不是主观故意的；经过科学决策、民主决策程序的，不是个人专断、一意孤行的；处置突发事件临机决断、事后及时履行报告程序的，等等，经研究认定属于应该容错的要大胆容错，真正做到为勇挑重担、开拓进取的干部撑腰鼓劲。

　　宽容不是纵容，保护不是庇护。容错是有前提和底线的，是在纪律法律框架内的容错，不是什么错都能容的。要坚持在依纪依法的前提下容错，划定可容的“边线”和坚决不容的“红线”“底线”，既不能不问青红皂白“打棍子”，也要防止把容错当成一个筐，什么错都往里面装。要防止混淆问题性质，拿容错当“保护伞”，搞纪律“松绑”。对胡干蛮干、打着干事旗号违规违纪者要注意甄别、严肃查处，决不能“一干容百丑”。

　　提供舞台、鼓励作为是对干部最好的关心，也是对干部最好的保护。对待改革创新中有失误错误的干部，考核考察要客观评价，选拔任用要公正合理。要在思想引导、教育培训、实践锻炼、激励保障等方面精准发力、持续用劲，切实增强干部担当作为的勇气和底气，努力在实际工作中少犯错误、不犯错误。既要及时发现、宣传、重用那些敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，也要注意教育鞭策那些稍有欠缺的干部，帮助他们改正不足，继续给他们干事创业的机会平台。对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，要全面历史辩证地看待，公道公正地对待，使每个干部都能感受到组织的关心爱护。要完善和落实谈心谈话制度，注重围绕深化党和国家机构改革等重大任务做好思想政治工作，引导干部正确对待进退留转。要健全待遇激励保障制度体系，推进公务员职务职级并行制度，做好有关表彰奖励工作，关注干部心理健康。要坚持激浊扬清，注重保护干部声誉，防止干部“污名化”，维护干部队伍形象。要严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除顾虑，不能放过有问题的干部，也不能耽误没有问题的干部。

　　关心关爱干部，理直气壮地为干部撑腰鼓劲，各级党组织和领导干部责无旁贷，必须以担当带动担当、以作为促进作为。要把以习近平同志为核心的党中央关心爱护激励干部的各项措施要求落实到具体人、具体事、具体工作之中，让吃苦者不吃亏、流汗者不流泪、担当作为者没有后顾之忧，切实增强广大干部的荣誉感、归属感、获得感，引导更多的干部人才心无旁骛、义无反顾撸起袖子加油干，专心致志地为党和人民干事创业、建功立业。

【仲祖文】鲜明树立鼓励干部担当作为的良好用人导向

[共产党员](javascript:void(0);)网

　　为政之要，莫先于得人。用什么人、不用什么人，是对干部最有效、最直接的激励和鞭策。贯彻落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，关键是要让担当有为者有位、消极无为者失位，形成鲜明的导向，使广大干部知所趋赴、有所敬畏。

　　用一贤人则群贤毕至。大胆起用担当者，敢于担当作为就会蔚然成风。

　　贯彻落实《意见》，要 坚持好干部标准，突出事业为上、以事择人，把衡量担当作为的标尺亮出来，把重实干重实绩的用人导向鲜明树起来，提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当、高素质专业化的干部，坚决不用不担当不作为的干部。

　　要坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，注重从精神状态、作风状况考察政治素质，真正把那些政治过硬、实干苦干、敢抓敢管的干部发现出来、重用起来。

 　　坚持拓宽视野、优化来源，全方位、多角度、立体式考察干部，在更宽领域、更大范围内发现和选拔改革攻坚的促进派、实干家。经常性、近距离、有原则地接触干部，注重发现宣传重用知重负重、善为敢为、素质过硬的先进典型，不能让对党和人民有贡献的人才受到冷落和埋没。

　　要把担当作为的好干部用起来，尤其对那些任劳任怨、扛重活、打硬仗的干部，那些面对关键时刻、重大任务豁得出来、冲得上去的干部，那些个性鲜明、坚持原则、不怕得罪人的干部，要及时提拔使用，为他们施展才智、建功立业提供广阔舞台。

