习近平：大力发现培养选拔优秀年轻干部

[共产党员](javascript:void(0);)网

　　近日，习近平主持召开中共中央政治局会议，审议《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的意见》。此后不到一周，习近平在全国组织工作会议上专门强调，要做好新时代年轻干部工作。

　　一周之内，两次强调大力发现培养选拔优秀年轻干部，习近平为何如此重视年轻干部？在他眼中，怎样才是优秀年轻干部？他又提出了哪些要求？今天，一起来听听习近平总书记怎么说。

**1.优秀年轻干部必须对党忠诚**

　　在全国组织工作会议上，习近平这样谈发现培养选拔年轻干部的意义：实现中华民族伟大复兴，坚持和发展中国特色社会主义，关键在党，关键在人，归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人。

　　我们的事业需要什么样的接班人？习近平明确指出，优秀年轻干部必须对党忠诚，坚持走中国特色社会主义道路，坚定不移听党话、跟党走。也就是说，我们挑选优秀年轻干部，第一条就看是否对党忠诚；我们培养优秀年轻干部，第一条就是教育他们对党忠诚，坚决防止政治上的两面人。

**2.优秀年轻干部要有足够本领来接班**

　　现在，改革开放前入党和参加工作的干部已经或将要退出岗位，70后、80后以至90后的年轻干部成为干部队伍的主体。他们受过高等教育，思维活跃，勇于创新，同时也相对缺乏系统的马克思主义理论学习和严格的党内政治生活锻炼，有的缺乏基层和艰苦地方的扎实磨炼，有的做群众工作本领不够强，有的担当作为的底气还不足。

　　对优秀年轻干部如何增长本领，习近平在全国组织工作会议上提出三方面要求：

　　要加强学习、积累经验、增长才干，自觉向实践学习、拜人民为师；要沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，干一行、爱一行、精一行；要信念如磐、意志如铁、勇往直前，遇到挫折撑得住，关键时刻顶得住，扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难。

**3.要把当老实人、讲老实话、做老实事作为人生信条**

　　做官先做人。年轻干部如何做人，也是习近平一直在思考的问题。他指出，优秀年轻干部要把当老实人、讲老实话、做老实事作为人生信条。要教育引导年轻干部强化自我修炼，正心明道，防微杜渐，做到有原则、有底线、有规矩。

　　因此，组织上发现培养年轻干部，决不能把那些急功近利、投机取巧、见风使舵、处事圆滑，搞自我包装、花里胡哨、花拳绣腿的人选上来。选干部、配班子也不能只看年轻干部“有没有”“有多少”，更要看“好不好”“优不优”。

**4.一步登天在现在这个时代是行不通的**

　　大力发现培养选拔优秀年轻干部，也不是“不设门槛”、“火箭提拔”。在习近平看来，干部成长是有规律的，年轻干部从参加工作到走向成熟，成长为党和国家的中高级领导干部，需要经过必要的台阶、递进式的历练和培养。

　　他曾说，我们不能唯台阶论，但必要的台阶也是要的，一步登天在现在这个时代是行不通的。他巧妙地比喻：“早熟的果子长不大，拔苗助长易夭折。干部多‘墩墩苗’没有什么坏处，把基础搞扎实了，后面的路才能走得更稳更远。”

**5.要敢于给他们压担子**

　　好干部不会自然而然产生。“成长为一个好干部，一靠自身努力，二靠组织培养。”习近平非常看重组织培养对干部成长的重要性。他强调，对那些看得准、有潜力、有发展前途的年轻干部，要敢于给他们压担子，有计划安排他们去经受锻炼。

　　当然，这种锻炼不是做样子的，而应该是多岗位、长时间的，没有预设晋升路线图的，是要让年轻干部在实践中“大事难事看担当，逆境顺境看襟度”。同时，年轻干部们也“应该争先恐后到艰苦岗位、到基层去，要以此为荣”。

**6.越是有培养前途的年轻干部，越要放到艰苦环境中去**

　　对于年轻干部的选拔任用，习近平多次强调“基层经历”。他曾指出，越是有培养前途的年轻干部，越要放到艰苦环境中去，越要派到改革和发展的第一线去。

　　“干部有了丰富的基层经历，就能更好树立群众观点，知道国情，知道人民需要什么，在实践中不断积累各方面经验和专业知识，增强工作能力和才干。这是做好工作的基本条件。”在一次采访中，习近平这样说。

　　基层实践是培养锻炼干部的“练兵场”。习近平指出，培养选拔优秀年轻干部，要放眼各条战线、各个领域、各个行业，注意培养有专业背景的复合型领导干部。

**7.把发现培养选拔年轻干部工作实效作为党建工作考核的重要内容**

　　对各级党委如何及时发现、培养起用优秀年轻干部，习近平也提出了明确要求。他指出，各级党委要把关心年轻干部健康成长作为义不容辞的政治责任，加强长远规划，健全工作责任制。

　　具体怎么办？6月29日的中共中央政治局会议强调，要建立以党委（党组）主要负责同志为第一责任人的工作责任制，一级抓一级，一级带一级，逐级负责，层层抓落实。同时会议还提出，要把发现培养选拔年轻干部工作实效作为党建工作考核的重要内容。