　　激浊方能扬清，对不作为慢作为的干部坚决予以调整，往往能够形成调整一个、教育一片、警示一批的震慑效应。

　　为此，《意见》明确提出，对不担当、不作为的干部，要根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，使能上能下成为常态。

　　激励干部新担当新作为，必须态度坚决、措施有力，把那些作风飘浮、热衷搞花拳绣腿的干部，消极懈怠、萎靡不振的干部，不愿负责、不敢碰硬的干部，果断调整下去。要综合采取调离、改任非领导职务、免职、降职等方式，按照规定履行调整程序，确保干部下得合规、下得合理、下得服气。

　　科学有效的考核评价，是大胆选用干部、坚决调整干部的重要手段。

　　要突出对党中央决策部署贯彻执行情况的考核，按照精准化、差异化的要求，合理设置干部考核指标，改进考核方式方法，把平时考核、政绩考核、专项考核往深里抓、往实里做。

　　要坚持考用结合，真正使考核结果与干部的选拔任用、评先奖优、治庸治懒、问责追责、能上能下等挂起钩来，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。

　　尤其要注重看干部是直面困难、积极作为还是消极推诿、转移责任，是“真作为”还是“假政绩”，对那些急于求成、寅吃卯粮、弄虚作假、盲目举债搞建设的，不仅不能用，还要严格惩戒，引导干部强化“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当。

　　潮起海天阔，扬帆正当时。广大干部是党和国家的宝贵财富。

　　各级党组织一定要以《意见》出台为契机，健全完善科学的选拔和调整机制，优者上、庸者下、劣者汰，让敢于担当作为者得重用、受褒奖，让碌碌无为者让位子、受警醒，真正激励和鞭策更多干部积极投身党的事业，奋力谱写社会主义现代化新征程的壮丽篇章。

【大家谈】事业为上，激励干部担当作为

[共产党员](javascript:void(0);)网

　　新时代开启新征程，新时代期待新气象。近日，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》（以下简称《意见》），立足新时代新目标新要求，聚焦干部队伍建设中的“堵点”和“痛点”，从思想教育、选贤任能、考核评价、容错纠错等7个方面，提出一系列系统配套、务实管用的新思路、硬举措，树立了奋勇担当、开拓进取的导向，释放以事业为上激励干部担当作为的强烈信号。

**精准识人――树立重实干重实绩的用人导向**

　　习近平总书记指出，“用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风，乃至就有什么样的党风。”因此，要鲜明树立用人导向，让敢担当善作为的干部有舞台、受褒奖。

　　《意见》指出，“鲜明树立重实干重实绩的用人导向”“大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部”。

　　对此，新疆维吾尔自治区党委常委、组织部部长马学军认为，大胆使用担当作为者，就要始终坚持“事业为上”“有为才能有位”，打破“隐性”台阶障碍，重在把担当作为的优秀干部直接安排到重要岗位上，大胆提拔关键时刻能够站出来、冲得上、顶得住、打得赢的干部；同时，为想干事、敢干事的干部撑腰鼓劲、主持公道，让“辛苦”的干部不“心苦”。此外，还要改进考察方式方法，全面推行先谈话调研后会议推荐的方式，对干部的业绩作出客观公正的评价。

　　如何科学考核、评价干部？《意见》强调，“制定出台党政领导干部考核工作条例，改进年度考核，推进平时考核，构建完整的干部考核工作制度体系”。

　　中国社科院研究员辛向阳认为，“要坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，既看日常工作中的担当，又看大事要事难事中的表现；既要看平时，也要看特殊时期、特别事件的行为。”这就要求各地各部门继续改进知事识人方式，舍得花时间、下笨功夫，经常性、近距离、有原则地接触干部，全方位、多角度、立体式考察干部，把改革攻坚的促进派、实干家用起来。浙江台州市委常委、黄岩区委书记徐淼表示，为落实好《意见》要求，台州将搭建担当作为“大舞台”，完善干部考核精细化评价机制，突出贡献度导向，聚焦一线开展动态跟踪考察，精准研判干部的状态和业绩。

　　新时代是奋斗者的时代。对不担当不作为的干部，《意见》明确指出，“根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，使能上能下成为常态。”

　　对此，浙江省委组织部常务副部长张学伟认为，要注重以“下”促“干”，动真碰硬调整不担当不作为干部，倒逼干部干事创业动力。坚持优者上、庸者下、劣者汰，既要坚决摘掉“太平官”“逍遥官”“玲珑官”帽子，又要大力提拔重用政治过硬、本领高强、实干担当的优秀干部，鲜明树立重实干重实绩的用人导向，营造担当作为的良好氛围。

**容错纠错――为干事干部撑腰鼓劲**

　　当前，一些干部工作中存在怕出错怕担责的思想顾虑，甚至有“为了不出事、宁愿不干事”的错误认识。出现这种现象，既有主观认识上的问题，也有容错纠错机制不健全的因素。对此，《意见》鲜明提出，“建立健全容错纠错机制”，宽容干部在改革创新中的失误错误，这是党中央首次从制度层面作出规定，为广大干部担当干事吃了“定心丸”。

　　《意见》规定的“三个区分开来”，正是为了消除干部担当作为的后顾之忧。“党的十九大报告指出，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。《意见》正是落实党的十九大精神，为‘敢探索、勇创新’的干部减压力、兜底子，引导广大干部争做新时代的奋斗者、搏击者。”陕西省委常委、组织部部长张广智表示，“三个区分开来”把改革创新中的失误错误与违纪违法作了切分，防止改革“领头羊”变成失误“替罪羊”，使改革者不必再“一手持剑冲锋”“一手拿盾自卫”，全身心地投入到创新伟业中去。

　　另一方面，宽容不是纵容，保护不是庇护。专家表示，《意见》是对担当负责干部的“护身符”，不是违纪违法干部的“挡箭牌”；这既是为干部大胆探索、勇于创新划出的“安全区”，也是为干部依法办事、规范用权戴上的“紧箍”。在陕西宝鸡市委常委、扶风县委书记周宇松看来，容错不是搞纪律“松绑”“法外施恩”，不能拿容错当“保护伞”。湖北秭归县委书记卢辉说，“三个区分开来”要求更加精准把握政策界限，合理界定容错情形和条件，该容的大胆容，不该容的坚决不容，激励干部在遵规守纪前提下敢闯敢试、开拓创新、攻坚克难、加快发展。

　　如何对待干部在担当作为时犯的失误错误？《意见》指出，坚持有错必纠、有过必改，对失误错误及时采取补救措施，帮助干部汲取教训、改进提高，让他们放下包袱、轻装上阵。也就是说，容错不是最终目的，重点在于及时补救，并注意总结教训，吃一堑、长一智，防止一容了之。

　　专家指出，在规范容错纠错的同时，还要在科学制定政策、关心关爱干部等方面下功夫，健全待遇激励保障体系，推行公务员职务与职级并行制度，关注干部心理健康等，不断增强广大干部的荣誉感、归属感、获得感。

**补齐短板――克服能力不足“不会为”**

　　《意见》指出，“着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力”“帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，全面提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力”……

　　应当看到，长期以来，一些干部之所以不作为慢作为，有的是动力不足“不想为”，还有一些是能力不足“不会为”。适应新时代、新目标、新部署对专业化提出的新要求，需要加强干部的能力培训和实践锻炼，推动干部不断更新知识、拓展能力，努力做到干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行。

　　《意见》对于加强干部专业知识、专业能力培训提出了明确要求和具体举措，特别是在为全面提高干部的学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领方面提出了明确要求。中央党校（国家行政学院）教授谢春涛认为，所有这些要求与举措都着眼于进一步提高领导干部的专业化水平，“对领导干部来说，本领的提升最基础的还是专业业务本领的提升，没有过硬的本领，就难以啃下‘硬骨头’，最终会贻误发展良机。”

　　党的十九大报告明确指出党面临着“能力不足危险”。实践证明，领导干部应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，没有“两把刷子”是不行的。为此，《意见》提出加强专业知识、专业能力培训，具有很强的现实针对性。

　　“《意见》提出的举措环环相扣，首先强调培养干部的专业素养，培养其专业作风、专业精神；其次，突出精准化和实效性，围绕贯彻落实新发展理念、推动高质量发展和建设现代化经济体系、推进供给侧结构性改革、打好三大攻坚战等一系列重大战略部署，帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区。”辛向阳说。

　　在中央党校（国家行政学院）教授辛鸣看来，有了优良的专业作风与精神，干部就会干一行爱一行，干得有滋有味，干出好成绩；就能钻一行精一行，真正成为本领域、本部门的行家里手；就能管一行像一行，不说外行话、不干外行事。

　　制度的生命在于执行。《意见》制定出台后，如何贯彻落实、发挥好制度的最大效力是关键。专家指出，接下来，各地应因地制宜，制定实施细则和配套办法，确保《意见》不折不扣地落实，激励广大干部奋勇争先、担当作为，为实现中华民族伟大复兴汇聚磅礴力量。

【大家谈】事业为上，激励干部担当作为

[共产党员](javascript:void(0);)网

　　新时代开启新征程，新时代期待新气象。近日，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》（以下简称《意见》），立足新时代新目标新要求，聚焦干部队伍建设中的“堵点”和“痛点”，从思想教育、选贤任能、考核评价、容错纠错等7个方面，提出一系列系统配套、务实管用的新思路、硬举措，树立了奋勇担当、开拓进取的导向，释放以事业为上激励干部担当作为的强烈信号。

**精准识人――树立重实干重实绩的用人导向**

　　习近平总书记指出，“用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风，乃至就有什么样的党风。”因此，要鲜明树立用人导向，让敢担当善作为的干部有舞台、受褒奖。

　　《意见》指出，“鲜明树立重实干重实绩的用人导向”“大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部”。

　　对此，新疆维吾尔自治区党委常委、组织部部长马学军认为，大胆使用担当作为者，就要始终坚持“事业为上”“有为才能有位”，打破“隐性”台阶障碍，重在把担当作为的优秀干部直接安排到重要岗位上，大胆提拔关键时刻能够站出来、冲得上、顶得住、打得赢的干部；同时，为想干事、敢干事的干部撑腰鼓劲、主持公道，让“辛苦”的干部不“心苦”。此外，还要改进考察方式方法，全面推行先谈话调研后会议推荐的方式，对干部的业绩作出客观公正的评价。

　　如何科学考核、评价干部？《意见》强调，“制定出台党政领导干部考核工作条例，改进年度考核，推进平时考核，构建完整的干部考核工作制度体系”。

　　中国社科院研究员辛向阳认为，“要坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，既看日常工作中的担当，又看大事要事难事中的表现；既要看平时，也要看特殊时期、特别事件的行为。”这就要求各地各部门继续改进知事识人方式，舍得花时间、下笨功夫，经常性、近距离、有原则地接触干部，全方位、多角度、立体式考察干部，把改革攻坚的促进派、实干家用起来。浙江台州市委常委、黄岩区委书记徐淼表示，为落实好《意见》要求，台州将搭建担当作为“大舞台”，完善干部考核精细化评价机制，突出贡献度导向，聚焦一线开展动态跟踪考察，精准研判干部的状态和业绩。

　　新时代是奋斗者的时代。对不担当不作为的干部，《意见》明确指出，“根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，使能上能下成为常态。”

　　对此，浙江省委组织部常务副部长张学伟认为，要注重以“下”促“干”，动真碰硬调整不担当不作为干部，倒逼干部干事创业动力。坚持优者上、庸者下、劣者汰，既要坚决摘掉“太平官”“逍遥官”“玲珑官”帽子，又要大力提拔重用政治过硬、本领高强、实干担当的优秀干部，鲜明树立重实干重实绩的用人导向，营造担当作为的良好氛围。

**容错纠错――为干事干部撑腰鼓劲**

　　当前，一些干部工作中存在怕出错怕担责的思想顾虑，甚至有“为了不出事、宁愿不干事”的错误认识。出现这种现象，既有主观认识上的问题，也有容错纠错机制不健全的因素。对此，《意见》鲜明提出，“建立健全容错纠错机制”，宽容干部在改革创新中的失误错误，这是党中央首次从制度层面作出规定，为广大干部担当干事吃了“定心丸”。

　　《意见》规定的“三个区分开来”，正是为了消除干部担当作为的后顾之忧。“党的十九大报告指出，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。《意见》正是落实党的十九大精神，为‘敢探索、勇创新’的干部减压力、兜底子，引导广大干部争做新时代的奋斗者、搏击者。”陕西省委常委、组织部部长张广智表示，“三个区分开来”把改革创新中的失误错误与违纪违法作了切分，防止改革“领头羊”变成失误“替罪羊”，使改革者不必再“一手持剑冲锋”“一手拿盾自卫”，全身心地投入到创新伟业中去。

　　另一方面，宽容不是纵容，保护不是庇护。专家表示，《意见》是对担当负责干部的“护身符”，不是违纪违法干部的“挡箭牌”；这既是为干部大胆探索、勇于创新划出的“安全区”，也是为干部依法办事、规范用权戴上的“紧箍”。在陕西宝鸡市委常委、扶风县委书记周宇松看来，容错不是搞纪律“松绑”“法外施恩”，不能拿容错当“保护伞”。湖北秭归县委书记卢辉说，“三个区分开来”要求更加精准把握政策界限，合理界定容错情形和条件，该容的大胆容，不该容的坚决不容，激励干部在遵规守纪前提下敢闯敢试、开拓创新、攻坚克难、加快发展。

　　如何对待干部在担当作为时犯的失误错误？《意见》指出，坚持有错必纠、有过必改，对失误错误及时采取补救措施，帮助干部汲取教训、改进提高，让他们放下包袱、轻装上阵。也就是说，容错不是最终目的，重点在于及时补救，并注意总结教训，吃一堑、长一智，防止一容了之。

　　专家指出，在规范容错纠错的同时，还要在科学制定政策、关心关爱干部等方面下功夫，健全待遇激励保障体系，推行公务员职务与职级并行制度，关注干部心理健康等，不断增强广大干部的荣誉感、归属感、获得感。

**补齐短板――克服能力不足“不会为”**

　　《意见》指出，“着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力”“帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，全面提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力”……

　　应当看到，长期以来，一些干部之所以不作为慢作为，有的是动力不足“不想为”，还有一些是能力不足“不会为”。适应新时代、新目标、新部署对专业化提出的新要求，需要加强干部的能力培训和实践锻炼，推动干部不断更新知识、拓展能力，努力做到干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行。

　　《意见》对于加强干部专业知识、专业能力培训提出了明确要求和具体举措，特别是在为全面提高干部的学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领方面提出了明确要求。中央党校（国家行政学院）教授谢春涛认为，所有这些要求与举措都着眼于进一步提高领导干部的专业化水平，“对领导干部来说，本领的提升最基础的还是专业业务本领的提升，没有过硬的本领，就难以啃下‘硬骨头’，最终会贻误发展良机。”

　　党的十九大报告明确指出党面临着“能力不足危险”。实践证明，领导干部应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，没有“两把刷子”是不行的。为此，《意见》提出加强专业知识、专业能力培训，具有很强的现实针对性。

　　“《意见》提出的举措环环相扣，首先强调培养干部的专业素养，培养其专业作风、专业精神；其次，突出精准化和实效性，围绕贯彻落实新发展理念、推动高质量发展和建设现代化经济体系、推进供给侧结构性改革、打好三大攻坚战等一系列重大战略部署，帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区。”辛向阳说。

　　在中央党校（国家行政学院）教授辛鸣看来，有了优良的专业作风与精神，干部就会干一行爱一行，干得有滋有味，干出好成绩；就能钻一行精一行，真正成为本领域、本部门的行家里手；就能管一行像一行，不说外行话、不干外行事。

　　制度的生命在于执行。《意见》制定出台后，如何贯彻落实、发挥好制度的最大效力是关键。专家指出，接下来，各地应因地制宜，制定实施细则和配套办法，确保《意见》不折不扣地落实，激励广大干部奋勇争先、担当作为，为实现中华民族伟大复兴汇聚磅礴力量。